

16+

Альманах
АВАНТ-ПАРТНЕР РЕЙТИНГ
Зарегистрирован Сибирским
окружным межрегиональным
территориальным управлением
Министерства РФ по делам
печати, телерадиовещания
и средств массовых коммуникаций.
Свид. №ПИ 12-2359 от 13.05.04

Главный редактор
ИГОРЬ НИКОЛАЕВИЧ ЛАВРЕНКОВ

Фото
СЕРГЕЙ МИЛОВИДОВ
ЮРИЙ ЛОБАЧЕВ
ПРЕСС-СЛУЖБА АДМИНИСТРАЦИИ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КУЗБАССА
ПРЕСС-СЛУЖБА ЗАКОНОДА-
ТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ КО

Учредитель и издатель
ООО ИД «Деловой Кузбасс»

Директор
ГАЛИНА ФЕДОРОВНА
КРАСИЛЬНИКОВА

Отдел по работе с клиентами
АРТУР НЕМОЛОТ

Адрес редакции, учредителя
и издателя: 650991, Россия,
Кемеровская область, г. Кемерово,
ул. Красноармейская, 13б, оф. 526
Тел./факс: (3842) 585-616
E-mail: mail@avant-partner.ru
<http://www.avant-partner.ru>

Отпечатано в **ООО «ИНТ»**,
650099, Россия,
Кемеровская область, г. Кемерово,
пр. Октябрьский, 28, оф. 215,
тел.: (3842) 65-78-89.

Дата выхода: 30 апреля 2020 года.
Распространение: подписка,
VIP-рассылка – бесплатно.
При продаже – свободная цена.
Тираж: 5000 экз.

Материалы в рубриках: СОБЫТИЕ, КРУПНЫМ ПЛАНОМ,
ФИНАНСЫ, СТРОИТЕЛЬСТВО, ТЕХНОЛОГИИ, КОМПАНИЯ –
печатаются на правах рекламы.

К читателям



Необычным выдалось начало 2020 года в мире, и Россия с Кузбассом не могли стать исключениями. Пандемия коронавирусной инфекции, начав с Китая в самом начале года, весной широко распространилась по всему миру, заставив правительства всех стран прибегнуть к мерам ограничения общения и перемещения людей. Чтобы разорвать цепочку распространения вируса и снизить количество заболевших. В Кузбассе их число в конце апреля превысило 120 человек, и продолжало расти. Хотя уже месяц в регионе действовал режим повышенной готовности, деятельность мест скопления людей, начиная с музеев и заканчивая торгово-развлекательными центрами, была остановлена, международные перевозки блокированы, межрегиональное перемещение людей ограничено.

Всё это ударило по экономике Кузбасса, которая и без того переживала нелёгкие времена в связи с плохой конъюнктурой мирового угляного рынка. Теперь вместе с мировым экономическим кризисом, вызванным падением цен на нефть в начале марта, по ней был нанесён уже тройной удар (см. ГЛАВНАЯ ТЕМА).

Очевидно, что пандемия рано или поздно пойдёт на спад (как это уже случилось в Китае, в Японии и в Южной Корее), мировая экономика восстановится, а с ней и спрос на энергоносители, металлы и другие продукты кузбасской индустрии. Пока же властям региона пришлось прибегать не только к мерам ограничения, но и поддержки. В основном, за счёт дополнительных бюджетных ассигнований (см. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО).

Нам также пришлось прибегать к мерам антикризисного реагирования и ограничения – типографии какое-то время были закрыты, пришлось переносить время сдачи этого номера в печать и делать его сдвоенным выпуском за март-май 2020 года. И некоторые тексты, подготовленные зимой, в контексте апреля-мая кажутся не вполне актуальными. Однако кризисы приходят и уходят, а пойти куда-то поесть мы будем хотеть всегда. Поэтому и нужен обзор общественного питания Кузбасса, отрасли важной, хотя и явно недооцененной инвесторами (см. «Общепит без движения»).

Рейтинг кадровых перестановок важен и интересен тем, что показывает самые крупные и самые интересные отставки/назначения. Например, в здравоохранении Кузбасса, где вынужденно ушла в отставку инициатор крупнейших антикризисных реформ в отрасли. Или в Шерегеше, где обвиняемый в получении взятки предыдущий глава сохранял свою должность долгое время, а затем её занимали три разные временно исполняющие обязанности. А важность Шерегеша для Кузбасса объяснять никому не нужно, в нём расположен главный курорт региона. Да и всей зимней Сибири (см. «Последствия и перестановки»).

Берегите себя!

Главный редактор,
Игорь Лавренков

**ЗАКОНЫ ШИРОКОГО ОБСУЖДЕНИЯ**

В политической жизни Кузбасса наступили времена, когда предлагаемые проекты новых законов, вызывают действительно активную общественную реакцию.

4

**ПИВНАЯ РАСПРОДАЖА**

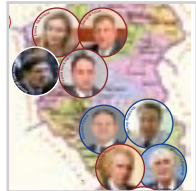
В Кузбассе в условиях падающих цен и доходности в угольной промышленности практически автоматически снижается и деловая активность в сфере слияний и поглощений.

12

**НОВОГОДНИЕ ПЕРЕМЫ**

Перед новым 2020 годом и сразу после его наступления в Кузбассе прошли очередные кадровые перестановки.

16

**ПОСЛЕДСТВИЯ И ПЕРЕСТАНОВКИ**

Последние полтора года в регионе прошли под знаком крупных кадровых перестановок.

20

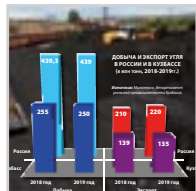
**ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ СРЕДСТВА**

В ноябре 2013 года была создана НО «Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Кемеровской области».

32

**ВЯЧЕСЛАВ ТЕЛЕГИН:
«ЖКХ – СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ»**

33

**ТРОЙНОЙ УДАР**

В марте экономика Кузбасса впервые в своей истории столкнулась с идеальным штормом кризиса.

40

**ОДНАЖДЫ, 20 ЛЕТ СПУСТЯ...**

В этом году исполняется 20 лет старейшему кузбасскому благотворительному фонду «Доброе дело».

46

**ОБЩЕПИТ БЕЗ ДВИЖЕНИЯ**

Рынок общественного питания в Кузбассе значительно отличается от других регионов. Он менее развит, слабо представлен заведениями сетей и крупных торговых марок.

52

МЫ ДОСТАВИМ ЛЮБОЙ ГРУЗ В ЛЮБУЮ ТОЧКУ ПЛАНЕТЫ!

СЛУЖБА ЭКСПРЕСС-ДОСТАВКИ
И ГРУЗОПЕРЕВОЗОК
ПО ВСЕМУ МИРУ

Кемерово – Москва:
1-2 дня от 250 рублей



КУРЬЕРСКАЯ СЛУЖБА
ИБЕРСКИЙ
КСПРЕСС

- КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОФИЦИАЛЬНЫМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ ПО ГРУЗОПЕРЕВОЗКАМ АЭРОФЛОТ КАРГО, S7 KARGO
- ГАРАНТИРОВАННАЯ ДОСТАВКА НА СЛЕДУЮЩИЙ ДЕНЬ ВО МНОГИЕ ГОРОДА РОССИИ
- ГОРОДСКАЯ КУРЬЕРСКАЯ ДОСТАВКА (ПОДАРОКОВ, ЦВЕТОВ, ДОКУМЕНТОВ)
- ВЫСОКИЙ СЕРВИС ОБСЛУЖИВАНИЯ
- ДОСТАВКА АВИАГРУЗА ОТ 45 РУБ/КГ
- ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД К КЛИЕНТУ
- ОТСРОЧКА ПЛАТЕЖА НА 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ
- ВОЗМОЖНОСТЬ ОПЛАТЫ ДОСТАВКИ ОТПРАВИТЕЛЕМ, ПОЛУЧАТЕЛЕМ И ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ
- ЗАБИРАЕМ И ДОСТАВЛЯЕМ ГРУЗЫ В НЕРАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ



ЗАКОНЫ ШИРОКОГО ОБСУЖДЕНИЯ

В политической жизни Кузбасса наступили времена, когда предлагаемые проекты новых законов, вызывают действительно активную общественную реакцию. Её пока нельзя назвать политической, участники реакции редко представляли конкретные движения, партии или иные организованные политические силы. Но они точно выражали общественное мнение и стоящие за ним определённые интересы, в том числе, экономические. Поскольку хорошо понимали – новые законы ведут к серьёзным изменениям в регионе. В первую очередь это относится к так называемому «пивному» закону, введению ограничений на продажу пива и пивных напитков в помещениях в многоквартирных домах (МКД). Обсуждение его продолжалось несколько месяцев, в конце декабря он был подписан.

ЗАПРЕТ ИЛИ НАВЕДЕНИЕ ПОРЯДКА

В первом чтении проект регионального закона «О внесении изменений в Закон Кемеровской области «О некоторых вопросах в сфере государственного регулирования розничной продажи алкогольной продукции и о признании утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Кемеровской области», который в народе и прессе окрестили как «пивной», был принят в декабре прошлого года.

К этому моменту он активно обсуждался несколько месяцев, в том числе, в конце августа был выставлен на процедуру оценки регулирующего воздействия (ОРВ). Правда, тогда пивные компании не приняли в процедуре активного участия. Затем они предложили отсрочку вступления в силу новых ограничений на встрече с губернатором Кузбасса в сентябре 2019 года.

К этому времени ОРВ была проведена, прошло заседание согласительной комиссии. На нём пришли к тому, что «не должны пострадать добросовестные производители качественного пива, у них слишком мало каналов сбыта в сравнении с федеральными сетями», сообщила уполномоченный по защите прав предпринимателей в Кемеровской области Елена Латышенко. По её данным, представители отрасли, воспринявшие первые ограничения «немного легкомысленно», на фоне грядущей «второй волны более жёстких ограничений объединились и выработали совместную позицию». В соответствии с ней они заявили, что гарантируют наведение порядка в отрасли, отказ от навязчивой рекламы, соблюдение правил реализации и пр., в ответ просят дать им возможность перестроиться на уход из МКД, отсрочку на год.

Сергей Цивилев заметил в ответ, что такая отсрочка возможна, но при условии, что будет выработана дорожная

карта, план определённых мероприятий. И он будет контролироваться в промежуточные сроки, чтобы не получилось: «прошёл год, и ничего не сделано». Нужно провести по этой карте общественное обсуждение, найти согласие подчеркнул также губернатор. По его мнению, отсрочка возможна, но при условии, что «общество поддержит, моя задача – найти компромисс, не допустить конфликта, но в его случае я встану на сторону общества».

Он также отметил, что власти исходят из других оценок о значении пивной отрасли для региона по выплате налогов (2 млрд рублей в год по данным отрасли) и занятости (20 тысяч человек, по отраслевым данным), и лишь 15% реализуемого в регионе пива относится к местному производству, а 85% – к привозному. «И вы не представляете, какое количество обращений от жителей получаем по продаже пива в многоквартирных домах», – заявил он, и призвал: «продавайте пиво в специ-

ализированных ресторанах, где угодно, где это можно сделать красиво, никаких ограничений в этом нет».

Когда дело подошло к принятию закона в первом чтении в ноябре, сформировался сплоченный «фронт» сторонников ограничений. За это в первую очередь высказывались органы местного самоуправления и представители Роспотребнадзора, получающие наибольшее количество жалоб от жителей. Так в Роспотребнадзоре жалобы на реализацию пива в жилых домах в 2019 году составляют порядка 40% от общего количества жалоб. Поэтому его представители высказались за полный запрет продажи пива в МКД.

По данным департамента по развитию предпринимательства и потребительского рынка Кемеровской области, к концу прошлого года в Кузбассе работало более 1800 «пивных точек», более половины которых располагались на первых этажах МКД. Под действие закона попадало 350 точек. При этом не просматривались «выгодоприобретатели» ожидаемых перемен. Как заявила руководитель управления ФАС по Кемеровской области Наталья Кухарская, «нет информации, кто из бизнеса получит преимущество», и сделать выводы, что кто-то от нового закона выиграл, можно будет только по итогам работы 2020 года.

По словам предпринимателя Александра Лобанова, хотя, на местных производителей этот закон существенно и не повлияет, так как в этих точках доля их продаж мала, но «это рабочие места, более 1 тыс. человек, дополнительные вложения для бизнеса на закрытие, переоборудование и/или реформатирование магазинов». Поэтому, по его мнению, 60 дней запланированного переходного периода (со дня публикации до момента вступления в силу) явно мало. Кроме того, наверняка, будут потери в продажах производителей «пивных закусок», в том числе, со стороны местных предприятий.

Тем не менее, перед вынесением проекта на сессию регионального парламента при обсуждении на заседании комитета по вопросам предпринимательства и инноваций, плюсов от введения закона увидели больше. Выпадающие доходы от сокращения налоговых платежей, например, не столь существенны, а снижение количества правонарушений и спокойствие жителей спальных районов – ожидаемый эффект, который оценят многие. Поэтому депутатами профильного комитета по итогам всех обсуждений было принято решение вынести законопроект на рассмотрение очередной сессии кузбасского парламента 21 ноября, где он был принят в первом чтении.

По мнению тогдашнего председателя комитета по вопросам предпринимательства и инноваций Сергея Рубана, закон поможет навести порядок на потребительском рынке, сделает более цивилизованными торговые объекты, будет способствовать снижению уровня потребления алкоголя. Начальник областного департамента по развитию предпринимательства и потребительского рынка Вероника Трихина сказала, что после принятия закона по поручению губернатора Сергея Цивилева будет проводиться совместно с органами местного самоуправления и представителями общественности мониторинг исполнения закона. Чтобы через полгода оценить эффективность введённых ограничений. «При этом в ходе мониторинга будут не только приниматься меры административной ответственности к нарушителям, но также выявляться предприниматели, нуждающиеся в оказании помощи со стороны органов власти для перекалфикации бизнеса», заверила она.

Пообещала «мониторить ситуацию» и уполномоченный по защите прав предпринимателей Елена Латышенко, но уже «в части нарушения прав предпринимателей и рассматривать обращения, чтобы обеспечить их защиту». По её мнению, законопроект в первую очередь «предусматривает не запрет, а перевод торговли в цивилизованный формат».

Окончательно «пивной» закон был принят на сессии регионального парламента, уже переименованного в Законодательное собрание, 11 декабря 2019 года. И в этот раз в проекте появилась отсрочка уже не на два месяца, а на шесть. Алексей Крупин, тогдашний заместитель губернатора по инвестициям, инновациям и предпринимательству, представляя законопроект, отметил, что принятого в феврале 2019 года пакета мер по ограничению этой продажи оказалось недостаточ-

но. В связи с этим и вводится запрет на реализацию пива на розлив в любых торговых точках в многоквартирных домах. Он также сообщил, что в ходе обсуждения законопроекта была разработана дорожная карта, направленная на саморегулирование пивного рынка и на обеспечение правопорядка в торговых объектах и на прилегающих территориях. И по просьбе уполномоченного по правам предпринимателей Елены Латышенко срок вступления нового закона в силу увеличен с 60 до 180 дней «с учётом позиции предпринимательского сообщества региона». В итоге, с учётом того, что губернатор Сергей Цивилев подписал закон 24 декабря, его действие начнётся с 24 июня 2020 года.

БЮДЖЕТ НИЗКИХ ЦЕН

Другим важным решением сессии 11 декабря стало принятие областного бюджета на 2020 год. В сравнении с версией первого чтения 14 ноября он пополнился и в доходной части, и в расходной, и вырос его дефицит. Почти вся прибавка в расходной части пришлась на программы развития, включая, дорожное строительство, реконструкцию котельных и тепловых сетей и т.п.

Представляя его проект во втором чтении, председатель комитета собрания по вопросам бюджета, налоговой политики и финансов Сергей Ващенко сообщил, что доходная часть бюджета увеличилась за счёт «существенного увеличения безвозмездных поступлений» на 8,8 млрд рублей из уже утвержденного федерального бюджета. Тогда как поступления по налогу на прибыль в части собственных доходов региона снизились ещё на 1 млрд рублей в соответствии с уточненным прогнозом налоговой службы.

В расходной части областного бюджета в сравнении с первым чтением на 2020 год на 2,8 млрд рублей (до 13,57 млрд) увеличиваются ассигнования



на государственную региональную программу «Жилищная и социальная инфраструктура», в том числе, на ремонт образовательных учреждений – на 569 млн, на объекты здравоохранения – на 401 млн, на физкультурные и спортивные объекты – на 573 млн.

На программу «Жилищно-коммунальный и дорожный комплекс, энергосбережение и повышение энергоэффективности» расходы увеличены на 1,1 млрд рублей, до 13,6 млрд, в том числе, на 407 млн рублей на строительство и реконструкцию котельных и тепловых сетей, на автодороги – на 876 млн, на программу «Чистая вода» – на 108 млн рублей. Расходы по программе развития транспорта увеличены на 1,9 млрд рублей, до 4,6 млрд. Из 1,9 млрд почти все средства, или 1,8 млрд рублей, пойдут на приобретение нового общественного транспорта.

В итоге, областной бюджет на 2020 год на сессии 11 декабря был принят с доходами в 154,6 млрд рублей (на 8 млрд больше, чем при первом чтении бюджета 14 ноября) и расходами в 171,3 млрд рублей (на 11,8 млрд больше). Соответственно, предусмотрен и дефицит почти на 30% выше первоначально запланированного – 16,7 млрд рублей против 12,9 млрд.

ОБНОВЛЁННАЯ СИМВОЛИКА

На сессии Законодательного собрания в конце февраля 2020 года были приняты изменения в региональный закон «О символике Кемеровской области», в результате, у Кузбасса появились обновлённые герб и флаг. Как заявил председатель собрания Вячеслав Петров, «мы завершили процесс приведения символики Кузбасса в соответствие с геральдическими требованиями», при этом между первым и вторым чтением закона широко прошло общественное обсуждение.



Оно проходило действительно живо на разных площадках. В дискуссии приняли участие ученые-историки, представители различных сфер деятельности и социальных групп, ветераны, «просто неравнодушные кузбассовцы», как сказано в сообщении пресс-службы парламента Кузбасса. Активно обсуждали новые версии герба в социальных сетях. В адрес заксобрания поступило 211 писем и телеграмм, протоколов общих собраний с одобрениями предложенного проекта, одновременно проходило онлайн-голосование на официальном сайте регионального парламента.

Вячеслав Петров отметил ответственность обновленных герба и флага с действовавшими ранее символами региона, принятыми в 2002 году областным советом народных депутатов. По его словам, герб и флаг Кузбасса получили одобрение геральдического совета при президенте России. По словам спикера собрания, «были большие дискуссии о том, каким путем пойти: полностью переделать или модернизировать имеющийся герб? Решили остановиться на втором варианте. Одна из важных причин – это то, что мы, кузбассовцы, за 18 лет уже свыклись с нынешним гербом и чётко определяем его как свой».

Обновление символики было вызвано тем, что из-за геральдических нарушений в гербе 2002 года, его невозможно было зарегистрировать в установленном порядке. Для исправления возникшей ситуации и создания проекта обновленного герба была создана при заксобрании геральдическая комиссия, в состав которой вошли известные ученые, историки, краеведы, эксперты. Им активно помогали коллеги из геральдического совета при президенте России. Итогом этой совместной работы стал обновленный герб Кузбасса, вместе с геральдическим описанием и обоснованием символики.

Внедрению новой символики было придано особое значение – новый закон об установлении новых герба и флага региона губернатор Кузбасса Сергей Цивилев подписал на заседании областного правительства 10 марта. Правда, до 1 января 2021 года установлен переходный период, в течение которого можно использовать как обновленную символику, так и символы 2002 года.

СКРОМНАЯ ПРИВАТИЗАЦИЯ...

В январе 2020 года был утверждён и опубликован новый прогнозный план приватизации государственного имущества Кузбасса на 2020-2022гг. По нему в этом году на продажу будет выставлено 24 объекта имущества казны, «не обеспечивающего государственные функции и задачи» региона, в том числе, объекты, которые не удалось приватизировать в прошлом году. Помимо этих объектов ничего другого продавать не запланировано (в собственности региона находятся также 6 пакетов акционерных обществ, включая три 100-процентных, а также 22 госпредприятия).

Из планируемых к продаже объектов 10 относятся к отдельным зданиям и сооружениям, включая не завершенные строительством, остальные – нежилые помещения. Объекты расположены по всему региону. Среди крупных и «знаковых» – можно отметить здание бывшего ДК «Азота». Его пытались продать по любой цене, предложенной покупателем еще в 2016 году, но уже намеченная сделка сорвалась из-за отказа покупателя, нашедшего ДК откровенно лишенным многих принадлежностей. В настоящее время это здание стоит без какого-то использования.

Планируемые финансовые результаты приватизации можно охарактеризовать как довольно скромные – от её проведения в 2020 году намечено получить 49,4 млн рублей.

... И РАСТУЩАЯ ГАЗИФИКАЦИЯ

Почти 1800 частных домов в Кузбассе планируется газифицировать в 2020 году. По программе газификации нынешнего года строительные-монтажные работы начнутся в 6 муниципалитетах, где запланировано построить 52,7 км газопровода и подключить к газоснабжению 1783 домовладения (на 27% больше, чем в 2019 году) и 7 котельных. Протяжённость планируемых в 2020 году новых газопроводов вырастет на 35%, число газифицируемых домовладений – на 27%. В прошлом году по программе было построено 39 км газопроводов: в Кемерове (7,3 км), Топках (4,5 км), Кемеровском муниципальном округе (17,5 км), Новокузнецком райо-

не (9,7 км), подключено около 1,4 тыс. домовладений, построен распределительный газопровод в Новокузнецке.

Лидером по объёмам газификации в нынешнем году станет Новокузнецк, где запланировано проложить 22,7 км газопровода, перевести на газ 5 котельных и около 1 тыс. домовладений. В посёлках Подгорный, Лучезарный и Metallургов Новокузнецкого района запланировано построить 11,7 км газопровода для подключения 118 домов.

В Кедровке и Рудничном районе Кемерово планируется проложить 6,1 км нового газопровода, подключить 2 котельные и 298 домов, в селе Березово Кемеровского муниципального округа – 4 км газопровода с подключением к сети 70 домов, в селе Зарубино Топкинского муниципального округа – 4,5 км для газификации 156 домов. В Юрге планируется подключить 141 дом, для этого построят 3,7 км газопровода.

Кроме того, в 2020 году в планах правительства Кузбасса подписание с ПАО «Газпром» соглашения о сотрудничестве, в том числе, о строительстве новых газораспределительных станций и отводов для подключения предварительно определенных крупных производственных и социальных потребителей в Анжеро-Судженске, Прокопьевске, Киселевске.

Региональная программа газификации на 2019-2023гг. была разработана в начале прошлого года. В соответствии с ней за 5 лет планируется создание технической возможности подключения к сетям газораспределения более 8,1 тыс. домовладений (квартир) путём строительства газопроводов протяжённостью порядка 650 км, увеличить поставки газа до уровня не менее 3,9 млрд кубометров в год. Финансирование программы составит более 11 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета – 7,7 млрд рублей, областного и местных бюджетов – 665,7 млн рублей, из иных источников – 2,7 млрд рублей.

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ КУЗБАССА

Из нормативных, регулирующих и законодательных решений, принятых зимой и имеющих значение для Кузбасса, необходимо отметить постановление правительства России «О применении в 2020 году ставок платы за негативное воздействие на окружающую среду» и новую программу развития угольной промышленности страны до 2035 года.

В постановлении о ставках, которое было принято в начале 2020 года, была установлена новая ставка платы за вы-

бросы в атмосферный воздух стационарными источниками пыли каменного угля. Размер ставки – 61 рубль на 1 тонну. В Кузбассе, по данным доклада «О состоянии окружающей среды в Кемеровской области в 2018 году», стационарные источники загрязнения в угольной промышленности произвели 47,3 тыс. тонн твердых выбросов в атмосферу. Угольных предприятий в эти выбросы входят угольная пыль, сажа, пыль неорганическая, угольная зола и др. В более ранних выпусках доклада на долю собственно угольной пыли приходилось около 20% твёрдых выбросов угольных предприятий. Ещё 41 тыс. тонн твердых выбросов в атмосферу в 2018 году обеспечили в Кузбассе предприятия транспортировки и хранения. Состав этих выбросов в докладе не раскрывается.

В конце февраля правительство России одобрило «в целом проект программы развития угольной промышленности России на период до 2035 года». Кузбассу она предлагает реалистичный сценарий развития, по сути, не предполагающий сколько-нибудь заметного роста добычи. В пессимистическом варианте программы она даже снижается в сравнении с нынешним уровнем, в оптимистическом – растёт на 20%. Однако предполагается таким вариантом



В ПРИРОДЕ БИЗНЕСА

АВТОТРАНСПОРТ СПЕЦТЕХНИКА ОБОРУДОВАНИЕ

- Выгодные условия финансирования
- 1 день на предварительное решение
- Минимум документов для оформления

baltlease.ru

Бесплатный звонок по стране

8 800 222 0 555

Работаем по всей России!

ООО «Балтийский лизинг»

Кемерово, Октябрьский пр-т, 2б

БЦ «Маяк-Плаза», оф. 430

+7 (3842) 65 04 25

Новокузнецк, ул. Сеченова, 28а

БЦ «Меридиан», оф. 407/1

+7 (3843) 204 667



Новую программу развития угольной отрасли на заседании правительства 27 февраля представил министр энергетики России Александр Новак

объём добычи в 297 млн тонн угольщики Кузбасса могут выдать и сейчас, все необходимые мощности в наличии.

Доклад по новой программе развития угольной отрасли на заседании правительства 27 февраля представил министр энергетики России Александр Новак. Консервативный вариант представленной им программы предусматривает рост добычи угля с 440 млн тонн в 2019 году до 485 млн тонн (135 млн коксующихся и 350 млн тонн энергетических марок) в 2035 году и «исходит из стагнации потребления угля в отечественной электроэнергетике». Оптимистический вариант предусматривает рост объёмов добычи до 668 млн тонн (150 млн тонн коксующихся и 518 млн энергетических марок), а исходит из максимальных объёмов потребления угля», – сообщил министр.

Очевидно, что второй вариант построен в расчёте на рост экспорта угля из России. По консервативному варианту прогнозируется его увеличение с 220 млн тонн в 2019 году до 259 млн в 2035 году, по оптимистическому – до 392 млн тонн. В этом случае 150 млн тонн угля пойдёт на рынки Восточной Азии (Китай, Корея, Япония), 57 млн – Юго-Восточной, 54 млн – Южной Азии. Ещё 55 млн тонн предполагается направлять в

ЕС и на Украину, 34 млн – в Турцию и на Ближний Восток, 15 млн – в Африку, 27 млн – в другие страны.

По словам Александра Новака, оба варианта предусматривают безусловное выполнение комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, чтобы обеспечить намечаемые объёмы перевалки экспортруемого угля. «В результате снятия системных ограничений при транспортировке угольных грузов доля экспортных потоков угля на рынки стран АТР с сегодняшних 50% увеличится до 75%, а объёмы перевозки экспортруемого угля в восточном направлении уже в 2025 году вырастут до 185 млн тонн», пояснил министр.

Для Кузбасса пессимистический сценарий предусматривает в 2035 году снижение добычи угля по сравнению с текущим уровнем – до 235 млн тонн, оптимистический – рост до 297 млн тонн. Примечательно, что в обоих случаях доля Кузнецкого бассейна в общероссийской добычи снизится с нынешних 58,3% до 44,5% в оптимистическом варианте и до 48,4% при реализации пессимистического сценария. Проектом отраслевой стратегии планируется, что нарастят добычу быстрее и заберут часть нынешней доли Кузбасса

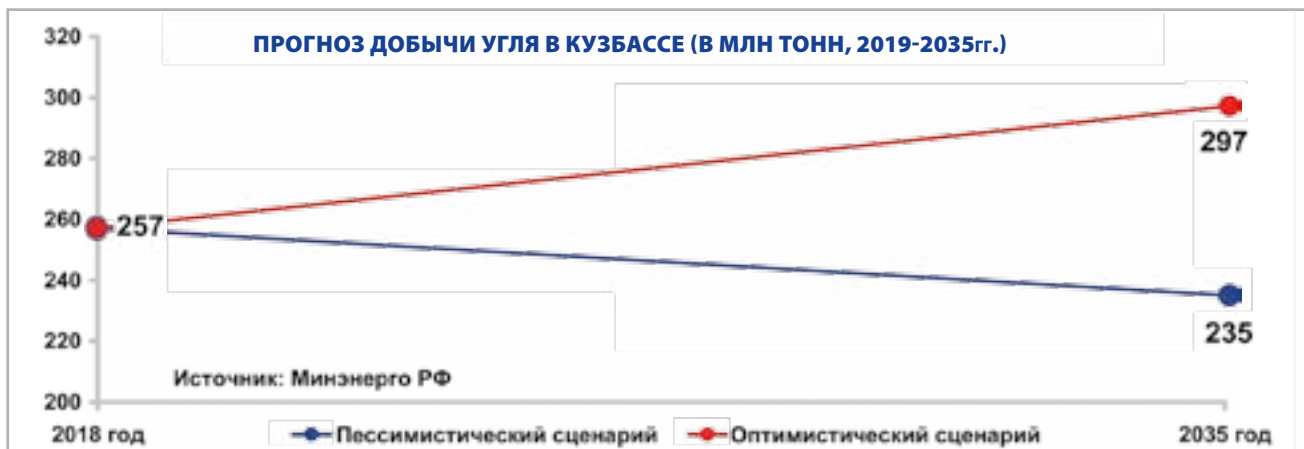
такие регионы как Хакасия, Тыва, Якутия, Новосибирская и Амурская области, Хабаровский край.

Программа предусматривает рост производительности оборудования и нагрузки на него на шахтах и разрезах в 1,8 раза, а производительности труда горняков в 3-4 раза. Запланировано также сокращение к 2035 году численности пострадавших при добыче угля со смертельным исходом в 4 раза – с 0,04 до 0,01 человека на 1 млн тонн добычи и снижение негативного воздействия угольщиков на окружающую среду. «В частности, уровень сброса загрязнённых сточных вод от общего объёма сброса снизится с 69% до 30-35%, вырастет уровень рекультивации земель», добавил министр.

От угольных компаний Кузбасса заявлено 39 проектов общей стоимостью 968,2 млрд рублей для реализации в рамках программы развития углепрома до 2035 года. Из них 14 проектов имеют стоимость свыше 10 млрд каждый. Крупнейшими инвесторами при этом выступают уже работающие в регионе ведущие отраслевые компании.

В середине 2018 года в момент высоких цен на уголь на мировом рынке и бурного роста добычи в Кузбассе планировалось увеличить добычу угля до 360 млн тонн уже к 2025 году и затем стабилизировать её до 2035 года. В октябре 2018 года объявлялись даже прогнозы роста добычи до 405 млн – в 2025 году и до 425 млн тонн – в 2035.

Новый сценарий развития угольной отрасли в России и в Кузбассе в предстоящие 15 лет был подготовлен на фоне падения цен и спроса на уголь на мировом рынке. В результате, в прошлом году добыча угля в России осталась на уровне 2018 года в 439 млн тонн, экспорт вырос на 10 млн тонн по сравнению с 2018 годом и составил 220 млн тонн. В Кузбассе добыча угля сократилась на 2%, до 250 млн тонн, экспорт – на 3%, до 134,8 млн. В таких обстоятельствах снизились и запросы ожидаемого роста согласно отраслевой программы. ■



НОВЫЙ ДАТА-ЦЕНТР В КЕМЕРОВЕ

Кузбасский технопарк продолжает модернизацию инфраструктуры и минувшей зимой запустил собственный дата-центр. Теперь организации, работающие как на площадке технопарка, так и за её пределами, смогут размещать данные на виртуальных серверах. Пользователи получают гарантированное количество вычислительных ресурсов, возможность устанавливать любые операционные системы и программное обеспечение, а также преимущества по дистанционному управлению своими машинами.



Виртуализация – технология, позволяющая уйти от «физической» составляющей: деления по количеству процессоров, плат оперативной памяти. На виртуальных серверах можно разместить проекты практически любой сложности: IT-инфраструктуру компании, резервные данные, системы 1С: и многое другое. Аренда виртуального сервера – экономически более выгодная альтернатива выделенным (физическим) серверам за счёт полного отсутствия затрат на застройку, обслуживание и ремонт.

Дата-центр технопарка использует востребованные технологические системы: IBM BladeCenter – это высо-

кая отказоустойчивость и большой ресурс работы, а VMware – гибкость в выборе конфигурации и простота управления. Кроме того, дата-центр построен исключительно на SSD-дисках, позволяющих увеличить скорость доступа в 10 раз по сравнению с обычными жёсткими дисками (HDD).

Стоимость аренды зависит от объёма используемого дискового пространства и оперативной памяти, а также количества виртуальных процессоров. На данный момент предлагается четыре конфигурации: от 20 до 200 гигабайт и от 2 до 8 виртуальных процессоров соответственно.

Кроме того, для организаций, имеющих собственные вычислительные мощности, есть услуга размещения оборудования на базе дата-центра технопарка с режимом подключения до 1000 мбит/с.

Для резидентов технопарка предоставляется скидка на аренду виртуальных серверов в размере 50%. Для любых новых пользователей тестовая неделя – бесплатно.

Подробности можно узнать в IT-отделе технопарка:
+7 (3842) 77-88-99 доб. 1222
+7 909-519-7100
a.dozmolin@technopark42.ru



НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ СВАРЩИКОВ: УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ЭФФЕКТИВНОГО, ИННОВАЦИОННОГО ПРОИЗВОДСТВА



Александр СМИРНОВ

– Наверное первый и самый важный вопрос – почему вообще несколько лет назад возникла необходимость в создании системы независимой оценки квалификации (НОК)? Какие задачи профессионального сообщества они помогают решать?

АС: Есть несколько моментов, которые привели к необходимости создания этой независимой системы. За последние 2-3 десятилетия образовался разрыв между ЕТКС (Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий), действующим законодательством и современными условиями труда. Указ №249 о создании Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (Национальный совет), который Президентом России В.В. Путин подписал 16.04.2014 года, в том числе, направлен и на решение этой проблемы. Очевидно, что сейчас растут требования к квалификации работников практически в любой сфере. Обновляется набор подходов к тем навыкам, которыми должен обладать специалист для успешного выполнения поставленных задач. Это естественный процесс, он, конечно, предопределён развитием экономики, развитием науки, технологий. В этой связи возникает потребность во внедрении современных профессиональных стандартов и совершенствовании подходов к оценке квалификаций работников. С 1 января 2017 года вступил в действие Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций» от 03.07.2016 года №238-ФЗ. Сегодня происходит процесс перехода от ЕТКС к профессиональным стандартам. Так приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 апреля 2018 года № 215 из «Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессии рабочих» исключены квалификационные характеристики ряда профессий в области сварки.

ООО «Кузбасский центр сварки и контроля» (КЦСК) вот уже 5 лет занимается оценкой квалификации специалистов в области сварки и родственных процессов. О том, в чём она заключается, зачем и кому нужна, «А-П» поговорил с **Александром СМИРНОВЫМ (АС)**, доктором технических наук, профессором, директором и **Виктором КНЯЗЬКОВЫМ (ВК)**, кандидатом технических наук, доцентом, техническим директором предприятия, руководителем центра оценки квалификации Совета по профессиональным квалификациям в области сварки ЦОК 012. (42.002) в реестре Национального агентства развития квалификаций.



Виктор КНЯЗЬКОВ

– И как вы это видите?

АС: Как раз в этом направлении и работает Саморегулируемая организация «Ассоциация Национальное агентство контроля сварки» (НАКС). Сегодня НАКС включает в себя 110 организаций – участников от Камчатки до Калининграда с персоналом около 10 тыс. человек.

В настоящее время НАКС это союз единомышленников, объединённых единой идеей создания в России высокотехнологичного современного сварочного производства. Ведь, несмотря на то, что сварщик – профессия рабочая, всё чаще её представители трудятся на современном оборудовании, которое представляет собой не что иное, как мощный компьютер, управляемый специальным ПО. А если добавить, что сварочные работы относятся к разряду опасных, то высокие требования к оценке квалификации специалистов, выполняющих такие работы, совершенно обоснованы.

Решение вопросов независимой оценки квалификаций в области сварки и родственных процессов Независимым агентством развития квалификаций (НАРК) было поручено НАКС, в котором был создан Совет по профессиональным квалификациям в области сварки (СПКС). Руководителем Совета назначен академик РАН Николай Павлович Алешин. Представителем НАКС и СПКС в Кузбассе является наш КЦСК. Центр оценки квалификаций (ЦОК) КЦСК аккредитован в СПКС. В настоящее время в СПКС аккредитовано 65 ЦОК. Вся оценочная работа осуществляется по профессиональным стандартам

– Давайте чуть-чуть поподробнее о профессиональных стандартах...

АС: Члены Совета участвуют в подготовке и экспертизе проектов законо-

дательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации. Наш Центр активно включился в деятельность по формированию системы оценки квалификаций в сварочном производстве в составе НАКС. Наши специалисты участвуют в подготовке оценочных средств теоретических и практических заданий профессиональных экзаменов.

На данный момент разработано и утверждено большинство стандартов для профессий в области сварки и родственных процессов, но работа продолжается. Самое главное – отрасль получила в результате всей этой работы – единство подходов и требований, на основании которых уже сегодня можно проводить профессиональную оценку на высоком уровне.

Нельзя не отметить такой момент – использование профессиональных стандартов в повышении эффективности производства сварочных работ заключается в предоставлении СПКС работодателям достоверной информации о профессиональной квалификации персонала сварочного производства в любом регионе РФ, которая основывается на едином порядке проведения оценки квалификаций соискателей, при котором в любом ЦОКе, результат должен быть одинаковым. Ведётся всероссийский реестр специалистов, прошедших оценку квалификаций.

Оценочные средства едины по всей России. И только советы уполномочены выдавать свидетельства после предоставления ЦОКом в совет всей оценочной документации соискателя. Также в СПКС создана комиссия по апелляциям для рассмотрения жалоб и предложений. Поэтому, если кто-то не согласен с результатами оценки, он будет искать истину не в ЦОКе, а в СПКС. Советы контролируют ЦОКи на всех этапах их работы.

– Как проводится сама процедура оценки?

ВК: Процедура проводится независимым ЦОК в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 №238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», а также Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификаций в форме профес-

сионального экзамена», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации 16.11.2016г.

В настоящее время СПКС в соответствии с Положением о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации», утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, зарегистрированных министерством юстиции РФ от 29.12.2016г. № 45047 подготовлены оценочные средства для всех стандартов, по которым проводится оценка квалификаций в сварочном производстве. На сайте srks.naks.ru можно увидеть информацию о порядке прохождения оценки квалификации, примеры теоретических и практических заданий, получить информацию о центрах оценки квалификации РФ, их адреса. Соискатель может подать заявку на прохождение оценки квалификации в сварочном производстве, получить консультации о порядке прохождения оценки квалификации, составить договор, согласовать период оценки квалификации.

В нашем Центре 9 экспертов аттестованы для проведения оценочных работ, создана сварочно-испытательная база – вся оценка проходит у нас. На сегодня проведена оценка квалификаций более 100 человек.

Отмечу, что работники или лица, претендующие на осуществление трудовой деятельности, могут использовать 238-ФЗ в своих интересах, а именно, после прохождения оценки квалификации претендовать на достойную оплату труда.

– А что такая оценка даёт работодателю?

ВК: Оценка квалификаций может быть удобна, например, в случае трудового конфликта с работником, или при решении вопроса о преимущественном праве при сокращении численности штата, или при необходимости проверить кандидата на работу и т.п.

Кроме того, сейчас, даже для проведения аттестации одной категории работников работодателю необходимо очень серьёзно организовать процесс внутри предприятия. Создать аттестационную комиссию, включив экспертов в той профессиональной области, в которой работают сотрудники, разработать порядок аттестации, оценоч-

ные средства и т.д. Часто затраты на отправку работника в ЦОК будут ниже, чем создание внутренней процедуры оценки. Ещё одна возможная проблемная ситуация – это включение в состав комиссии экспертов. Внутри предприятия должны быть ещё и эксперты в разных профессиональных сферах, в которых работают сотрудники. Организовать это часто трудно, а иногда и невозможно.

Очень важно также, при сегодняшней системе образования, что работодатель после независимой оценки квалификаций, может понять, какие же выпускники ВУЗов, техникумов и колледжей пришли к нему работать, и что от них можно ожидать. При независимой оценке квалификации в форме профессионального экзамена комиссией ЦОК проверяются знания, трудовые действия и умения соискателя, претендующего на осуществление трудовой деятельности. Очевидно, что независимая оценка квалификаций поможет «сдвинуть» образование в сторону работодателя, приблизить его к требованиям производства.

Ещё один серьёзный момент. Не секрет, что в связи с дефицитом квалифицированной рабочей силы, сегодня во многих компаниях работают иностранные работники, в том числе и в сварке. Для того, чтобы иностранный гражданин на законных основаниях занимался сварочными работами, ему нужно подтвердить свою квалификацию.

Кроме того, в России вводятся электронные трудовые книжки, новый отчёт (СЗВ-ТД) о трудовой деятельности, и с 1 января 2020 года вступили в силу Федеральные законы от 16.12.2019 №439 и №436 ФЗ. Согласно требованиям этих законов работодатель обязан заносить в трудовые книжки сведения по сотрудникам, для которых необходимо применять профессиональные стандарты (с 01.01.2021года). Вместе с бланком (СЗВ-ТД) законодатели предусмотрели приличные штрафы, которые заплатит работодатель, если опоздает со сдачей этого бланка, представив неполные или недостаточные сведения.

Ну и всегда надо помнить, что только в случае реальной независимости оценки квалификации в компании создаются условия реального развития эффективного, инновационного производства. ■

ООО «Кузбасский центр сварки» (КЦСК) был создан в 1999 году по инициативе Кузнецкого управления Госгортехнадзора и при поддержке крупнейших промышленных предприятий Кузбасса. КЦСК кроме аттестационной деятельности, оказывает промышленным предприятиям консультационные услуги и практическую помощь в области сварки, разрушающих и неразрушающих испытаний основного металла и сварных соединений. Сотрудники центра ведут и научную деятельность, участвуют в работе НОЦ Кузбасса, работают в ведущих научных организациях Кузбасса и Сибири (ФИЦ У и УХ СО РАН, ИФПМ СО РАН, КузГТУ, СибГИУ, АлтГТУ и др.), выполняют ряд научных грантовых работ для внедрения на предприятиях области.



150
млн рублей



ПИВНАЯ РАСПРОДАЖА

В Кузбассе в условиях падающих цен и доходности в угольной промышленности практически автоматически снижается и деловая активность в сфере слияний и поглощений. Даже когда они происходят за пределами углепрома. Также было и зимой 2019–2020гг., но с одним исключением – обстоятельства в пивной отрасли (производство и реализация пива) сложились так, что подтолкнули собственника одной из крупных компаний региона к распродаже своих активов. Из других заметных и, можно сказать, знаковых сделок следует отметить продажу АО «Разрез «Инской», знаменитого не своими производственными характеристиками или хозяйственной историей, а скандальным уголовным делом по попытке вымогательства его акций. По этому делу проходят несколько крупных чиновников и бывший руководитель следственного управления СК РФ по региону.

РЕСТОРАННЫЕ ПЕРЕМЕНЫ

В конце января сменился собственник известного в Кемерове пивного ресторана «Мюнхен» (в составе одноименного ООО). При этом несколько источников «А-П-Р» в предпринимательской среде Кемерова сообщили, что и другие предприятия группы компаний «Калинкино» (продажа пива, минеральной воды и общепита) выставлены на продажу. Источники указывали

на наличие значительных претензий по налогам, порядка 700 млн рублей, как возможную предпосылку распродажи. Источники говорили также, что «пивной» закон (ограничения по реализации пива в помещениях в многоквартирных домах) сильно ударили по бизнесу ГК «Калинкино».

По сведениям «А-П-Р», ресторан «Мюнхен» был продан предпринимателю Алексею Переверзеву за 150 млн

рублей. Согласно выписки из ЕГРЮЛ, новый собственник стал единоличным владельцем ООО «Мюнхен» с 31 января, с 14 февраля он стал также директором ресторана.

В начале марта появились сведения, что ресторан «Прованс» из состава группы продан кемеровскому предпринимателю Игорю Лукину. Он известен как собственник кемеровского спортивного комплекса «Лазурный» и других активов в коммерческой недвижимости. У него, по учредительным данным, есть также инвестиции и в ресторанный бизнес в Кемерове.

Деятельность ресторана «Прованс» осуществляет кемеровское ООО

«Лист», собственником которого до середины марта выступала директор Наталья Обухова. В то же время базы данных предприятий указывали на связанность предприятия с ООО «Бавария». 16 марта единоличным собственником 100% долей в ООО «Лист» стал сам Владимир Мягков. Очевидно, это было сделано в рамках оформления сделки по передаче актива новому собственнику. Последнему приобретение обошлось, по сведениям «А-П-Р», в 17 млн рублей плюс текущие обязательства ООО «Лист».

Остальные активы в ГК «Калинкино» на середину марта продолжали оставаться в собственности Владимира Мягкова.

Не менее значимой, чем продажи ресторанов из ГК «Калинкино» стала сделка франшизы, о которой стало известно в январе. По ней кемеровский развлекательный центр «Континент» станет ресторанным центром под маркой Novikov одноименной ресторанной группы известного ресторатора Аркадия Новикова.

Как сообщили в департаменте по связям с общественностью холдинга СДС, одна из компаний структуры общепита СДС стала официальным франчайзи Novikov Group. Для реализации франшизы ключевые сотрудники будущего ресторана центра были отправлены на обучение в Москву на предприятия системы ресторатора Аркадия Новикова.

Ресторан Kuzbass by Novikov в РК «Континент» пообещали открыть уже весной этого года после проведения необходимых ремонтных работ. Впрочем, источник, знающий особенности здания РК, предположил, что необходимые работы придется проводить подольше, минимум на 1-2 месяца. Ранее в РК «Континент» работало три зала,

основной из которых был рассчитан более чем на 200 посадочных мест. В Kuzbass by Novikov запланировано открыть ресторан с кухней «фьюжен», кондитерскую, детскую зону и сделать открытую кухню.

РАЗРЕЗ «ИНСКОЙ» УШЁЛ К ОБОГАТИТЕЛЮ

«Новым и единственным собственником ООО «Угольная компания «Инская» стал бизнесмен Александр Терешенков (ранее ООО принадлежало Гавриилу Юшваеву)», сообщила компания в специальном пресс-релизе в начале февраля. «В свою очередь ООО УК «Инская» является собственником АО «Разрез «Инской», которое ведёт подземную добычу угля марки Д в Беловском районе, было также добавлено в сообщении.

Новый собственник «для купирования предзабастовочной ситуации ещё в декабре из собственных средств погасил все долги по заработной плате за

АО «Разрез «Инской» ввело в строй шахту в Беловском районе в 2011 году. В 2016 году она простаивала из-за геологических проблем, выручка АО упала до 237 млн рублей с 1,07 млрд годом ранее. В том же году было возбуждено дело о банкротстве, и в апреле 2018 года на предприятии было введено внешнее управление, которое продлено до апреля нынешнего года. В 2018 году добыча угля на предприятии снизилась до 0,92 млн тонн с 1,45 млн тонн, выручка до 1,65 млрд рублей с 1,89, чистые убытки увеличились до 1,1 млрд рублей против 0,35 млрд годом ранее.

2019 год на АО «Разрез «Инской» в размере 40 млн рублей», сообщил внешний управляющий АО Александр Самохин. По его данным, у предприятия, в котором продолжается внешнее управление, есть «значительная задолженность перед кредиторами, в частности, ФНС в 1,3 млрд рублей», и «сейчас проводится аудит актива для дальнейшего его развития». Планом развития АО «Разрез «Инской» предусмотрены улучшение качества выпускаемой продукции и расширение рынков сбыта.



Ресторан Kuzbass by Novikov в РК «Континент» обещали открыть уже весной этого года после проведения необходимых ремонтных работ.

Александр Терешенков с 2016 года занимается сухим обогащением угля, сказано в пресс-релизе. По его данным, в настоящее время 100% добываемого шахтой АО «Разрез «Инской» угля обогащается на установке сухого обогащения. Она позволяет получить угольную продукцию фракцией от +8 мм, которая востребована на рынке. Мощность установки – 150-200 тысяч тонн угля в месяц.

По открытым регистрационным данным, Александр Терешенков с 1997 года выступал учредителем и руководителем нескольких коммерческих фирм в Новокузнецке. В 2015 году он учредил в Кемерове ООО «Топливная компания «Сибирь» по оптовой торговле топливом. В 2018 году выручка этого предприятия составила 697,25 млн рублей, чистая прибыль – 36,6 млн рублей.

АО «Разрез «Инской» скандально известно тем, что в ноябре 2016 года следственные органы возбудили уголовное дело по вымогательству его

акций. Обвинения при этом предъявлены руководителю и сотрудникам областного следственного управления СК РФ, двум заместителям губернатора Кузбасса, начальнику управления администрации, а также предпринимателю Александру Щукину и его доверенному лицу. Дело рассматривается в Центральном районном суде Кемерова с октября 2018 года.

АКЦИИ ВЕРНУТЬ И ПРОДАТЬ

После оспаривания ряда сделок конкурсному управляющему кемеровского ООО «Акваркет» (развивало сеть супермаркетов «Акватория» до банкротства в 2015 году) Дмитрию Плотницкому удалось возратить в конкурсную массу предприятия акции АО «Племзавод «Чикский» в Новосибирской области. В начале января бумаги были выставлены на продажу на аукционе, назначенном на 4 марта 2020 года. В составе продаваемого лота 2,319 млн акций номиналом 100 рублей. Стартовая цена их продажи – 208,68 млн рублей. По данным организатора торгов, с первой попытки продать актив не удалось, заявки на аукцион не поступили.

Неясно, впрочем, кого вообще сможет заинтересовать этот актив. ООО «Акваркет» приобрёл его, как и бумаги «Плодопитомника-1» (см. ниже), на федеральном приватизационном III»



холдинга по инвестиционному развитию Александр Черепанов сообщил, что холдинг обратился в Федеральную антимонопольную службу (ФАС) с ходатайствами на получение права управлять АО «Ангарскцемент» (Иркутская область) и АО «Искитимцемент» (Новосибирская область), «и в первом полугодии 2020 года договоры на исполнение «Сибцементом» функций единоличного исполнительного органа управления на этих предприятиях заключим». Ранее холдинг получил контроль в уставном капитале этих заводов.

Александр Черепанов также добавил, что «Сибцемент» «обратился в антимонопольный орган об увеличении доли владения в указанных активах до 100%», и для «Искитимцемента» уже получил положительное решение с предписанием о соблюдении определенных условий». Аналогично будет сделано и в отношении «Ангарскцемента».

Вице-президент холдинга пояснил также, что к обращениям «Сибцемент» о получении контроля в АО «Ангарскцемент» и АО «Искитимцемент» была приложена техническая политика холдинга, как ссылка на намерение довести состояние дел в консолидируемых активах до уровня, который характерен для других заводов. Александр Черепанов отметил, что в новые активы придется инвестировать, в том числе, для повышения конкурентоспособности и улучшения их экологического состояния.

Напомним, что ФАС удовлетворила ходатайство «Сибцемент» о приобретении прав, позволяющих осуществлять функции исполнительного органа АО «Искитимцемент» ещё в июне, а АО «Ангарскцемент» в августе 2019 года. Консолидация позволит увеличить производственные мощности «Сибцемент» на 60%, с 5,6 млн тонн на нынешних трех заводах до 9 млн тонн (2,1 млн тонн у «Искитимцемента» и 1,3 млн у «Ангарскцемента»). ■

аукционе в июне 2013 года, предложив стартовую цену в 148 млн рублей. Позднее имущество и деятельность ОАО были частично переведены в одноименное ООО, в котором сейчас, по данным отчетности, числится 67 работников, а в АО – только 7. Кроме того, в апреле прошлого года новосибирский арбитраж признал АО «Племзавод «Чикский» несостоятельным, открыл в нем конкурсное производство. Таким образом, на продажу выставляются акции банкрота.

А вот усилия конкурсного управляющего «Акваркет» вернуть в состав его имущества ценный кемеровский актив окончательно были признаны неудачными в начале 2020 года. Это произошло после того, как Верховный суд России отказался пересмотреть судебный акт по иску Дмитрия Плотниченко об оспаривании продажи должником акций ОАО «Плодопитомник-1». Таким образом, акции кемеровского плодопитомника уже точно не вернутся «Акваркету» и не попадут в его конкурсную массу для последующей реализации.

Напомним, что в марте прошлого года кемеровский арбитраж отказал конкурсному управляющему «Акваркет» в признании недействительных сделок со всеми 297,6 тыс. акциями ОАО «Плодопитомник-1». Оспаривались сделки с участием кемеровских ООО «Футбольный клуб «Кемерово», ООО «Аргумент» (как и «Акваркет» принадлежали предпринимателю Константина Яковлева) и ООО «Мороз» (принад-

лежит офшорной компании «Макалекс Лимитед»).

Основной актив «Плодопитомника-1», основанного как Кемеровский плодопитомнический совхоз в 1944 году, – более 1 тыс. га земель в городской черте Кемерова. В 2011 году 100% акций ОАО приобрело на приватизационном аукционе ООО «Акваркет», после этого Константин Яковлев объявил о планах застройки этих земель.

ЦЕМЕНТНАЯ КОНСОЛИДАЦИЯ

Но если акции АО «Племзавод «Чикский» вряд ли кого-то смогут заинтересовать, то консолидация в составе АО «Холдинговая компания «Сибирский цемент» в 2020 году двух новых активов уже практически решенное дело. В конце декабря 2019 года вице-президент



«Сибцемент» обратился в антимонопольный орган об увеличении доли владения в «Искитимцементе» до 100% и уже получил положительное решение.



**Без комиссий
по онлайн-заявке
на резервирование
счета**

Акция «Счет с выгодой!»

Бесплатно банковское обслуживание корпоративных клиентов в период проведения акции

Участниками акции являются корпоративные клиенты сегмента микро, малого и среднего бизнеса¹, не имеющие расчетного или специального счета в АО «Россельхозбанк» (далее - Банк) в течение трех месяцев до даты принятия участия в Акции: юридические лица, индивидуальные предприниматели, физические лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой. Банк предоставляет следующие условия обслуживания счета участникам акции в период ее проведения: бесплатное открытие одного расчетного или специального счета в рублях РФ; бесплатное ведение одного счета клиента в рублях РФ, открытого в рамках Акции, при использовании системы дистанционного банковского обслуживания² (далее – ДБО) в течение трех календарных месяцев, включая месяц, в котором клиент открыл счет в рамках Акции; бесплатные переводы денежных средств в рублях РФ³, открытого в рамках Акции, по системе ДБО в течение трех календарных месяцев, включая месяц, в котором клиент открыл счет в рамках Акции; бесплатный прием и пересчет денежной наличности в рублях РФ, поступившей по объявлению на взнос наличными, в течение трех календарных месяцев, включая месяц, в котором клиент открыл счет в рамках Акции; бесплатное обслуживание системы ДБО «Интернет-Клиент» в течение трех календарных месяцев, включая месяц, в котором клиент открыл счет в рамках Акции; бесплатное обслуживание одной банковской карты⁴ в рамках тарифного плана «Корпоративный», выпущенной к счету клиента, открытому в рамках Акции, в первый год обслуживания карты с момента ее выпуска. Способ подачи заявки на открытие счета в рамках Акции⁵: онлайн-заказ обратного звонка специалиста Банка на сайте Банка в сети Интернет; онлайн-заявка на резервирование счета на сайте Банка в сети Интернет; обращение в Контакт-Центр Банка; заявка, переданная Партнером/Агентом⁶ Банка. Срок действия акции: с 25.07.2019 по 24.07.2020 (включительно).

¹ Критерии сегментирования клиентов в зависимости от числового значения показателя дохода, полученного от осуществления предпринимательской деятельности за предшествующий календарный год, определяемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, суммируемого по всем осуществляемым видам деятельности и применяемого по всем налоговым режимам: до 120 млн. руб. включительно – микробизнес; свыше 120 млн. руб. до 800 млн. руб. включительно – малый бизнес; свыше 800 млн. руб. до 2 млрд. руб. включительно – средний бизнес.

² Начиная с месяца, в котором клиент подключил систему ДБО («Интернет-Клиент»/«Мобильный банк»).

³ За исключением переводов на счета физических лиц.

⁴ Банковская карта может быть оформлена в течение трех месяцев с даты открытия счета в рамках Акции.

⁵ Способ подачи заявки/обращения в Банк для открытия счета в рамках Акции клиент выбирает самостоятельно.

⁶ Юридическое лицо/индивидуальный предприниматель, с которым Банк заключил договор на совершение действий, направленных на привлечение потенциальных клиентов (юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, а также лиц, занимающихся в установленном действующим законодательством порядке частной практикой) для заключения ими договоров расчетно-кассового обслуживания с Банком.

Звонок по России бесплатный

8 800 100-0-100 | www.rshb.ru

г. Кемерово, пр. Советский, 8а

8 (3842) 34-56-94, 34-60-29

Подробности по телефону, на официальном сайте и в офисах АО «Россельхозбанк». Информация действительна на 30.12.2019. АО «Россельхозбанк». Генеральная лицензия Банка России №3349 (бессрочная) от 12.08.2015.

НОВОГОДНИЕ ПЕРЕМЕНЫ

Перед новым 2020 годом и сразу после его наступления в Кузбассе прошли очередные кадровые перестановки. По большей части обусловленные ранее проведёнными выборами или отставками. Но был среди них и неожиданный уход, о котором было объявлено непосредственно перед Новым годом, 31 декабря. И после него нового назначения не последовало, управленческий функционал отставника был перераспределен среди оставшихся должностей заместителей губернатора.

ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ

23 декабря в департаменте образования и науки Кемеровской области появился новый начальник. Эта должность была вакантной около месяца после того, как предыдущий начальник департамента Артур Чепкасов покинул свой пост в конце ноября, и исполнять обязанности руководителя департамента были возложены на заместителя начальника департамента по профессиональному образованию Сергея Пфетцера. Однако назначение руководить департаментом получил не он, а Софья Балакирева, известная как депутат городского совета Новокузнецка от «Единой России», а по месту основной деятельности, как директор ООО «Лингва Про» (отрасль – «Организация отдыха, праздничных и развлекательных мероприятий», выручка в 2018 году – 26,3 млн рублей).



Софья Балакирева родилась в Новокузнецке, там же в 1996 году окончила Новокузнецкий государственный педагогический институт по специальности «Математика и информатика», работала методистом в городском дворце творчества детей и молодежи, директором по развитию ИД «Фронт», председателем совета директоров управляющей компании «Фронт», руководила ООО «Лингва Про». С 2016 года по декабрь 2019 являлась депутатом Новокузнецкого горсовета. В связи с назначением в департамент сложила с себя депутатские полномочия.

Если назначение нового начальника департамента образования и науки можно и не считать неожиданным, то об отставке заместителя губернатора по инвестициям, инновациям и предпринимательству Алексея Крупина такого сказать нельзя. О ней стало известно 30 декабря, а официальное объявление последовало в последний день уходящего 2019 года.

По сведениям «А-П-Р», 53-летний чиновник сам написал заявление о своём увольнении. После этой отставки должность зама по инвестициям, инновациям и предпринимательству была сокращена, а её блок передан в ведение заместителя губернатора по экономическому развитию

Константина Венгера. Определённое дублирование этих должностей всегда было заметно – такие направления экономического развития, как новые инвестиционные проекты, включая реализуемые в территориях опережающего социально-экономического развития, инновационные инициативы и другое подобное исключались из «экономического развития». С начала 2020 года эта ситуация изменилась, и их по праву включили в «развитие» обратно.

Конец 2019 и начало 2020 годов прошли также под знаком формального перераспределения полномочий, когда недавние отраслевые департаменты были переименованы в министерства. Практически все их возглавили действующие руководители департаментов за одним исключением – в Кузбассе появилось министерство спорта и его первым руководителем был назначен известный в России тренер по хоккею с мячом Сергей Мяус.



27-ой чемпионат мира по хоккею с мячом, в котором одержала победу сборная России.

Сергей Мяус родился 4 февраля 1959 года в Кемерове. В 1981 году окончил Новокузнецкий государственный педагогический институт по специальности «Физическое воспитание», работал главным тренером хоккейной команды «Кузбасс», вице-президентом Федерации хоккея с мячом России, главным тренером сборной команды России по хоккею с мячом. Под руководством Мяуса кузбассовцы трижды побеждали в Кубке России по хоккею с мячом. Благодаря его активной деятельности в 2007 году Кузбасс принял

О том, что он займёт должность министра физической культуры и спорта Кузбасса, на аппаратном совещании 3 марта объявил губернатор Сергей Цивилев, сообщив, что пока тот назначен советником губернатора по физической культуре и спорту, но уже сейчас «Сергей Анатольевич приступит к выполнению тех задач, которые будут поставлены перед министерством физической культуры и спорта Кузбасса». Непосредственно на должность министра Сергей Мяус был назначен 26 марта, когда областной департамент спорта и мо-

лодёрной политики разделен на две новые структуры – на министерство туризма и молодежной политики и министерство физической культуры и спорта. Соответственно, руководителем первого остался бывший начальник разделенного департамента Антон Пятовский, а первым министром спорта Кузбасса, как и ожидалось, стал Сергей Мяус.

ПЕРЕМЕНЫ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ...

В начале 2020 года завершился очередной, начатый осенью прошлого года, цикл кадровых перестановок в корпусе глав муниципалитетов Кузбасса. В результате в трёх территориях появились новые законно избранные главы – в Кемеровском, Яшкинском и Ленинск-Кузнецком.



Марина Коляденко родилась 16 апреля 1967 года в Кемерове. В 1989 году окончила Кемеровский государственный университет по специальности «историк, преподаватель истории и обществоведения», в 1989-2006гг. работала в кемеровской средней школе №40 учителем истории, организатором внеклассной и внешкольной работы, заместителем директора по воспитательной работе, в 2001-2006гг. директором этой школы. В 2006 году перешла на работу в администрацию города Кемерово, в мае 2011 года была назначена на должность заместителя главы Кемеровского района по социальным вопросам, с 20 сентября 2019 года стала исполнять обязанности главы района (сейчас Кемеровского муниципального округа).

Марина Коляденко официально вступила в должность главы Кемеровского муниципального округа 30 января. Инаугурация состоялась в актовом зале администрации Кемеровского муниципального округа. Со вступлением в должность Марину Коляденко поздравил губернатор Кузбасса Сергей Цивилев. Он отметил, что «Кемеровский муниципальный округ – особенная территория», поскольку он огибает областную столицу, имеет огромный экономический потенциал, является лидером сельскохозяйственного производства, в нем располагаются предприятия по угледобыче, химическое производство и др., «округ – среди лидеров по вводу жилья и развитию жилищно-коммунального комплекса».

Главу выбирал 22 января 2020 года совет народных депутатов Кемеровского муниципального округа. Для избрания депутаты совета рассмотрели программы двух кандидатов. По итогам голосования они единогласно избрали Марину Коляденко. Вторым кандидатом выступал Дмитрий Гранкин.

25 февраля на очередном заседании совета народных депутатов Яшкинского муниципального округа новым его главой единогласно был избран Евгений Курапов, ранее исполнявший полномочия главы округа. 28 февраля он вступил в должность. Новый руководитель района ранее возглавлял областные отраслевые структуры.

Кандидаты для избрания отбирались по итогам конкурса, который был объявлен 14 января. 21 февраля состоялось заседание конкурсной комиссии в Кемерове, на котором два кандидата на должность главы – Евгений Курапов и Линар Юсупов представили свои программы. Затем они выступили перед депутатами окружного совета, которые поддержали кандидатуру Евгения Курапова единогласно. Полномочия главы округа начнутся с момента официального вступления в должность, которое намечено на 28 февраля.



Евгений Курапов родился 21 октября 1969 года в Иркутской области, после службы в армии учился в КузГТУ, который окончил в 1994 году по специальности «инженер-механик». С 2010 по 2012 годы и с 2014 по 2016 годы был главой территориального управления Кировского района Кемерово. С 2012 по 2014 годы – начальником областного департамента жилищно-коммунального и дорожного комплекса. С октября 2016 года занимал пост заместителя мэра Кемерово по вопросам жизнеобеспечения хозяйства, затем с апреля 2017 года по конец декабря 2018 года работал руководителем областного департамента транспорта и связи, а перед назначением в администрацию Яшкинского района возглавлял кемеровскую автоколонну №1237.

Надо отметить, что и предыдущий глава Яшкинского района Александр Рыбалко был прислан возглавлять территорию из Кемерово. Правда, проработал в этом качестве менее года, а затем оказался главой Анжеро-Судженска.

5 марта в должность главы Ленинск-Кузнецкого муниципального округа вступил Евгений Никитин. От имени губернатора Сергея Цивилева и правительства Кузбасса первый замгубернатора Вячеслав Телегин поздравил нового главу со вступлением в должность.



Евгений Никитин родился 4 января 1972 года в Ленинске-Кузнецком. В 2000 году окончил КузГТУ по специальности «автомобили и автомобильное хозяйство». Трудовой путь начал в 1991 году в Ленинске-Кузнецком подземным горнорабочим очистного забоя на шахте им. С.Кирова, в 1993 году перешел в жилищно-коммунальную сферу Ленинско-Кузнецкого. Работал замначальника транспортного цеха производственного объединения «Жилищно-коммунальное хозяйство Ленинско-Кузнецкий», замдиректора по перевозкам МУП «Автотранспортное предприятие ЖКХ». С 2001 по 2019 годы возглавлял дорожно-эксплуатационные организации, предприятия благоустройства и озеленения, затем стал первым заместителем главы Ленинск-Кузнецкого района.

«Сейчас всем Кузбассом мы готовимся к 300-летию открытия Кузбасса. И Ленинск-Кузнецкий округ активно в этом участвует, приводит в порядок социально значимые объекты. Через два месяца мы готовимся масштабно отпраздновать всей страной наш священный праздник – 75-летнюю годовщину Великой Победы. К этой дате в округе отремонтировали 23 памятника ветеранам Великой Отечественной войны», – заявил Вячеслав Телегин. Перед новым руководителем были поставлены и новые задачи – в 2020 году в округе предстоит отремонтировать Ленинглевскую школу в поселке Восходящий, построить врачебную амбулаторию в селе Драченино, отремонтировать дом культуры в селе Красное, а в селе Шабаново – школьный спортзал. |||»

... И БАНКОВСКИЕ

22 января 2020 года директором Кемеровского филиала АО «Россельхозбанк» был назначен Виктор Кобзев. Он заявил, что «перед Кемеровским филиалом стоят большие планы и амбициозные задачи», комментируя свое назначение.



Виктор Кобзев родился в Ленинске-Кузнецком, окончил Кузбасский политехнический институт, получив квалификацию «горный инженер-экономист». Более 25 лет работает на руководящих должностях в банковской сфере. С 2010 года руководил Томским филиалом Связь-Банка, в 2012 году назначен на пост Управляющего Кемеровским филиалом Связь-Банка и успешно руководил им до перехода в Кемеровский филиал АО «Россельхозбанк».

По его словам, «постоянное совершенствование процессов, повышение качества и доступности банковских услуг – это составляющие успешного развития». «Свой опыт и знания, приобретенные за время работы, планирую использовать для укрепления позиций Россельхозбанка на территории Кемеровской области», заверил новый директор филиала.

АО «Россельхозбанк» создано в 2000 году и сегодня является ключевым кредитором АПК страны, его кемеровский филиал работает с 2002 года и насчитывает на сегодня 11 дополнительных офисов на территории Кузбасса.



Наталья Мегилья окончила Кемеровский государственный университет по специальности «Менеджмент организации». В 1995 году начала работать в АКБ «Кузбасспромбанк», затем более 9 лет работала в «Сибкадембанке» (затем «УРСА Банк»), пройдя путь от специалиста до начальника управления. В 2008 году назначена заместителем управляющего по корпоративно-инвестиционному бизнесу в Кемеровской области ОАО «МДМ Банк». Следующим этапом стала должность управляющего операционным офисом «Кемеровский» Глобэксбанк, далее – заместителя управляющего филиалом Банк ЗЕНИТ в Кемерово. С 2017 года и до последнего назначения отвечала за бизнес «Райффайзенбанка» в Кузбассе.

29 января директором операционного офиса «Райффайзенбанка» («дочерняя» структура австрийского «Райффайзен Банк Интернациональ АГ») в Томской области стала Наталья Мегилья. Она будет отвечать за два региона – Кемеровскую область, где уже является директором, и Томскую область.

Перед директором двух подразделений банка стоят задачи по реализации стратегии банка в области расширения клиентской базы, повышения лояльности клиентов и в увеличении продаж. Наталья Мегилья будет заниматься развитием розничного и корпоративного бизнесов в Томске и Кемерове.

В зону ее ответственности войдет работа с малыми и средними компаниями, премиальными клиентами в этих регионах.

«За три года работы в «Райффайзенбанке» Наталия проявила себя как успешный руководитель. Команда кемеровского отделения, которая находилась под ее управлением, неизменно показывала высокие результаты. Кемерово был объявлен лучшим городом нашей сети по динамике роста. Теперь перед Наталией стоят еще более амбициозные задачи. Мы рассчитываем, что ее опыт и профессионализм позволят успешно реализовывать стратегию банка, ориентированную на высокую эффективность бизнеса и в Томске», – отметила директор Сибирско-Уральского макрорегиона «Райффайзенбанка» Эльвира Емец.



Анастасия Пензина окончила в 2001 году Московский технологический институт легкой промышленности, факультет «Экономика», в 2015 году прошла курс Президентской программы по направлению «Менеджмент». Более 16 лет работает в финансовой сфере. Азиатско-Тихоокеанский Банк появилась на финансовом рынке Кузбасса и Алтайского края в декабре 2011 г. с сетью филиалов в 12 муниципальных образованиях регионов под руководством Анастасии Владимировны. До возвращения в Азиатско-Тихоокеанский Банк руководила филиалами крупных банков. Кроме того, курировала развитие региональной сети АО «Россельхозбанк» и «Азиатско-Тихоокеанский Банк» (ПАО) в двух крупных территориях Сибири – Кемеровской области и Алтайском крае.

Также в начале 2020 года в Азиатско-Тихоокеанском Банке произошли новые кадровые назначения – на должность директора банка по Кемеровской области была назначена Анастасия Пензина.

У КЕМЕРОВСКОЙ ТАМОЖНИ – НОВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

С 30 марта 2020 года на должность начальника Кемеровской таможни был назначен полковник таможенной службы Андрей Полетаев. Соответствующий приказ Федеральной таможенной службы о его назначении был выпущен 19 марта.



Андрей Полетаев родился 13 мая 1972 года в городе Суворов Тульской области. Службу в таможенных органах начал в 1995 году в должности инспектора отдела таможенного оформления Архангельской таможни Северо-Западного таможенного управления. В разные годы он возглавлял отделения таможенных расследований, административных расследований Поморского таможенного поста, отдел административных расследований Архангельской таможни, руководил Поморским таможенным постом, занимал должность первого заместителя начальника Архангельской таможни. До нынешнего назначения возглавлял Бурятскую таможню.

АНТИКРИЗИСНЫЙ ДИРЕКТОР НА ЮРМАШЕ

В начале апреля сменился руководитель на крупнейшем и, пожалуй, самом проблемном предприятии обрабатывающей промышленности Кузбасса – ООО «Юргинский машиностроительный завод». 3 апреля его генеральным директором по решению собственника был назначен Геннадий Гребенщиков. Как сообщила пресс-служба «Ростеха» со ссылкой на генерального директора ООО «РТ-Капитал» Кирилла Федорова, назначение стало частью программы финансового оздоровления предприятия. «Геннадий Гребенщиков за время работы в АО «Нижнеломовский электромеханический завод» зарекомендовал себя как настоящий профессионал в сфере антикризисного управления», на Юрмаше «ему предстоит решить комплекс задач, связанных с реструктуризацией предприятия, снижением его долговой нагрузки», указал также Кирилл Федоров. «От себя лично хочу поблагодарить Анатолия Лазарева за совместную работу», отметил гендиректор ООО «РТ-Капитал».

В начале декабря 2019 года ГК «Ростех» объявила о планах провести на заводе финансовое оздоровление с указанием, что реализацией антикризисной программы на Юрмаше займётся «дочерняя» структура «Ростеха» ООО «РТ-Капитал». При этом «Ростех» предоставил предприятию 300 млн рублей беспроцентного займа, чтобы погасить текущие долговые обязательства



Геннадий Гребенников из города Нижний Ломов Пензенской области. До назначения на Юрмаш он возглавлял АО «Нижнеломовский электромеханический завод» (НЛЭМЗ), производящий оружие и боеприпасы. Это предприятие входит в госкорпорацию «Ростех», также как и Юрмаш.

ства и выплачивать заработную плату. Через три недели после этого на предприятии была введена процедура банкротства наблюдения. Не исключено, что в ходе банкротства профильная деятельность завода по производству горно-шахтного оборудования будет сконцентрирована в одном компактном предприятии, а остальные активы – выставлены на продажу. ■

РАЙФФАЙЗЕНБАНК ПОДВЕЛ ИТОГИ ЛЬГОТНОГО КРЕДИТОВАНИЯ

По итогам программы кредитования, запущенной Минэкономразвития в 2019 году, за год в Сибири Райффайзенбанк выдал 67 льготных кредитов на общую сумму 2,27 млрд рублей. Ставка по кредитам в рамках этой программы не превышает 8,5% годовых.

Райффайзенбанк сравнил успешность программы в разных городах России. Лидером по объему кредитования стала Москва. А среди региональных центров на первое место вышел Новосибирск. Малый и средний бизнес взяли по программе 1,8 млрд руб., а средняя сумма новосибирского кредита составила 64,4 млн руб., что даже выше средней суммы в Москве.

Также в пятерку городов-лидеров по популярности программы льготного кредитования вошли Санкт-Петербург (1,5 млрд руб.), Краснодар (1,4 млрд руб.) и Екатеринбург (1,3 млрд руб.).

«Многие компании получили возможность перекредитоваться под более выгодные ставки по льготной программе Минэко. Важную роль в росте темпов кредитования сыграли автоматизация и упрощение процесса. Основные сферы, которым было интересно банковское финансирование – производство, инфраструктурное строительство, транспортные услуги и медицина», – отмечает **Наталья Мегилья**, директор сети операционных офисов Райффайзенбанка в Кемеровской и Томской областях.

Программа для малых и средних предприятий была востребованной сре-

ди клиентов Райффайзенбанка по всей России: за год было выдано 289 кредитов на общую сумму 14,3 млрд рублей.

В целом по стране, 51% всех кредитов по программе пришлось на малый и микро бизнес, а объем кредитования в сегменте составил 2,6 млрд руб. 49% кредитов пришлось на средний бизнес, при этом объем кредитования среднего бизнеса составил 11,7 млрд руб., или 82% от суммы всех выданных Райффайзенбанка по программе за прошедший период.

«Мы всегда стремимся предложить клиентам лучшие условия по любым продуктам. Поэтому банк активно участвовал в программе выдачи льготных кредитов субъектам малого и среднего бизнеса. Спрос со стороны бизнеса в течение всего года был высоким, поскольку условия были привлекательными. Программа «8,5%» интересна как для рефинансирования существующих займов, так и для реализации новых проектов», – добавила **Елена Лагунова**, начальник отдела по обслуживанию и финансированию предприятий среднего бизнеса Сибирско-Уральского макрорегиона Райффайзенбанка.

Распределение целей кредитования по программе в 2019 году было таким:

58% предпринимателей взяли кредиты для пополнения оборотных средств, 42% – на инвестиционные цели.

В 2020 году Минэкономразвития России расширило перечень целей льготного кредитования: появилась возможность рефинансировать ранее выданные кредиты, а также занимать средства «на развитие предпринимательской деятельности». Кроме того, заемщиком теперь может стать и физическое лицо.

По обновленным условиям программы, заемщик, осуществляющий деятельность в одной из приоритетных отраслей экономики, может получить кредит по льготной ставке не более 8,5% годовых. Льготный кредит предоставляется на пополнение оборотных средств в размере до 500 млн рублей на срок до трех лет или на инвестиционные цели – до 2 млрд рублей на срок до 10 лет. Для предпринимателей ставка не превышает 9,95% годовых, а кредит предоставляется в размере до 10 млн рублей на срок до 5 лет.



№1
БИЗНЕС
АЛЕКСЕЙ
ЮРЬЕВ



РЕЙТИНГ:
ВАЖНЕЙШИЕ И РЕЗОНАНСНЫЕ
КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВКИ
2018-2020гг.

Последние полтора года в регионе прошли под знаком крупных кадровых перестановок. В первую очередь в системе власти, в её региональных органах и в муниципальных. Но также и на крупных предприятиях ведущих отраслей экономики Кузбасса. Эти перестановки можно назвать самыми значимыми за последние 20 лет. И не исключено, что они будут иметь ещё очень долгий общественный резонанс. Не говоря про конкретные последствия.

ПОСЛЕДСТВИЯ И ПЕРЕСТАНОВКИ

САМЫЕ РЕЗОНАНСНЫЕ ВО ВЛАСТИ

В тройке выбранных нами самых резонансных перестановок три отставки и одно назначение, точнее, выборы. В одном случае на региональном, в трёх – на местном уровне власти. Возможно, отбор этих случаев несколько субъективен, но они точно показательны для сегодняшней ситуации в Кузбассе, для сложив-

шейся в регионе политической культуры и традиций кадровых решений. И так же показательны обстоятельства, при которых эти решения принимаются.

Неожиданное снятие с должности заместителя губернатора по социальным вопросам Елены Малышевой было, очевидно, самой громкой отставкой в системе региональной власти в последнее время. Хотя и без

видимого общественного резонанса. С последним в Кузбассе в целом плохо – общественное мнение выражает себя сложным причудливым образом, организованные политические силы и их лидеры по-прежнему не высказываются свободно по тому или иному поводу. Тем более, по кадровым решениям в исполнительной власти региона. Дискуссий по ним также нет, и, судя по всему, не предвидится.

Заместитель начальника Центральной дирекции здравоохранения (ЦДЗ) ОАО «РЖД» Елена Малышева была назначена и.о. заместителя губернатора

активное и открытое. Например, при попытке закрыть роддом в Кировском районе Кемерова. Горожане не хотели ничего слышать про отсутствие реаль-

указывает назначение её преемника. 31 декабря им стал Алексей Цигельник, ранее возглавлявший территориальный фонд обязательного медицинского страхования региона. Уроженец Кемерова и выпускник местных вузов он всю свою карьеру построил в Кузбассе. И очевидно будет учитывать все местные реалии.

Также в рейтинге самых резонансных кадровых перестановок последних полутора лет по праву должна стоять смена главы Шерегеша. Хотя она была скорее тихой, чем громкой по форме. Зато была резонансной по сути, и весьма интересной.

Выборы главы Шерегеша прошли 30 декабря 2019 года, и по сведениям «А-П-Р», шли около 6 часов, настолько нелёгким стало решение об избрании нового главы для местных депутатов. На должность главы Шерегешского городского поселения претендовало 6 кандидатов. В качестве конкурсного задания кандидаты предоставляли разработанную программу развития муниципального образования, которая направлена на улучшение социально-экономической ситуации в поселении. В итоге, главой Шерегеша был избран Вадим Швайгерт. 9 января 2020 года

Елена Малышева

родилась 7 февраля 1971 года в городе Тавда Свердловской области. В 1993 году окончила Тюменский государственный университет по специальности «Правоведение», после чего начала работать юристом управления по здравоохранению и медицинскому страхованию администрации Тюмени. С 2001 года жила в Москве, работала на руководящих должностях в компаниях разных форм собственности. Последние два года работала заместителем начальника ЦДЗ РЖД.



Кемеровской области по вопросам здравоохранения в августе 2018 года. Позднее она стала уже заместителем губернатора по вопросам социального развития. При её назначении Сергей Цивилев отметил, что задач, поставленных перед руководством медицинского блока области много, «необходимо соответствовать вызовам современного общества и постараться сделать новый шаг в качественном обслуживании и обеспечении граждан доступной медицинской и социальной помощью».

Елена Малышева увидела «необходимость соответствовать вызовам» в том, что надо «реагировать на серьёзные накопленные за годы проблемы и о поиске выхода из сложившейся ситуации, причём, в отношении каждого конкретного учреждения и каждого отдельного случая». Но при этом предпочитала не называть эти действия реформой регионального здравоохранения. Начав работать в своей должности, она столкнулась с «колоссальным дефицитом кадров» и с тем, что почти все медицинские учреждения Кузбасса к началу 2018 года оказались в плохом материально-техническом положении. Пришли в негодность многие здания, поскольку в них многие годы не было ремонтов, устарело и износилась оборудование. При этом сокращение населения в отдельных городах привело к избытку медицинских мощностей.

Однако реагирование, к которому прибегла Елена Малышева, вызвало недовольство населения, в том числе,

ных потребностей, про экономическую целесообразность, зато стали протестовать, ссылаясь, что всегда так было. В итоге, от закрытия отказались. Примечательно, что накануне её отставки прошел очередной митинг против закрытия больниц в Орджоникидзевском районе Новокузнецка. Горожане вновь протестовали, хотя здание городской поликлиники №4 было признано непригодным для использования, а больницы №11 – требующим срочного ремонта. В результате, на следующий день после митинга на селекторном совещании с главами муниципалитетов губернатор Кузбасса Сергей Цивилев объявил о том, что Елена Малышева уволена.

Вадим Швайгерт

родился в Таштаголе в 1986 году, в 2009 году закончил КузГТУ по специальности «горные машины и оборудование», с 2010 года работал в администрации Таштагольского района – ведущим специалистом организационного отдела, советником главы района, с 2016 года по сентябрь 2019 года – заместителем главы по экономике.



По сведениям «А-П-Р», помимо возможного недовольства действиями заместителя по социальным вопросам, такими как сокращение и объединение медицинских учреждений увольнению Елена Малышевой способствовала её независимость. Она работала как антикризисный специалист, не примыкая ни к каким местным группам в здравоохранении региона. На это, в частности,

это решение совета народных депутатов поселка вступило в силу и третий к тому времени временно исполняющий обязанности главы Владимир Лупенко прекратил исполнять полномочия.

Должность главы Шерегеша оказалась вакантной в связи с увольнением предыдущего главы Шерегеша Виктора Дорогунцова после вынесения в отношении него обвинительного приго-»

РЕЙТИНГ: ПЯТЬ ВАЖНЕЙШИХ И РЕЗОНАНСНЫХ КАДРОВЫХ ПЕРЕСТАНОВОК 2018-2020гг. СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЛАСТНОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ ВЛАСТИ

ФИО	Должность	Курируемая сфера/ муниципальное образование	Отставка/назначение
Елена Малышева	Зам губернатора по социальным вопросам	социальная политика/здравоохранение	увольнение
Сергей Алексеев	Зам губернатора по вопросам культуры, туризма и спорта	культура, спорт, туризм	назначение
Дмитрий Иванов	Глава Мысков	Мысковский городской округ	отставка по собственному заявлению
Дмитрий Титов	Глава Березовского	Березовский городской округ	увольнение в связи с уголовными обвинениями
Вадим Швайгерт	Глава Шерегеша	Шерегешский городской округ	выборы/назначение после увольнение осужденного главы

вора. В 2016 году его задержали по подозрению в получении взятки в размере 350 тысяч рублей от одного из местных предпринимателей за оказание содействия в перезаключении договоров аренды нескольких земельных участ-

В августе 2018 года Дмитрий Титов был назначен главой города повторно по решению городского совета. И через полгода задержан за взятку. В ходе расследования было установлено получение им за 13 месяцев взя-

отставке по собственному желанию после его встречи с губернатором Сергеем Цивилевым. К губернатору мэр был вызван для разбора чрезвычайного происшествия на «Кийзасском».

Губернатор посчитал естественной отставку главы Мысков, назвав «слабой» позицию городской администрации по защите интересов горожан в плане экологии и «неэффективной» работу с предприятием. Кроме того, у губернатора возникли к главе Мысков «и другие претензии по решению экологических проблем в округе». Так что оползень в данном случае стал еще одним поводом, ведь, по оценке губернатора, еще осенью 2018 года в Мысках произошел «серьезный экологический конфликт» в связи с движением автотранспорта с Кийзасского разреза на железнодорожные станции вблизи Мысков. «При отставании экологических интересов Кузбасса мы будем принимать жесткие решения, в том числе и кадровые», – заявил Сергей Цивилев.

Очевидно, что власть в Мысках заслужила подобных оценок и кадровых решений, однако, практически каждый угольный город и район возглавляет выходец из угольной компании, и все

Дмитрий Титов

родился в 1972 году в селе Сибирячиха Солонешенского района Алтайского края, в 2002 году окончил КузГТУ по специальности «Открытые горные работы». Трудовую деятельность начал в 1990 году на разрезе «Кедровский» ПО «Кемеровоуголь». В 2011 году был принят в администрацию Березовского года первым заместителем главы по вопросам городского развития. В марте 2013 года занял пост главы Березовского, когда областные власти выразили недовольство работой его предшественника Сергея Чернова, и тот ушел в отставку. Но никаких дальнейших претензий отставленному мэру не было предъявлено, а Дмитрий Титов как кандидат от партии «Единая Россия» победил на муниципальных выборах в сентябре 2013 года. В августе 2018 года он был назначен главой города повторно по решению городского совета.



ков на новых собственников. При этом полностью от должности он не был отстранен, пока 22 апреля прошлого года не был признан виновным по обвинениям по ст 30 ч 1 и ст 290 ч 5 п. «В» Уголовного кодекса и не приговорен к 6 годам лишения свободы условно. Кроме того, он был приговорен к штрафу в 1,05 млн рублей и лишен права занимать должности на госслужбе и в органах местного самоуправления на 2 года.

Правда, приговор подсудимый оспаривал, то есть, сохранялась теоретическая возможность признания его невиновным и возвращения к должности, поэтому выборы нового главы прошли только в самом конце года. И пока шло следствие, а затем судебное разбирательство должность главы городского поселения Шерегеш занимали врио. И не один, а три в разное время. Игорь Идимешев был таковым с 14 сентября 2015 по 29 апреля 2019 года, Александр Зоткин – с 30 апреля по 6 сентября 2019 года и Владимир Лупенко – с 6 сентября 2019 года по 9 января 2020 года.

Шерегешская история тем более примечательна и необычна на фоне аналогичной в Березовском, главу которого Дмитрия Титова задержали в январе прошлого года при подозрении в получении взятки в крупном размере. По данным следственного управления СК РФ по Кемеровской области мэр был взят с полицином – остановлен «на выходе из здания коммерческой организации, при этом у него были обнаружены и изъяты 280 тысяч рублей, полученные предположительно коррупционным путём, деньги были переданы ему сотрудником данной организации за совершение действий в пользу заинтересованных лиц». Но тут никакой долгой истории с врио не получилось, задержанный вскоре был отставлен, и должность главы стала вакантной.

ток на сумму более 3,6 млн рублей. И в отличие от Виктора Дорогунцова он был довольно быстро отстранен от должности. Уже в марте 2019 года в Березовском был новый мэр. Им стала 56-летняя Светлана Щегербаева, ранее два с половиной месяца исполнявшая обязанности мэра города, а ранее работавшая руководителем территориального управления Кедровка и Промышленновский Кемерово.

Дмитрий Иванов

родился в 1971 году в Междуреченске и всю жизнь до прихода в Мыски проработал в родном городе. Свою трудовую биографию начал в 1992 году на междуреченской шахте им Ленина в качестве горнорабочего. В разное время работал заместителем председателя профсоюза предпринимателей, заместителем председателя горсовета Междуреченска, начальником отдела промышленности, строительства и природных ресурсов горадминистрации, до перехода в Мыски – первым заместителем главы Междуреченска по городскому хозяйству. В 2013 году был избран главой Мысков от партии «Единая Россия» на всеобщих выборах, в сентябре 2018 года – повторно, но уже депутатами горсовета.



Глава Мысков Дмитрий Иванов в июне прошлого года также лишился своего места при скандальных обстоятельствах. Хотя первоначально происшествие, которое случилось 7 июня 2019 года, не предвещало его отставки. В тот день бортовой отвал разреза сошел с места, снес опоры линии электропередач и перекрыл русло реки Большой Кийзас на протяжении 800 метров. Но никаких публичных претензий к главе города в связи со случившимся оползнем не было. Только через неделю – 14 июня – он написал заявление об

Сергей Алексеев

родился 12 сентября 1981 года в селе Бородино Рыбинского района Красноярского края, в 2003 году окончил Красноярский государственный университет по специальности «Физическая культура и спорт». Начал карьеру учителем физкультуры в средней школе №24 Красноярска в 2002 году, с марта 2008 года по июль 2010 года работал директором красноярской школы №15, с июля 2010 года по июль 2012 года – заместитель министра спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края, затем – министр.



они могут в тех или иных обстоятельствах получить сходные оценки. К примеру, в Новокузнецком районе жители самых разных населённых пунктов предъявляют претензии и угольщикам в связи с расширением разрезов, переносом автомобильных дорог и другими действиями, и властям района и отдельных населённых пунктов. Но до отставок дело не доходит.

В ряду кадровых перестановок в системе власти нельзя не отметить назначение нового заместителя губернатора по туризму и спорту. Но

РЕЙТИНГ: ВАЖНЕЙШИЕ КАДРОВЫЕ ПЕРЕСТАНОВОК 2018-2020гг. СРЕДИ БИЗНЕС-РУКОВОДИТЕЛЕЙ

	ФИО	Должность	Предприятие	Отставка/назначение	Выручка предприятия (в млрд рублей в 2018 году)
1	Алексей Юрьев	Управляющий директор	АО «Евраз ЗСМК»	увольнение по собственному желанию	217,3
2	Виктор Скулдицкий	Управляющий директор	ПАО «Южный Кузбасс»	выход на пенсию	33
3	Виктор Жирнаков	Управляющий директор	АО «Русал Новокузнецк»	выход на пенсию	15,5

не только потому, что и во второй раз на неё был назначен приглашенный специалист, но и потому, что она оставалась вакантной довольно долго – с конца 2018 года и до ноября 2019 года. С сентября по декабрь 2018 года обязанности заместителя губернатора по вопросам культуры, туризма и спорта исполнял Михаил Бостанджого, приглашенный из Москвы. Через 10 с лишним месяцев эту должность занял новый «варяг», на этот раз из Красноярска, бывший краевой министр спорта Сергей Алексеев.

Сергей Алексеев родился 12 сентября 1981 года в селе Бородино Рыбинского района Красноярского края, в 2003 году окончил Красноярский государственный университет по специальности «Физическая культура и спорт». Начал карьеру учителем физкультуры в средней школе №24 Красноярска в 2002 году, с марта 2008 года по июль 2010 года работал директором красноярской школы №15, с июля 2010 года по июль 2012 года – заместитель министра спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края, затем – министр.

САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ В БИЗНЕСЕ

Если при выборе самых резонансных перестановок в системе различных органов власти поневоле приходится использовать какие-то обстоятельства, которые сложно привести к одному знаменателю и подсчитать, то в бизнесе такой критерий выбрать проще. Им выступает размер предприятия, в котором прошла кадровая перемена. Финансовый размер, выручка от реализации готовой продукции, ведь предприятия тоже разные.

И в Кузбассе, конечно, главной в этом ряду отставкой последних лет стал неожиданный уход многолетнего руководителя Запсиба Алексея Юрьева. Он уволился в июле 2019 года по собственному желанию с должности управляющего директора АО «Евраз ЗСМК» (Запсиба) и полностью ушел из «Евраз». Настоящие причины его желания уйти или нежелания работать дальше не были обнаружены, возможно, они так и останутся за кадром.

В любом случае следует признать, что в отставку ушел руководитель крупнейшего промышленного предприятия региона один из самых опытных и заслуженных промышленников Кузбасса. Временно исполнять обязанности

его как своего – новокузнецанин по рождению, образованию, записовец почти всю профессиональную карьеру. Его преемника, естественно, воспринимают как стороннего «московского менеджера». Таковых сейчас довольно

Алексей Юрьев

в 1987 году окончил Новокузнецкий Сибирский металлургический институт по специальности «Обработка металлов давлением», почти всю свою карьеру провел на Запсибе, где начал работать с февраля 1988 года (бригадиром по перемещению горячего металла обжимного цеха, бригадиром отдели того же цеха, мастером, а затем старшим мастером склада горячей заготовки обжимного цеха). В 2000 году он был назначен главным инженером предприятия, в 2006-2007гг. работал в этой должности на Нижнетагильском меткомбинате «Евраз». Затем вернулся в Новокузнецк и в 2007-2009гг. возглавлял в качестве управляющего директора ОАО «Новокузнецкий металлургический комбинат» (НКМК), который был создан на базе активов обанкроченного ОАО «Кузнецкий металлургический комбинат». В сентябре 2009 года возглавил Запсиб, с 2011 года – объединенный комбинат, в который вошли также активы НКМК. Он – депутат совета народных депутатов Кемеровской области, избранный по единому избирательному округу от «Единой России» (представляет 17-ый Куйбышевский избирательный округ Новокузнецка).



управляющего директора объединённого комбината был назначен вице-президент Евраз, руководитель дивизиона «Сибирь» Алексей Солдатенков, сообщили в управлении по связям с общественностью регионального центра корпоративных связей «Сибирь» «Евраз». Затем, структура управления металлургическими активами в регионе изменилась. Также как в случае с угольными предприятиями, руководитель дивизиона стал и директором Запсиба. Хотя формально комбинатом теперь «рулит» управляющая организация ООО «Евразхолдинг».

много на ведущих предприятиях Кузбасса, которые входят в состав транснациональных холдингов. Тем не менее, нужно признать, что и назначение «своих», местных специалистов также не является чем-то из ряда вон выходящим (см. ниже).

В конце 2018 года с руководства ПАО «Южный Кузбасс» (входит в группу «Мечел») ушёл Виктор Скулдицкий. Он более 10 лет лет руководил этой угольной компанией, и ушёл в связи с выходом на заслуженный отдых. «Виктор Скулдицкий внёс большой вклад в развитие «Южного Кузбасса». Под его

Виктор Скулдицкий

родился в 1958 году, закончил в 1977 году Киселевский горный техникум по специальности «горная электромеханика» и в 1991 году Кузбасский политехнический институт по специальности «обогащение полезных ископаемых». После окончания техникума работал подземным электрослесарем шахты «Тайбинская», на различных должностях ГОФ «Тайбинская», ГОФ «Черкасовская», в 1989 году переехал в Междуреченск, где стал работать на шахте «Распадская», затем на ЦОФ «Кузбасская», где прошел путь от дежурного электрослесаря до гендиректора (в 2001 году). В 2007 году возглавил филиал ОАО «Южный Кузбасс» – Управление по обогащению и переработке угля, в 2008 году в качестве управляющего директора всю компанию «Южный Кузбасс».



По сведениям «А-П-Р», после отставки Алексей Юрьев пока не устроился на новое место работы. Работники Запсиба заслуженно воспринимали

руководством приобретено новое оборудование, многое сделано для обеспечения безопасных условий труда. Он всегда уделял особое внимание не!!!»

только выполнению производственных планов, но и спортивной, творческой жизни коллектива», отметил в связи с уходом генеральный директор ООО «УК Мечел-Майнинг» Павел Штарк.

Характерно, что заменил его Вячеслав Марков, также новокузнецкий и тоже карьерный алюминщик, причём уже не в одном поколении, почти вся трудовая деятельность ко-

поздравил его, упомянув о незаменности огромного опыта нового советника для работы заксобрания.

В 2000 году руководитель Кедровского угольного разреза Анатолий Приставка был назначен гендиректором угольной компании «Кузбассразрезуголь» при поддержке губернатора Амана Тулеева. Однако летом 2003 года он перестал руководить компанией, формально уйдя в отпуск. Фактически это произошло в связи с настойчивыми предложениями акционеров компании перейти на новую работу за пределами Кузбасса «из-за слишком высокой популярности в регионе». Предложение о переходе на новую работу было сделано со ссылкой «на пожелания губернатора».

Несмотря на это, в сентябре 2003 года угольщик решил баллотироваться в Госдуму России как независимый кандидат, хотя Аман Тулеев советовал ему этого не делать. В октябре 2003 года Анатолий Приставка был уволен с должности гендиректора КРУ, в декабре проиграл выборы в Госдуму «тулеевскому» кандидату. После этого ему даже пришлось уехать из региона на время.

Как и многие другие бизнесмены и политики того времени, попав в немилость предыдущему губернатору, Анатолий Приставка подвергся полному ostrакизму. Фактически его отстранили от возможности заниматься и политикой, и бизнесом. А в июле 2012 года на основании постановления регионального парламента лишили областных наград – звания почетного гражданина региона, ордена «Доблесть Кузбасса» и медали «За особый вклад в развитие Кузбасса» I степени. Только в сентябре прошлого года облсовет вернул ему эти награды. И вот прошло возвращение известного и заслуженного угольщика к активной общественной жизни. По

Виктор Жирнаков

родился в Новокузнецке в 1950 году, в 1972 году закончил Новокузнецкий Сибирский металлургический институт. С 1974 года начал работать на Новокузнецком алюминиевом заводе, где прошел путь от рабочего электролизного цеха до управляющего директора. С 1980 по 2000 год работал главным металлургом, начальником производственного отдела, директором по производству, главным инженером завода. В 2000-2002гг. руководил Саяногорским алюминиевым заводом РУСАЛа, затем вернулся в Новокузнецк и был назначен управляющим директором НКАЗа. В этой должности работал с 2003 по 2005 год, затем в течение трех лет возглавлял Алюминиевый дивизион РУСАЛа, и в 2010 году вновь вернулся управлять родным заводом, теперь уже до выхода на заслуженный отдых.



Новым руководителем «Южного Кузбасса» назначен Игорь Ритиков, ранее занимавший должность первого заместителя управляющего директора. По словам Павла Штарка, «Игорь Ритиков имеет большой производственный опыт и зарекомендовал себя как грамотный руководитель, за долгое время работы в компании «Южный Кузбасс» прошел карьерный путь от электрослесаря обогатительной фабрики до директора угольного предприятия».

Примечательно, что на следующий год после ухода Виктора Скулдицкого «Южный Кузбасс», не показывавший каких-то выдающихся производственных улучшений, резко увеличил добычу угля. По итогам 2019 года на 26%. Однако, заслуга в этом лежит не только на новом руководителе, но и на отставнике. По сведениям «А-П-Р», именно он готовил все соответствующие планы технического перевооружения и производственного роста, обосновывал инвестиции. Да и преемник его работал в качестве его первого заместителя и тоже курировал процесс подготовки программы 2019 года.

В апреле 2019 года покинул должность управляющего директора Новокузнецкого алюминиевого завода (НКАЗ) Виктор Жирнаков, один из самых известных и заслуженных промышленников Кузбасса. Ему исполнилось 69 лет, и он также ушел на пенсию. Уроженец Новокузнецка и выпускник Новокузнецкого Сибирского металлургического института (СМИ) он проработал на НКАЗе с 1974 года с небольшим перерывом, с 1980 по 2000 год работал главным металлургом, начальником производственного отдела, директором по производству, главным инженером завода. В 2000-2002гг. руководил Саяногорским алюминиевым заводом РУСАЛа, затем вернулся в Новокузнецк и был назначен управляющим директором НКАЗа.

торого связана с НКАЗом. Единственное отличие от других карьерных новокузнецких промышленников – он окончил не СМИ, а Московский институт стали и сплавов по специальности «инженер-металлург». Тем не менее, всю свою карьеру построил на НКАЗе

Под руководством нового управляющего директора должна быть продолжена модернизация электролизного производства завода. Генеральный директор РУСАЛа Евгений Никитин охарактеризовал Вячеслава Маркова, как «специалиста с большим опытом, хорошо знающего специфику региона и Новокузнецкого алюминиевого завода, как представителя заводской трудовой династии, чей общий стаж работы на НКАЗе приближается к 250 годам».

ВЫЙТИ ИЗ ЗАБВЕНИЯ

Это кадровое решение, которое стоит упомянуть, стоит особняком – возвращение Анатолия Приставки. 29 января он был назначен советником



Анатолий Приставка

родился 29 января 1951 года в селе Яя-Петропавловка Яйского района, окончил Кузбасский политехнический институт по специальности «электрификация и автоматизация горных работ», затем получил там же второе образование по специальности «технология и комплексная механизация открытой разработки месторождений полезных ископаемых». Работал на разрезе «Кедровский», где прошел путь от горного мастера до директора, в октябре 2000 года был назначен на должность гендиректора «Кузбассразрезуголя». Затем работал заместителем генерального директора по производству ООО «Управляющая компания «Сахалинуголь», заместителем директора по общим вопросам ЗАО «Сибирское» в Алтайском крае, гендиректором УК «Сахалинуголь», гендиректором ООО «Угольная компания «Баин-Зурхе» в Бурятии.

председателя регионального заксобрания Вячеслава Петрова на общественных началах. Об этом на сессии объявил сам спикер кузбасского парламента, упомянув, что Анатолий Приставка как раз отмечает день рождения (69-ый – «А-П-Р»), в связи с чем

сведениям «А-П-Р», в качестве советника председателя областного заксобрания Анатолий Приставка готовит различные предложения по улучшению ситуации в угольной отрасли, в том числе, в сфере экологии, рекультивации нарушенных земель и др. ■

Fex+

Транспортно-логистическая компания

г. Кемерово

ул. Шестакова, дом 6, офис 102

пр. Ленина, дом 134, офис 18

@ Kemerovo@fexplus.ru

www.fexplus.ru

www.fexplus.ru

www.fexplus.ru



8 (3842)

36-00-11

36-00-66

Гарантия **СОХРАННОСТИ** и **ОПЕРАТИВНОЙ** доставки
Гибкие **ТРАНСПОРТНЫЕ** и **ЛОГИСТИЧЕСКИЕ** решения

Транспортно-логистическая компания ФексПлюс

Качественная работа сотрудников службы экспресс-доставки позволяет отправителю быть спокойным и уверенным в том, что товар, документы и письма своевременно поступят в пункт назначения или будут доставлены курьером прямо в руки адресату. Мы предлагаем Вам выгодные тарифные планы под различные потребности и сегменты.

По городу
Курьерская доставка по городу в течение 1 дня

По России
Доставка в крупные города России за 3 дня

Экспресс
Экспресс-доставка до 500 км за 1 рабочий день

Международная
Доставка по всему миру всего от 3 до 9 рабочих дней



НИКОЛАЙ ШИЛОВ:

«ДЛЯ НАС ВАЖНО БЫТЬ НА ОДНОЙ ВОЛНЕ С НАШИМИ КЛИЕНТАМИ»

ПАО Сбербанк на территории Кузбасса остаётся активным участником рынка, финансовая организация традиционно является одним из крупнейших налогоплательщиков области. Управляющий Кемеровским отделением ПАО Сбербанк Николай ШИЛОВ рассказал «А-П-Р» об итогах 2019 года, основных трендах и будущих проектах, которые в скором времени реализуются в Кузбассе.

ЭКОСИСТЕМА СБЕРБАНКА: БУДУЩЕЕ, КОТОРОЕ УЖЕ НАСТУПИЛО

– Сбербанк сегодня много говорит о «создании экосистемы», но многим клиентам банка до сих пор не понятно, что это такое и какую пользу экосистема может принести лично им...

– Начну с того, что вся сфера услуг пребывает в состоянии непрерывной цифровой трансформации. Сбербанк отлично понимает это и успешно реагирует на развитие интернет-технологий.

Экосистема Сбербанка активно развивается с 2016 года, постепенно включая всё новые нефинансовые сервисы и выходя на новые рынки. Причём часть системы – это наши дочерние предприятия, а другая часть – это независимые компании, с которыми мы заключаем партнёрские соглашения. На данный момент наша экосистема состоит из 30 проектов совершенно разных направленностей: маркетплейс «Беру», сервис для заказа такси «Ситимобил», доставка еды из кафе и ресторанов «Delivery Club», доставка еды из супермаркетов «СберМаркет», «Телемедицина» от «DocDoc», мобильный оператор связи «СберМобайл» и многое другое.

Это удобные сервисы для повседневной жизни и бизнеса, связанные с финансами, шопингом, здоровьем, досугом и бизнесом, которые помогают сделать жизнь наших клиентов технологичнее и быстрее решать любые вопросы в режиме реального времени.

– Какая глобальная цель была поставлена при создании экосистемы?

– Мы трансформируем свой бизнес, уходя от модели классического провайдера финансовых услуг и переходя к модели глобальной экосистемы. Задача экосистемы состоит в подборе и внедрении лучших клиентских сервисов для удовлетворения ежедневных потребностей широкого круга клиентов. Для этого мы объединяем на базе единой платформы сервисы, оказывающие услуги как финансового, так и нефинансового характера. Всё это позволит предлагать клиенту комплексные продукты и решения, повышать уровень удовлетворенности и поддерживать его на высоком уровне на всех этапах цепочки создания ценности.

– Можно ли говорить о том, что с развитием экосистемы Сбербанк будет предоставлять услуги только онлайн?

– Нет. Конечно, мы многое сделали для развития сервисов, и сейчас практически все банковские операции

можно совершать удалённо – через приложение. Помимо этого, развитие дистанционных возможностей не означает сокращение возможностей «с глаза на глаз», то есть офлайн присутствие. Мы понимаем, что есть ряд клиентов, которые предпочитают потреблять услуги офлайн. Особенно это заметно в Кузбассе. Плюс мы не видим снижения клиентопотока в нашу сеть. Хочу отметить, что мы развиваем два канала – и онлайн, и офлайн. Поэтому у наших клиентов всегда есть выбор и возможность сделать так, как будет удобно именно им. Мы уверены, что успешен только тот, кто гармонично развивает все каналы, умея общаться с клиентом и онлайн, и офлайн.

Хочу отдельно рассказать об очень важном для нас проекте – «Особенный банк», в рамках которого мы создаём доступную среду – адаптируем банкоматы, устройства самообслуживания, внедряем системы с удалённым супердуперождением, чтобы каждому нашему клиенту было комфортно. Сегодня около половины отделений Сбербанка в России адаптированы для людей на колясках, и мы продолжаем эту работу. В прошлом году Банку в составе Рабочей группы под эгидой Министерства строительства РФ удалось добиться включения пандуса в перечень элементов благоустройства на законодательном уровне.

Другими словами, наши сервисы стали доступны простым людям, которые посещают наши офисы. Они начали приходить в универсальную организацию, которая предоставляет не только финансовые услуги.

– Как дела с экосистемой обстоят в Кузбассе?

– Экосистема «Сбербанк» успешно функционирует в Кузбассе. Это будущее, которое уже наступило. Уже сейчас в офисах банка на территории Кемеровской области можно оформить подписку на сервис «Телемедицина» от «DocDoc», подписку на сервис онлайн-кинотеатра «ОККО», подключить мобильный оператор «СберМобайл», в 2019 году в области начал функционировать «Delivery Club».

Новыми сервисами уже успели воспользоваться наши клиенты. Например, в 2019 году за полтора месяца около 600 человек оформили подписку на сервис «ОККО» и почти 4,5 тысячи клиентов в Сибири стали абонентами «СберМобайл».

Не стоит забывать и о сервисе по поиску недвижимости «ДомКлик». Почти 11,5 тысяч кузбасских семей смогли улучшить жилищные условия благодаря потребительскому кредиту. При

этом 23%, т.е. практически четверть, сделали это через данную платформу.

Сервис позволяет подобрать объект недвижимости в любом регионе, получить консультацию по ипотечным продуктам банка, а также подать заявку на кредит онлайн, заполнив заявку и загрузив необходимые документы на сайте domclick.ru.

По факту за клиента всё делают менеджеры банка и ему не о чем волноваться. Все документы он получает в электронном виде, сервис безопасен для использования. В 2020 году количество клиентов, оформивших ипотеку через «ДомКлик» продолжает расти. За 2 месяца этого года их доля составила уже 30%. Доля Сбербанка на Кузбасском рынке на 1 января 2020 года по жилищным кредитам составила 61,6%. Стоит понимать, что все банки предлагают подобные услуги, и это хорошие показатели на столь конкурентном рынке.

НАЦПРОЕКТЫ, СТРАТЕГИЯ И ПРОЕКТЫ 2019 ГОДА

– «Сбербанк» в прошлом году реализовал проект «Выдача наличных в сельской местности». Расскажите о нём подробнее, для кого он был создан и зачем?

– Реализованный проект позволяет производить выдачу наличных средств клиентам в торговых точках, в том числе в магазинах. В первую очередь он предназначен для жителей сельской местности. Это повышает доступность банковских услуг в населённых пунктах, где вообще нет отделений банка. В Кузбассе за 2019 год такая возможность появилась у жителей 51 удалённого населённого пункта. Теперь сельчане могут снять наличные без комиссии в привычных сельских магазинах, совершив минимальную покупку.

– В 2019 году «Сбербанк» активно развивал систему безналичной оплаты в транспорте, автовокзалах и школах. Каких результатов вам удалось достичь?

– Все эти сервисы по безналичной оплате проезда в транспорте, на автовокзалах, в школьных столовых также являются частью экосистемы, которую строит «Сбербанк». Нам важно, чтобы нашим клиентам всегда было удобно совершать любые финансовые операции.

Проект «Безналичная оплата на транспорте» – реализован в 5 кузбасских территориях (городах – Кемерово, Новокузнецк, Междуреченск, Прокопьевск и Ижморском районе). Новшество заключается в том, что общественный транспорт (автобусы, III»

троллейбусы и трамваи) оборудуются специальными терминалами. С их помощью пассажиры могут оплачивать проезд банковской картой. Сейчас терминалами оборудованы более 1000 единиц транспорта. Помимо этого, 54 терминала безналичной оплаты установлены во всех кассах 9 автовокзалов и 17 автостанций Кузбасса, а также в автокассах в поселках Итатский, Красное и Панфилово. Таким образом, жители области теперь могут оплачивать банковской картой и междугородний проезд на автобусе.

Оплата школьных обедов – это отдельный разговор, который также попадает в категорию экосистемы «Сбербанка». Для нас важно в любой жизненной ситуации быть на одной волне с нашими клиентами и быть им полезными. Мы предлагаем родителям два варианта для оплаты школьного питания: на специальный банковский счёт или через карту «Школьное питание». Личный кабинет позволяет оплачивать такие услуги быстро и легко, есть возможность запланировать автоматические платежи. Родители

сами выбирают способ оплаты, который будет удобен именно для них.

В 2019 году на площадке трёх центров «Мои документы» в Кемерове реализован сервис «Мои платежи в МФЦ» позволяющий горожанам совершать безналичную оплату государственных пошлин в МФЦ. Установлены 70 терминалов банка. Сервис работает без взимания комиссии и позволяет заявителям совершать оплату государственных пошлин непосредственно в момент обращения к сотруднику МФЦ прямо на рабочем месте безналичным

способом картой любого банка, что существенно экономит время заявителей и обеспечивает приём заявлений на услугу за один визит в многофункциональный центр. В 2020 году мы планируем установить ещё порядка 400 терминалов во всех 39 многофункциональных центрах «Мои документы» в Кузбассе. Все эти проекты помогают сделать жизнь кузбассовцев удобной, экономить время.

Если говорить о результатах в цифрах, то терминальная эквайринговая сеть «Сбербанка» на территории Кемеровской области за 2019 год выросла до 35 тыс. устройств, всего за год было установлено более 10,2 тыс. новых устройств.

– Какие ещё сервисы или проекты вы внедрили в 2019 году?

– В 2019 году стартовал проект оплаты через QR-код, в том числе, и на рынках. Это не только удобство для предпринимателей, но и для потребителей. «Плати QR» – это современный способ приёма платежей с помощью графического кода.

Наше мобильное приложение «Сбербанк Онлайн» даёт возможность совершить оплату по реквизитам квитанции, либо через информацию с лицевого счёта абонента, либо просто путем сканирования QR-кода с квитанции.

– Давайте поговорим о направлении, которое охватывает нацпроект «Здравоохранение». Наряду с жильём, дорогами это одна из самых важных сфер жизни людей.

– Здоровье и хорошее самочувствие – залог счастливой жизни. Мы прекрасно понимаем, насколько важны вопросы здравоохранения для наших клиентов. Именно поэтому мы активно развиваемся в этом направлении.

Сервис телемедицины «DocDoc» помогает записаться на консультацию с опытными медицинскими специалистами в любое время и в любом месте, даже если вы отдыхаете за границей. В течение минуты с вами на видеосвязь выходит доктор, терапевт и клинический фармаколог, и проводит полноценную консультацию. В отдалённых территориях, где есть только фельдшерско-акушерские службы, теперь нет необходимости ехать за простой консультацией в районный центр – можно проконсультироваться с врачом дистанционно.

Кстати, Сбербанк выступил с инициативой в области борьбы с пандемией – любой гражданин России с 23 марта может получить по телефону или через мобильное приложение бесплатную консультацию, на тему коронавируса,

квалифицированного врача сервиса телемедицины DocDoc при звонке на бесплатную горячую линию

В кардиоцентре будет внедрена система, которая по томограмме определяет вид инсульта, область поражения и выдаёт подробный диагноз. Всё это происходит примерно за пять минут. Там же мы внедряем перевод голоса в текст, чтобы облегчить врачам процесс заполнения карточек и прочих необходимых документов. Система будет проводить анализ речи и переводить в медицинский текст, с использованием необходимых медицинских терминов. Точность такой системы будет 99,99%. На данный момент мы уже перешли от диалога и обсуждения к внедрению сервиса.

Будет много ещё и других сервисов. Все они помогают делать жизнь людей лучше и удобней. Цифровая трансформация, внедрение новых сервисов и услуг для жителей Кузбасса – это первые шаги по изменению профиля нашего региона.

– Какие ещё изменения принёс 2019 год?

– Мы внедрили технологии быстрой выдачи кредитов для клиентов крупного и среднего бизнеса – кредиты для данного сегмента теперь выдаются за 7 минут. С начала года по этой технологии выдано кредитов более чем на 500 млн рублей.

А также новую модель обслуживания клиентов малого бизнеса, которая позволяет выдавать кредиты представителям малого и микро-бизнеса за 3 минуты. Этот проект запущен с 1 октября и уже выдано 380 таких кредитов, это 60% от количества всех выдач кредитов ММБ.

– В 2019 году вы проводили немало лекций по финансовой грамотности. Какая цель стояла перед вами?

– Подобные лекции мы проводим не первый год. Мы всегда уделяем особое внимание мероприятиям по повышению уровня финансовой грамотности населения, подробно рассказывая о том, как лучше всего распоряжаться средствами, как делать это максимально легко и безопасно для себя.

В течение 2019 года мы провели в Кузбассе более двадцати мероприятий для пенсионеров по повышению уровня финграмотности. В начале 2020 года Сбербанк более чем в сотне вузов России – и в том числе в Кузбасских: КемГУ (Кемеровский Государственный Университет), КузГТУ (Кузбасский Государственный Технический Университет) и СибГИУ (Сибирский Государственный Индустриальный Университет) – про-

водил лекции для студентов на тему, как стать финансово грамотным человеком. И мы намерены продолжать эту работу на протяжении всего года, охватывая как можно больше категорий людей.

Мы пытаемся помочь людям разобраться в большом финансовом мире, стараемся подойти к этому вопросу максимально объективно. В наших лекциях нет рекламы. Для нас важно, чтобы люди ориентировались в этом вопросе и обладали хотя бы базовыми знаниями.

– Что было реализовано по направлению «Безопасные и качественные автомобильные дороги» в 2019 году?

– Частично мы обсудили это выше. Это то, что обозначено в стратегии как приоритет «Транспортный прорыв» – а это ремонт и строительство дорог, пополнение и обновление автопарка, совершенствование системы управления транспортом – здесь мы принимаем активное участие.

Если говорить о результатах, то это внедрение безналичной оплаты в общественном транспорте. Сбербанк поставил области в лизинг 131 автобус, передал для Новокузнецка 2 электробуса, первый такой транспорт в Кузбассе. В процессе обсуждения с Администрацией Новокузнецка развитие транспорта с точки зрения проекта «Чистый воздух». Это будет и обновление автобусного парка, и строительство новой трамвайной ветки. И, конечно, мы рассматриваем поддержку дорожного строительства в регионе и участие в крупных проектах. Хочу подчеркнуть, Сбербанк – активный участник реализации национальных проектов в Кузбассе.

ПОДДЕРЖКА СТРОИТЕЛЬНОГО РЫНКА

– Продолжая разговор о строительстве. Как на вас повлияли изменения в ФЗ-214 «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости»?

– Безусловно, изменения в федеральном законе вносят свои коррективы и диктуют новые правила на строительном рынке. Для Сбербанка такие перемены не стали неожиданностью – мы давно занимаемся финансированием застройщиков, у нас богатый опыт в этой сфере. Банк активно включился в работу с застройщиками в рамках проектного финансирования и в России, и в Сибири. По состоянию на начало 2020 года на территории присутствия Си-III»



VRMEDIA.TV: ТОЛЬКО РАЗВИТИЕ

Кемеровская компания «VRMEDIA.TV» начала с маленького фото- и видеоагентства. Сейчас компания реализует несколько направлений работы: production, digital и информационный сайт – об этом и дальнейшем развитии компании «А-П» поговорил с её руководителем Тимуром АМИНОВЫМ.



– Тимур, расскажите подробнее – с чего начинали, что сделали за это время..?

– На рынке наша компания уже 7 лет. За это время мы увеличили средний чек в 10 раз, так от чека в 8 тыс. рублей вышли до среднего чека до 80 тыс. рублей на одну компанию. При этом систематизацию и разделение своей работы на направления мы начали только три года назад, занимаясь до этого по большей части фото- и видеосъемкой.

В конце января этого года обзавелись собственным помещением. Но основной штат сотрудников у нас по-прежнему работает на «удалёнке». Также часть штата сейчас мы обновляем, будет 40% новых фотографов, но это никак не повлияет на качество работы.

– Вы сказали, что сегодня ваша работа идёт по трём направлениям...

– Да, сейчас мы работаем в трёх основных векторах. Как сказал ранее, разделять мы их начали три года назад, при этом к этому решению пришли по запросу от своих же клиентов.

Первым и основным направлением нашей работы остаётся production (продакшн), то есть производство фото- и видеоконтента и организация событий. На данный момент на нашем

обслуживании находится более 70% заведений «HoReCa» Кемерово, также мы представлены и в Новокузнецке, ещё наши фотографы работают в ближайших городах. Помимо заведений «HoReCa» в этом направлении мы сотрудничаем с угольными предприятиями, администрациями Кемерово и правительства области, стараемся поддерживать различные молодежные движения. Сейчас на рынке Кузбасса мы единственная компания, которая часто освещает мероприятия и других крупных городов России, например, Москвы или Владивостока. Также мы сотрудничаем практически со всеми СМИ области.

Втрое направление, которое мы запустили 2 года назад, это digital (диджитал). Сейчас мы находимся на этапе формирования проекта «Salam», где будем предоставлять весь спектр маркетинговых услуг: разработка маркетинговых концепций, SMM, таргетинг, дизайн, разработка сайтов, SEO и контент, лидогенерация, CRM-системы и т.д. В этом направлении мы также работаем с «HoReCa» и угольными компаниями, сейчас начали поступать заказы из Санкт-Петербурга. При этом здесь мы всегда ориентируемся на запрос клиентов, узнаём, что уже используется и предлагаем варианты, что изменить или добавить.

Третье направление, это наш сайт, как издание. Сейчас у нас 20 тыс. активных пользователей. Причём могу отметить, что из молодёжной категории до 35 лет мы переросли в 35+. Здесь мы также часто ведём диалог не только с нашими прямыми клиентами, но и просто пользователями сайта, отвечая даже на самые простые вопросы по типу «Куда сегодня можно сходить?», так как в этом вопросе мы по факту являемся профильным изданием. Причём работаем по принципу – ответить за 5 минут.

– Есть ли планы, куда дальше развиваться?

– Да, планов много. Уже сейчас мы работаем над проектом resto-club «Phangan». «Phangan» должен запуститься в конце этого года, при этом это будет самый большой проект, представленный на рынке города Кемерово. Здесь мы больше занимаемся проработкой идеи, упаковкой проекта, контролируем все этапы реализации. Это наше новое направление, которое мы собираемся развивать и дальше. Также в планах запустить дизайн-студию, так как в области мы не видим конкурентов на этом рынке.

VRMEDIA.TV
культуры центр

– Розничный банковский бизнес является для нас одним из важных направлений развития организации. Быстро меняющиеся условия предоставления банковских услуг диктуют необходимость постоянного совершенствования и обновления методов и стандартов продвижения банковских продуктов. Этим направлением мы занимаемся постоянно.

Подведение итогов года традиционно ассоциируется с результатами работы. И тут также есть, на чём остановиться и на что обратить внимание. Выдано более 178,6 тыс. потребительских кредитов на сумму более 36,3 млрд рублей. Доля потребительских кредитов на 1 января 2020 года – 34,9%.

Всего же кредитный портфель частных клиентов Кемеровского отделения по состоянию на 1 января 2020 года составил 52,3 млрд рублей, что на 9,9% больше, чем величина портфеля на начало года. Доля на рынке в целом по кредитам ФЛ – 44,9%. Вырос и депозитный портфель. По итогам 2019 года он вырос на 4,2% и превысил 163,8 млрд рублей.

– Последний вопрос. В чём вы видите основную задачу «Сбербанка» в разрезе той глобальной трансформации, которая сейчас происходит?

– Мы видим свою миссию в том, чтобы знакомить наших клиентов и партнёров с самыми современными технологиями, актуальными изменениями в законодательстве, успешными подходами к работе в самых разных сферах. Мы были одними из первых, кто разобрался в эскроу, регулярно организуем «круглые столы» и обучающие семинары, и всегда готовы быть полезными и делиться опытом. ■

бирского банка профинансировано 84 проекта с использованием эскроу, 39 из них – уже реализованы. В Кемеровской области 14 эскроу-счетов.

– Какая ситуация сложилась в строительстве городских объектов?

– Мы готовы поддерживать строительную отрасль и в части строительства тех крупных объектов, которые заявлены в стратегии, и в части жилищного строительства. Мы взаимодействуем со всеми кузбасскими застройщиками в рамках изменений федерального законодательства и готовы предоставлять проектное финансирование.

Если говорить собственно про строительство, то мы принимаем участие в строительстве многих значимых для Кузбасса объектов. На сегодняшний день при финансовой поддержке Сбербанка осуществляется строительство восьмого кассационного суда и ледового дворца спорта «Кузбасс».

АКТИВНОСТЬ НА РЫНКЕ НЕ СНИЖАЕТСЯ

– Как в 2019 году вёл себя рынок корпоративных клиентов?

– Что касается корпоративных клиентов, здесь мы имеем положительную динамику. Юридические лица активно кредитуются. В особенности это касается клиентов сегмента малый и микробизнес. По итогам 2019 года Кемеровским отделением выдано более 2,6 тысяч кредитов малому бизнесу, на сумму более 5,0 млрд рублей. Доля на рынке на 1 января 2020 года – 34%.

– Какие нововведения внедрил Сбербанк в этом направлении?

– Здесь я хочу выделить три технологических нововведения для сегмента малый и микробизнес. Во-первых, с октября 2019 года мы реализовали возможность для индивидуальных предпринимателей получить кредит без обеспечения за 1 час и без визита в банк. Сервис доступен при онлайн оформлении заявки через «Сбербанк-БизнесОнлайн» и при наличии электронной подписи. Процесс полностью автоматизирован, сотрудник банка здесь никакого участия не принимает.

Во-вторых, с сентября 2019 года у предпринимателей появилась опция открыть первый расчетный счет дистанционно за 20 минут, не выходя из дома или офиса и всего по 3 документам: биометрический загранпаспорт, выпущенный не ранее 2009 году, паспорт гражданина РФ и СНИЛС.

В-третьих, запущен новый сервис открытия расчётного счёта индивиду-

ального предпринимателя и юридического лица в офисе клиента, через выездного клиентского менеджера, что делает процесс доступнее и экономит самое ценное – время наших клиентов.

Чтобы воспользоваться услугой, клиент сам резервирует расчетный счет на сайте банка и выбирает сервис выездного менеджера Сбербанка. В течение 24-х часов выездной менеджер созванивается с клиентом и договаривается о времени и месте встречи. Сервис доступен в 7 городах территории Сибирского Банка ПАО Сбербанк: Новосибирск, Томск, Кемерово, Новокузнецк, Барнаул, Красноярск, Омск.

– Важными показателями для банка являются кредитный портфель и остаток средств на счетах клиентов. Какие итоги этого года?

– Остаток средств на счетах ММБ – более 11,5 млрд рублей. Если говорить про крупный и средний бизнес, то здесь кредитный портфель юридических лиц по состоянию на 1 января 2020 года составил 33,7 млрд рублей. Остаток средств на счетах КСБ – более 9 млрд рублей. Доля на рынке по остатку средств ЮЛ на 01.01.20 с учётом всех сегментов – 18,8%.

– Какая отрасль проявляла наибольшую активность в течение 2019 года?

– Здесь можно выделить две отрасли в Кузбассе. В первой половине года – это угольная. В течение всего года активно развивалась и строительная отрасль.

– А какие итоги можно подвести в секторе предоставления услуг массовому потребителю?



ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ СРЕДСТВА

В ноябре 2013 года была создана НО «Фонд капитального ремонта многоквартирных домов Кемеровской области», которая занимается организацией проведения капитального ремонта, а также начислением и сбором денежных средств, выплачиваемых собственниками помещений (как физические, так и юридические лица) в многоквартирных домах (МКД) на капитальный ремонт.

ИЗ ИСТОРИИ ВОПРОСА

Становясь собственником помещения, человек берёт на себя не только право обладать квадратными метрами, но и обязанности, одной из которых является уплата взноса на капитальный ремонт. Если, например, в советское время основным собственником жилых помещений было государство, то оно и оплачивало расходы по содержанию и ремонту своей собственности. Сейчас у нас период частной собственности как физических, так и юридических лиц, следовательно, они и оплачивают ремонт зданий. Изначально владельцы помещений в МКД самостоятельно определяли размеры оплаты за капитальный ремонт, однако, не всегда собранных средств хватало, чтобы профинансировать капитальный ремонт домов, а расходы, бывало, перекладывались на муниципальные бюджеты в форме финансирования аварийно-восстановительных работ.

Уже в 2012 году в Жилищный кодекс России были внесены изменения, которые предусматривали обязательное перечисление средств собственниками помещений в МКД на капитальный ремонт, при этом минимальный размер этого взноса каждый регион должен был установить самостоятельно. В апреле 2013 года был утверждён план мероприятий по реализации этого закона, а с 2014 года владельцам помещений стали поступать первые квитанции на оплату взноса в фонд капитального ремонта.

ПРИНЦИП РАБОТЫ

По данным Росстата, уже к концу 2013 года удельный вес ветхого и аварийного жилищного фонда в стране составил 2,8%. С этого времени уже и заново построенные дома начинают устаревать, ведь есть нормы капремонта, например, каждые 10 лет стоит ремонтировать мусоропровод.

В Кузбассе после создания НО «Фонд капитального ремонта», была утверждена программа капитального ремонта общего имущества в МКД на 2014-2043 годы, которая указывает очередность проведения капитального ремонта. Сейчас в этой программе 13,9 тыс. домов.

Фонд, как организация является источником аккумуляции средств, собранных с собственников помещений. При этом средства, собираемые с собственников многоквартирных домов могут быть направлены только на шесть видов работ: ремонт фасада; ремонт крыши; ремонт фундамента МКД; ремонт внутридомовых инженерных систем электро-, тепло-, газо-, водоснабжения, водоотведения; ремонт, замена, модернизация лифтов; ремонт подвальных помещений – по трём направлениям: на разработку проектной документации, капитальный ремонт и на осуществление строительного контроля.

Собственники обязаны уплачивать ежемесячные взносы на капитальный ремонт общего имущества в размере, установленном региональным законодательством, или в большем размере, если такое решение было принято на общем собрании собственников помещений. Для оплаты взноса на капитальный ремонт нет необходимости заключать договор с Фондом, он регулируется статьёй 169 Жилищного кодекса Российской Федерации.

Также Фонд берёт на себя ответственность по выбору и контролю подрядных организаций. При этом подрядчики определяются при помощи электронного аукциона на понижение, но в нём могут принять участие только те организации, которые включены в реестр квалифицированных подрядных организаций. Этот реестр обновляется ежеквартально.

ИТОГИ 2019

В Кузбассе Фонд работает уже более пяти лет, но только за 2019 год в фонде практически в два раза увеличилось количество сотрудников, что позволило более качественно и эффективно выполнять работы.

Также в прошлом году, после реализации пилотного проекта в Ленинском-Кузнецком городском округе, был разработан и утверждён план-график и дорожная карта региона на самоначисление в течение трёхлетнего периода на 2019-2021 годы. Это означает, что теперь Фонд самостоятельно начисляет, собирает и учитывает взносы на капитальный ремонт, а доставка платёжных документов по взносам осуществляется Почтой России. Изменился и способ оплаты: если раньше взносы оплачивались через управляющую компанию, то сейчас оплатить без комиссии можно в личном кабинете на официальном сайте Фонда, в банке ВТБ, в Почта Банке и на Почте России.

Так по итогу 2019 года 14 муниципальных образований переведены полностью на самоначисление и 5 частично – это порядка 150 тыс. лицевых счетов, что составляет почти 17% от общего количества. Всего в области около 1 млн лицевых счетов. В первую очередь переведены на самоначисление те муниципальные образования, на территории которых были выявлены управляющие компании, перечислявшие собранные взносы в Фонд не своевременно.

Кроме того в прошлом году было отремонтировано 528 домов на общую сумму 1 млрд 300 млн рублей, из которых в 94 домах заменено лифтовое оборудование, что позволило выполнить программу капитального ремонта 2019 года на 90%, так как есть дома, по которым ремонт перенесён по объективным причинам на 2020 год, в основном все причины связаны с погодными условиями. ■

ВЯЧЕСЛАВ ТЕЛЕГИН: «ЖКХ – СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ»

В марте свой профессиональный праздник отметили работники жилищно-коммунального хозяйства. Это, пожалуй, самая близкая человеку отрасль, ведь утро начинается не с кофе, а с его приготовления. При пробуждении, а затем в течение дня, круглые сутки, человеку нужны свет, вода и тепло. И это весьма значительная часть экономики региона, в которой трудятся около 50 тысяч человек. В их ведении почти 1000 котельных, около 4 тысяч км теплотрасс, 12 тысяч км водоводов, 3,5 тысячи км сетей водоотведения, они обслуживают 22 тысячи многоквартирных домов с центральным отоплением. В центре регионального управления отраслью стоит министерство жилищно-коммунального и дорожного комплекса Кузбасса и подведомственная министерству областная служба оперативного контроля за работой систем жизнеобеспечения. Главная диспетчерская региона – информационно-диспетчерский центр службы оперативного контроля. На чрезвычайные происшествия готовы реагировать три областных аварийно-восстановительных отряда ЖКХ, дислоцированные в Кемерове, в Гурьевском и Чебулинском районах. Как справляется отрасль региона с вызовами времени, нам рассказал первый заместитель губернатора Кузбасса Вячеслав ТЕЛЕГИН.



– Вячеслав Николаевич, как бы Вы охарактеризовали сегодняшнее состояние дел в жилищно-коммунальном комплексе Кузбасса?

– Жилищно-коммунальное хозяйство – это одна из стратегических отраслей экономики. От её работы напрямую зависят комфорт и безопасность людей, качество жизни, дальнейшее развитие региона и всей страны. К сожалению, в отрасли годами копились проблемы, но жилищно-коммунальный комплекс в Кузбассе успешно преодолевает их и работает устойчиво. Сейчас, например, мы в стабильном режиме и без сбоев проходим отопительный сезон. А тепло в наших сибирских условиях – один из главных показателей работы отрасли. И чтобы так было всегда, действуем по нескольким направлениям. Прежде всего,

занимаемся модернизацией коммунальной инфраструктуры и ремонтами. Только за 2019 год реконструировали 14 котельных, отремонтировали более 200 км теплотрасс, водоводов, сетей водоотведения. Следим, чтобы на теплоэлектростанциях и котельных всегда был запас угля. Оснащаем аварийные бригады техникой, оборудованием. Отработаем чёткое взаимодействие муниципалитетов и предприятий, чтобы реагировать на любую ситуацию максимально быстро и профессионально.

– Что сегодня является основами региональной политики в сфере ЖКХ (помимо федерального законодательства, конечно)? Исходя из чего определяется региональная политика?

– Во главе угла всех изменений в отрасли сейчас интересы кузбассовцев. Наша главная задача – сделать всё, чтобы обеспечить надёжную, бесперебойную работу систем жизнеобеспечения, чтобы каждый житель был с теплом, светом, водой, получал качественные жилищно-коммунальные услуги, чтобы в подъездах, во дворах, на улицах были чистота и порядок.

По сути День работника ЖКХ – наш общий праздник с жителями, ведь пожелания населения учитываются всё больше при выборе объектов дорожных ремонтов, благоустройстве общественных пространств. Пешеходы становятся полноправными хозяевами городов, помогают делать парки, скверы, набережные, площади и аллеи уютнее, уличную среду – мак-▶▶▶

симально комфортной, отвечающей современным запросам. Теперь стараемся предусматривать возможность трансформации отремонтированных общественных территорий под меняющиеся потребности отдыхающих. Например, каток и лыжня могут летом превратиться в танцплощадку и велодорожку.

Жители активно участвуют в национальном проекте «Жильё и городская среда»: принимают решение на собраниях собственников жилых помещений многоквартирных домов, финансируют работы в размере не менее 5% от общей стоимости по ремонту двора.

До 1 марта муниципалитеты провели среди жителей ежегодное голосование по выбору общественных территорий на 2021 год, а также общественные обсуждения проектов муниципальных программ, в которые включены и дворы, и общественные пространства, и виды работ на 2020 год. В итоге в 2020 году в регионе запланировано отремонтировать 50 общественных пространств и 300 дворов. На эти цели по федеральному проекту «Формирование комфортной городской среды» нацпроекта «Жильё и городская среда» в 2020 году будут направлены около 1,2 млрд рублей из бюджетов всех уровней. За 2019 год благоустроили по нацпроекту ещё 63 общественные территории и 353 двора.



Благодаря победе во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях, Кузбасс отремонтировал парк Дмитрия Попова в Салаире. Это первый в стране проект, реализованный по итогам конкурса.

– Почему, на Ваш взгляд, в ресурсной сфере (поставки тепла, воды, электроэнергии) на уровне отдельных муниципалитетов возникают сбои и проблемы?

– Основная причина аварий наших коммунальных систем – их износ, и решение здесь одно – модернизация объектов ЖКХ. Повысить устойчивость систем жизнеобеспечения значительно поможет программа «60 плюс». Это – федеральная программа модернизации в малых городах объектов теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, степень износа которых превышает 60%. И Кузбасс стал одним из пяти пилотных регионов, в которых она стартовала. И теперь мы и ещё четыре региона первыми в стране сможем показать социально-экономические эффекты в конкретных муниципальных образованиях. У нас таковым стало Белово, предложившее свой проект. Реализация программы должна обеспечить оптимизацию схем тепло- и водоснабжения и водоотведения, снижение аварийности на объектах, повышение качества коммунальных услуг и обеспечение комфортных условий проживания людей.

В Белове по этой программе начнём в этом году проектирование и реализацию проекта по изменению схемы теплоснабжения. Планируется, что к началу отопительного сезона 2021-2022 годов часть потребителей в централь-

ной части города будут переключены от шести неэффективных котельных к Беловской ГРЭС (кузбасский филиал Сибирской генерирующей компании). Потребуется реконструировать оборудование электростанции, построить тепломагистраль протяженностью свыше 12 км от станции до центра города, заменить городские теплосети с износом более 60%.

Кроме того, синхронизируем новую программу с региональным проектом «Чистая вода» национального проекта «Экология», по которому строим в Белове водовод диаметром 400 мм и протяжённостью 8,6 км от гидроузла №7 до третьего микрорайона, с увеличением мощности гидроузла. Полностью работы планируется завершить с опережением графика к концу этого года. Пуск объекта позволит разгрузить действующие сети. Улучшится качество водоснабжения в третьем, четвертом микрорайонах и районе перспективной застройки – квартале «Сосновый». Таким образом мы повысим качество жизни для 12 тысяч человек.

Вне нацпроекта разработали меры по стабилизации работы систем водоснабжения и водоотведения Белова по областным и муниципальным программам. На магистральном водоводе, питающем город и пригород, было выявлено несколько потенциально аварийных участков с большим количеством утечек и порывов. Для их устранения разработана муниципальная программа повышения надежности водоснабжения на 2019-2024 годы. Её реализуем поэтапно при поддержке Правительства Кузбасса.

В конце я бы хотел ещё раз поздравить работников жилищно-коммунального хозяйства с прошедшим праздником. Уважаемые коллеги! Благодаря вашему упорному труду, вашему таланту обеспечивается стабильная работа жилищно-коммунального комплекса Кузбасса сегодня. Ваши оптимизм и бодрость духа вдохновляют, а ваша общественная деятельность помогает формировать положительный образ отрасли. Чтобы успешно справиться с поставленными задачами, нам нужно продолжить системную работу по подготовке кадров. Надо и активнее вовлекать жителей в реализацию национальных проектов, обсуждение проблемных вопросов отрасли, контроль за качеством услуг и проводимых работ. Нужно готовиться к проведению Дней соседей и конкурсов благоустройства. Надо активно вовлекать жителей в принятие решений, которые помогают преобразовать наши города.

Уверен, вместе мы с честью справимся со всеми испытаниями. ■

GLOBAL GROUP
ТЕХНИКА · ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ · СЕРВИС

ООО «Глобал Групп» динамично развивающаяся компания в Кузбассе, предоставляющая своим клиентам полный спектр услуг по продаже дорожно-строительной, карьерной и другой спецтехники, качественного сервиса, гарантийного, постгарантийного обслуживания и поставке запасных частей.



Блазук Сергей Николаевич,
генеральный директор ООО «Глобал Групп»

ООО «ГЛОБАЛ ГРУПП» ЯВЛЯЕТСЯ ОФИЦИАЛЬНЫМ ДИЛЕРОМ:



UMG

По реализации и гарантийному обслуживанию продукции торговой марки UMG на территории Кемеровской области производства:

- ЗАО «Тверской экскаватор»
- ЗАО «Брянский арсенал»
- ЗАО «Челябинские строительные дорожные машины»
- ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»

Номенклатура: экскаваторы-погрузчики, автогрейдеры, колесные экскаваторы, гусеничные экскаваторы, экскаваторы на автомобильном шасси, перевалочная техника, фронтальные погрузчики, гусеничные снегоболотоходы.

RM | TEREX

По реализации и гарантийному обслуживанию продукции торговой марки RM-TEREX на территории Кемеровской области.

Номенклатура: колесные экскаваторы, в т.ч. перегружатели, гусеничные экскаваторы, в т.ч. перегружатели, экскаваторы на автомобильном шасси, машины для расчистки просеков, коммунальная техника.



Вся продукция торговых марок UMG и RM-TEREX производится на территории нашей страны и имеет право участвовать в госзакупках по 44-ФЗ и 223-ФЗ.



TCM

По реализации и гарантийному обслуживанию продукции торговой марки TCM на территории Кемеровской области и Красноярского края.

Номенклатура: вилочные автопогрузчики, складское оборудование.

HOWO SINOTRUK

По реализации и гарантийному обслуживанию самосвалов HOWO грузоподъемностью до 40 тонн, в том числе наиболее популярных моделей А7 6*4 и А7 8*4 на территории Кемеровской области.



+7 (3842) 900-110
650021, г. Кемерово,
ул. Красноармейская 8, корп. 3

GLOBAL GROUP

gl-gp.ru
instagram.com/rmt_global
RMT-Global@mail.ru



**Л.К. НЕФЕДОВА, К.Э.Н., ДОЦЕНТ,
ПОЧЕТНЫЙ СТРОИТЕЛЬ РОССИИ,
ДИРЕКТОР ГАУ КО «НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР ПО ЦЕНООБРАЗОВАНИЮ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ»,
ЧЛЕН КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА
ПО ЦЕНООБРАЗОВАНИЮ И СМЕТНОМУ
НОРМИРОВАНИЮ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ
АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ.**

ВПЕРЕДИ НАС ЖДУТ БОЛЬШИЕ ПЕРЕМНЫ...

Реформа ценообразования в строительстве началась в 2016 году и до настоящего времени не закончена. Выпускаются и утверждаются новые сметные нормативы и методические документы, которые часто противоречат друг другу. Специалистам строительной отрасли необходимо четко отслеживать все изменения в нормативно-правовых актах.

В итоговом годовом номере информационно-аналитического журнала «Цены в строительстве» анализируются и публикуются показатели по изменению стоимости строительных ресурсов и строительной продукции для всех участников инвестиционно-строительной деятельности Кузбасса, освещаются значимые события в области ценообразования в строительстве.

В продолжение обсуждения темы о реформе сметного ценообразования в строительстве хочется вернуться к применению ресурсного метода.

Переход на ресурсный метод определения сметной стоимости официально отложен теперь уже на 2022г. Это следует из Постановления Правительства РФ №604 от 15.05.2019г., которое вносит изменения в ПП РФ от 23.12.2016г. №1452 «О мониторинге цен строительных ресурсов». Из истории создания и попыток введения в действие федеральной государственной информационной системы ценообразования в строительстве (ФГИС ЦС) и ресурсного метода, можно предположить, что установленный срок может сдвигаться, причем, неоднократно.

Какие же изменения внесены в порядок мониторинга цен строительных ресурсов?

Под действие вышеупомянутого постановления Правительства РФ теперь подпадают не только производители или импортеры строительных материалов, изделий, конструкций, оборудо-

вания, машин и механизмов, но и юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие на территории РФ деятельность по оптовой торговле стройматериалами, машинами и оборудованием. Причём выручка юридического лица и индивидуального предпринимателя от такой торговли за предшествующий календарный год должна составлять не менее 50 млн. рублей.

При этом исключаются из ФГИС ЦС сведения о юридических лицах и индивидуальных предпринимателях, являющихся производителями строительных ресурсов, выручка которых за предшествующий календарный год составляет менее 10 млн рублей; а также о тех, кто производит строительные ресурсы, включенные в классификатор строительных ресурсов, исключительно для собственных нужд, либо реализует свою продукцию исключительно через дилеров и дистрибьюторов.

Вводятся следующие понятия:

- ценообразующие строительные ресурсы;
- сводная номенклатура ценообразующих строительных ресурсов;
- перечни специализированных строительных ресурсов.

По этим ценообразующим строительным ресурсам будет проводиться мониторинг текущих цен, а данные направляться в ГАУ Главгосэкспертиза (Москва), которая по соответствующей методике будет рассчитывать индексы изменения сметной стоимости строительства.

На данный момент есть приказ (с изменениями) Минстроя РФ от 30.08.2019г. №500/пр «О формировании сводной номенклатуры ценообразующих строительных ресурсов», в приложении к которому дана сводная номенклатура ценообразующих строительных ресурсов.

В соответствии с поручением Президента РФ Пр-138/ГС, п.1-2 и «Мероприятий по совершенствованию ценообразования в строительной отрасли» в IV квартале 2019г. произошло обновление сметно-нормативной базы. Федеральная сметно-нормативная база 2020 утверждена приказами Минстроя РФ от 26 декабря 2019г. №№ 871-876 и вводится в действие с 31 марта 2020г. НО! В настоящее время предыдущие редакции федеральных сметно-нормативных баз (ФЕР-2017, ГЭСН-2017) и территориальных сметно-нормативных баз (ТЕР-2014) находятся в федеральном реестре сметных нормативов, а это подтверждает обязательность их применения (Градостроительный кодекс РФ ч.1, ст. 8.3).

Новая база – это в основном очередная редакция старых нормативов и расценок, разработанных в базисных ценах 2000г., а не в текущем уровне цен, как изначально было заявлено. В обновленную редакцию частично вошли новые технологии, гармонизированные нормативы и расценки, заимствованные из баз ТСН – города Москва, ОАО «РЖД», и других баз. Приказы об утверждении появились

на сайте Минстроя 15 января 2020г. (в день отставки правительства).

В новой базе увеличилось количество полуоткрытых расценок, в которых основные материалы не учтены. Их надо будет учитывать дополнительно к сметам (по прайс-листам, сборникам сметных цен Центров по ценообразованию в строительстве).

Продолжается доработка классификатора строительных ресурсов (КСР). Последние изменения внесены приказом Министерства №772/пр от 05.12.2019г.

Переходных ключей от базы к базам нет, так как существенно изменены коды по материалам, машинам механизмам.

В новой базе ФСНБ-2020 нормы затрат труда и показатели ФЕР снизились от 3 до 15% по сравнению с ФЕР-2017 года. В расценках метр погонный заменен на метр, машины и механизмы упали не по цене, а **по трудоемкости** в среднем **на 10-15%**.

Утверждены новые укрупненные нормативы цены строительства (НЦС) – 21 сборник. Эти показатели используются заказчиками для определения предельной (максимальной) стоимости объектов капитального строительства при планировании инвестиций.

Всего было два выпуска НЦС: 2014, 2017. Новые показатели НЦС выпущены на 01.01.2020. Анализ составления смет с использованием этих показателей показал **увеличение** стоимости в текущем (прогнозном) уровне цен **на 20-23%** (по сравнению НЦС-2017).

Много вопросов возникает с применением ежеквартальных индексов изменения сметной стоимости СМР, выпускаемых Минстроем РФ, которые рекомендуется применять при разработке сметной документации на строительство, реконструкцию, и комплексный капитальный ремонт объектов капитального строительства (эти виды работ подлежат обязательной проверке достоверности).

Для других видов ремонтно-строительных работ (выборочный капитальный ремонт, благоустройство, текущий ремонт, содержание объектов), а также объектов финансируемых из внебюджетных источников, рекомендуется применять региональные индексы пересчета сметной стоимости, согласно Распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 01.10.2010 № 794-р «Об утверждении методических рекомендаций определения начальной (максимальной) цены государственного контракта на выполнение проектных и изыскательских работ, строительство, реконструкцию, расширение и техническое перевооружение, капитальный и текущий ремонт объектов капитального строительства, реставрацию (за исключением реставрации памятников и ансамблей) для государственных нужд Кемеровской области» и от 06.06.2011 №470-р «О вопросах определения начальной (максимальной) цены государственного контракта на выполнение работ по строительству, реконструкции, ремонту, содержанию автомобильных дорог для государственных нужд Кемеровской области».

Если сравнить индексы изменения сметной стоимости СМР за последние 5 лет, выпускаемых Минстроем РФ для Кемеровской области (анализ в журнале «Авант-партнер» №4 октябрь-декабрь 2019г.) изменения должны были составить 42%. Фактические изменения величины индексов составили 22%.

Рост регионального индекса на СМР по Кемеровской области за 12 месяцев 2019 года составил 3,45% (по данным Центра), изменение по зарплате составило 3,63%; рост стоимости на материалы составил 3,1%. Рост по данным Минстроя по прочим работам (ремонтные работы) составил 2,8% за год.

Рост стоимости 1м2 жилых домов в IV кв. 2019г. по сравнению с IV кв. 2018г. составил 4,1%. Стоимость строитель-

ства (по данным НЦС) жилых домов составила 48355 рублей, по данным Минстроя 36368 рублей. Запланированное Минстроем введение в 2020 году новой сметно-нормативной базы потребует от специалистов сметного дела внести некоторые коррективы в свою рутинную работу с привычными расценками материалами и механизмами (измениться состав таблиц, появятся новые расценки, машины и материалы). Не стоит забывать, что главные методики по сметному делу не переработаны, не утверждены. Все это нужно будет учесть, чтобы правильно применять.

В связи с этим будут организованы семинары по изменениям в ценообразовании для всех участников инвестиционно-строительной деятельности с привлечением профессионалов на федеральном и областном уровне. Участники наших курсов смогут пройти сертификацию, получить сертификат специалиста и специалиста высшей категории, а также свидетельство о повышении квалификации установленного образца.

ГАУ КО «НЦС» за 25 лет своей работы накопил огромный опыт в составлении и проверке сметной документации по базам ТЕР или ФЕР. Этому способствовала и разработка в 2000-2003гг. СНБ базы Кемеровской области, многолетняя практика составления сметной документации ресурсным методом (2005-2015гг.)

Главным принципом нашей работы в этом направлении всегда было, есть и будет правильность составления смет, т.е. их соответствия проектным данным, сборникам расценок, техническим частям к сборникам расценок и нормативно-методическим документам по сметному делу. Возможно, во многом по этой причине, к нам обращаются, и подрядчики, и другие участники инвестиционно-строительного процесса, когда хотят подтвердить правильность составленной сметной документации или получить от нас сметы по своим исходным данным, составленные в соответствии с действующими нормами, чтобы при последующих проверках и контролях к этим сметам ни у кого не возникало вопросов.

Основные направления деятельности и активная профессиональная позиция ГАУ КО «НЦС» были и остаются неизменными. Мы дорожим давними партнерскими отношениями с большинством строительных организаций нашего и соседних регионов, надеемся на их поддержку и взаимопонимание в будущем, всегда готовы к установлению партнерства с новыми участниками инвестиционно-строительного процесса. ■

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ОСНОВНЫХ ГРУПП МАТЕРИАЛОВ ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№	Наименование	Ед. изм.	декабрь 2018г.	март 2019г.	июнь 2019г.	сентябрь 2019г.	декабрь 2019г.	изменение стоимости за 12 месяцев 2019г., %
1	Кирпич (М75, М100, М125)	1000 шт	7044	7080	7080	7215	7302	3.66
2	Изделия КПД	м3	11213	11213	11213	11213	11774	5.00
3	Цемент	т	4731	4818	4818	4943	4943	4.48
4	Бетон товарный	м3	3668	3686	3701	3749	3819	4.12
5	Раствор товарный	м3	3459	3477	3497	3548	3718	7.49
6	Щебень	м3	467	470	493	508	508	8.78
7	Песок	м3	636	645	651	651	651	2.36
8	Сталь сортовая	т	54057	54057	54057	54172	54172	0.21
9	Сталь листовая	т	41963	41963	41963	42173	42173	0.50
10	Арматура для монолитного железобетона	т	37234	37234	37234	37318	37318	0.23
11	Лес пиленный	м3	6032	6063	6244	6244	6283	4.16
12	Краски	т	81209	81485	81485	81485	82117	1.12



Автор материала **Сергей Ефимов**,
коммерческий директор ООО «Бижур Делимон»

АВТОМАТИЗАЦИЯ И УДАЛЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ПРОЦЕССА НАНЕСЕНИЯ СМАЗКИ НА РЕЛЬСЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ХОЗЯЙСТВ И СОРТИРОВОЧНЫХ

Задача автоматического нанесения смазки на рельсы и стрелочные переводы остаётся на сегодняшний день нерешенной или решается частично и не комплексно.

Практически с момента появления служб обслуживания путей одной из задач обходчиков и персонала был и остается контроль за состоянием путей, оценка уровня их износа, а также нанесение смазки. Нанесение смазки осуществлялось да и осуществляется по сей день в основном вручную, с использованием отработанного машинного масла или подручного смазочного материала. Данный процесс требует специально обученного персонала, соблюдения графиков обхода. Участок обслуживания ограничен физическими возможностями персонала, примитивным инструментарием, весом емкостей, загруженностью магистралей. Используемые смазочные материалы не имеют чаще всего достаточной адгезии и необходимого физико-химического состава. Все это не обеспечивает надежное и длительное удержание слоя смазки на головке рельса и не создает смазочную пленку необходимой толщины.

Как результат – низкая эффективность этой процедуры, а порой и ее опасность, если принять во внимание тот факт, что смазка может быть случайно нанесена на поверхность катания колеса, а это может привести к удлинению тормозного пути составов на данном участке. Человеческий фактор

в этом процессе занимает ведущее место. Ведь происходит непосредственный контакт смазки и человека.

Несмотря на заметный скачок в развитии технологий производства рельс и колес, технология нанесения смазки не претерпела существенных изменений. Стереотипы и инертность обслуживающего персонала, а также скудные финансовые возможности железнодорожных хозяйств ограничивают и тормозят внедрение новых технологий в отрасли.

Тем не менее к настоящему времени существует уже достаточно технологий для проведения таких работ без участия человека в качестве исполнителя. Нанесение смазки на рельсы возможно как с применением мобильных систем (RailJet), установленных на подвижной состав, так и стационарных систем (StaTrack), привязанных к определенному месту или участку путей. Мобильные системы имеют невысокую стоимость и значительно большую зону покрытия по сравнению со стационарными системами.

Нанесение смазки на рельсы в такой системе осуществляется косвенно через колесо, которое первым принимает дозу смазки на гребень. Это повышает степень направленности процедуры на снижение износа колесных пар.

Стационарные же системы имеют более интенсивное и устойчивое покрытие рельс на определенном участке дистанции. В данном случае смазка выдавливается на боковые поверхности рельс, а разнос смазки осуществляется посредством накопления смазочного материала на смазочных шинах, подхвата его колесами и разносом этой смазки в зоны контакта рельс – колесо – рельс – колесо и т. д. Кроме этого, в стационарных системах применяют достаточно консистентные (густые) смазки класса вязкости от NLGI1 и выше для более интенсивного накапливания ее в зонах контакта и «четкого» прилипания ее к гребням колес.

Опыт прорывов в данной сфере начинается, как правило, с самого простого – встречи, обмена мнениями, изучения фотографий, отчетов, поиска в интернете. Даже в случае наличия обоюдной заинтересованности и опыта применения чаще всего сотрудничество начинается с испытаний и технико-экономического обоснования.

Одним из характерных примеров такого взаимодействия можно считать успешную реализацию проекта StaTrack компании BIJUR DELIMON International. В его реализации участвовало четыре стороны: Delimon

GmbH (Германия), Vlavi Rail (Латвия), VAS Latvijas dzelzceļš (Латвийские железные дороги), ООО «Бижур Делимон» (Россия). Местом установки системы выбран участок сортировочной под Даугавпилсом.

Система смазки рельс типа StaTrack включает в себя насосную станцию с установленной в ней предохранительной, распределительной и контрольно-измерительной аппаратурой. Станция оснащена усиленным подогревом, позволяющим эксплуатировать станцию при низких температурах, до минус 40 градусов Цельсия.

Система управления включает:

- датчик температуры воздуха в шкафу с термостатом,
- датчик давления в напорной магистрали для контроля давления в системе,
- датчик уровня смазки в баке насоса,
- внешний датчик осадков для управления периодичностью работы системы,
- внешний датчик колес для оптимизации расхода смазки в зависимости от загруженности обслуживаемого участка железных дорог,
- датчик несанкционированного доступа в шкаф станции,
- датчик работы дозирующего смазочного распределителя для контроля и диагностики работы распределительной аппаратуры.

Отличительная особенность системы – всё оборудование находится в одном защищенном, безопасном и доступном для обслуживания месте. Кроме того, в систему управления было внедрено удаленное управление и диагностика работы системы смазки



с использованием мобильной связи стандарта GSM. Процесс обмена информацией осуществляется с помощью SMS в обе стороны: приём оповещающих сигналов от станции и отправка подтверждающих/управляющих сигналов от персонала, ответственного за работу системы.

Устройства нанесения смазки представляют собой смазочные шины, которые имеют простую и надежную конструкцию, обеспечивающую равномерное распределение и долгое удержание смазочного материала в зоне проката (погружения) колес.

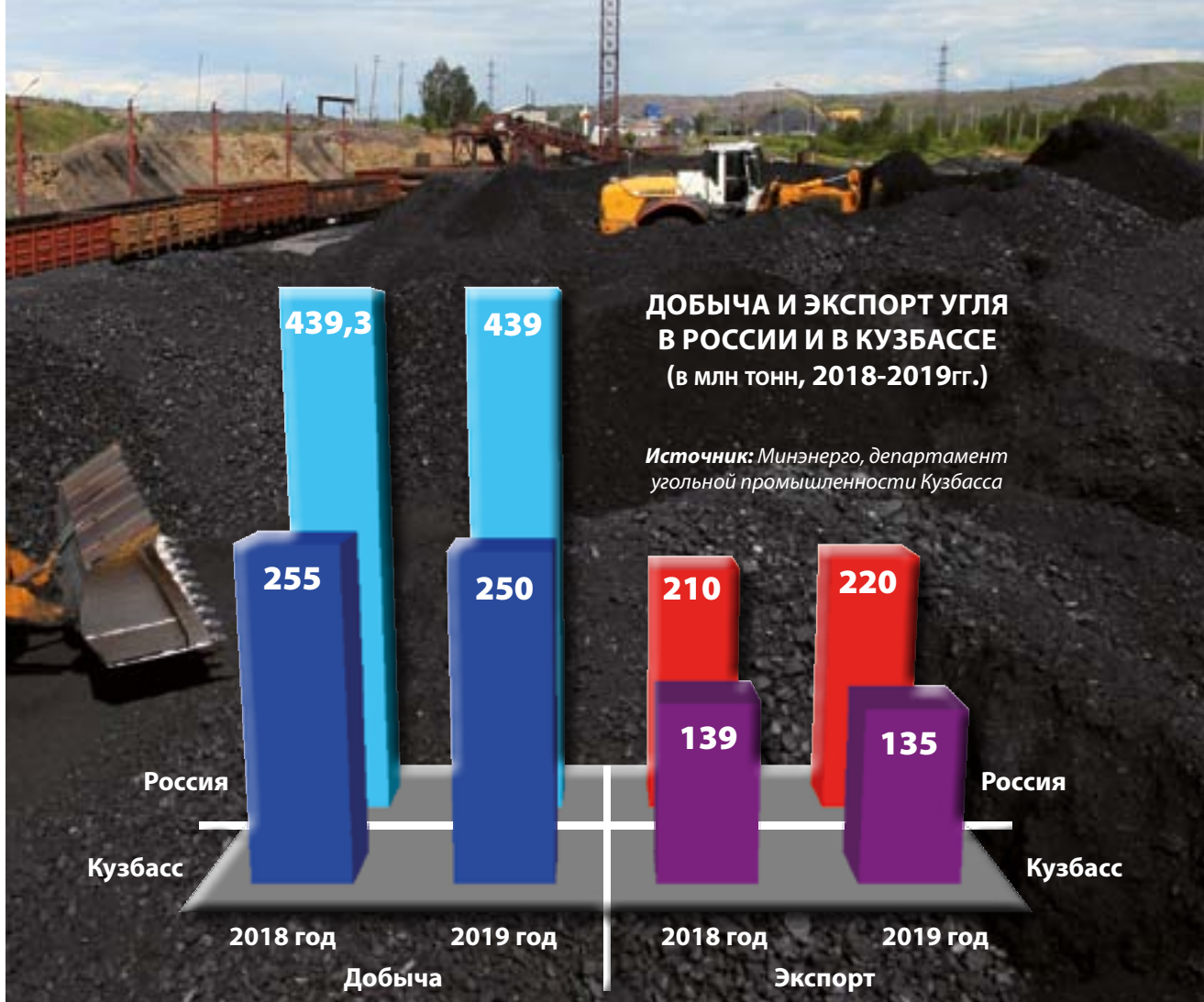
После месяца эксплуатации системы смазка обнаруживается на расстоянии более 1 000 м от места установки смазочных шин. Масляная пленка имеет толщину 1–2 мм в зонах контакта. Четко виден перенос смазки от колеса к рельсу даже на стрелочных переводах.

На слух оценивается существенное снижение характерного высокочастотного шума: снижение уровня в этом диапазоне и сдвиг в средние и низкие частоты, что говорит о снижении коэффициента трения в контактной зоне. После 3–6 месяцев эксплуатации будет собрана статистика износа рельс и стрелочных переводов, о чем будет рассказано в следующей статье.



BIJUR DELIMON
INTERNATIONAL

Москва, +7 (495) 637-36-06
Екатеринбург, +7 (985) 969-11-47
www.bijur-delimon.ru



ТРОЙНОЙ УДАР

В марте экономика Кузбасса впервые в своей истории столкнулась с идеальным штормом кризиса. Потому что он пришёл не один, их пришло сразу три. И каждый извне, поэтому у региона не было ни возможностей воздействовать на кризисные явления и их причины, ни ресурсов противостоять. К уже привычному циклическому кризису угольного рынка, к спаду спроса и цен, ухудшившим положение главной отрасли региона и наполняемость его бюджета, прибавился крупнейший мировой финансовый кризис. И хотя он также был вызван резким снижением нефтяных цен, его следствием стало всеобщее падение биржевых индексов и курса многих валют. Рубль к концу марта подешевел по отношению к доллару на 20% от уровня начала 2020 года. И наконец третьим ударом по экономике всего мира стала пандемия коронавируса. Вспыхнув в Китае в конце декабря 2019 года, в России она начала разворачиваться в 20-х числах марта. Реакцией на неё стало закрытие жизнедеятельности и, соответственно, значительной части экономики страны, включая учреждения массового пребывания людей, начиная с музеев и театров и заканчивая ресторанами и кальянными, остановку международного авиасообщения и межрегиональных автобусных перевозок.

УГОЛЬ СПАДА

В 2019 году впервые за много лет главная отрасль промышленности Кузбасса снизила объёмы производства. Падение добычи угля составило 2%, индекс производства к уровню 2018 года – 99,5%. Такое несоответствие вызвано определёнными структурными различиями и неравномерностью проявления конъюнктурного кризиса –

уголь коксующийся марок упал в цене заметно меньше и позднее, чем энергетический уголь, плюс на рынке Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР) цены остались заметно выше, чем в Европе и примыкающих регионах. Соответственно, компании, которые поставляли свою продукцию в страны АТР и производители коксующегося угля, проиграли меньше.

Неудивительно, что при общем снижении на 2% добыча угля коксующихся марок выросла на 3,3% до 75,6 млн тонн, а энергетических упала на 4,2% до 174,5 млн тонн. Отгрузка угля потребителям железнодорожным транспортом составила 226,8 млн тонн угля, что всего на 0,8% ниже, чем в 2018 году. В то же время экспорт угля из Кузбасса, по данным Сибирского управления Федеральной

таможенной службы (ФТС), снизился на 3% и составил 134,8 млн тонн против 139,06 млн тонн годом ранее.

Спад в углепроме Кузбасса оказался глубже, чем в других угольных регионах, ведь в целом по России добыча в прошлом году снизилась всего на 300 тыс. тонн и составила 439 млн тонн, в том числе, каменного угля – на 0,5% (в Кузбассе на 2%), а бурого даже выросла на 1%. Экспорт угля также вырос на 10 млн тонн и составил 220 млн тонн, сообщил в своём докладе на заседании правительства 27 февраля министр энергетики РФ Александр Новак. Очевидно, что угольщики, работающие в регионах, расположенных восточнее Кузбасса, смогли занять на рынках АТР ниши кузнецкого угля.

По оценке начальника департамента угольной промышленности Олега Токарева, причины сокращения добычи и «в падении цен на уголь на мировых рынках, и в сложностях с его поставкой». Действительно весь прошлый год цены на экспортных рынках были крайне неблагоприятны для кузбасских угольщиков. В первой половине шло очень быстрое снижение цен, плюс ухудшились условия на отдельных рынках, в частности, было введено дополнительное госрегулирование поставок на Украину. В итоге, отдельные

компании были вынуждены даже приостанавливать добычу, не говоря уже об отказе от инвестиционных проектов на начальной стадии.

Для руководства Кузбасса важнее были не причины, а сроки проявления спада на угольном рынке. В июне прошлого года губернатор Кузбасса Сергей Цивилев напомнил, что предупреждал о возможном «обрушении угольного рынка» годом ранее, но рынок «стал рушиться быстрее». По его мнению, «это не связано с законами рынка, это политика... и тенденция может отыграть назад, но это гадание на кофейной гуще». Но «есть серьёзная угроза, мы все вместе должны на неё реагировать». В начале февраля нынешнего года он вновь напомнил, что падение цен и спроса на мировом рынке угля произошло быстрее, чем ожидалось, угольный «рынок перетек из Европы в Азию, и стал там премиальным, а мы не успели под него подстроиться».

В результате спада цен и спроса доходы угольных компаний Кузбасса упали, а прибыль к концу года практически исчезла. На начало ноября прошлого года, по оценке начальника главного управления, зам губернатора Кузбасса Игоря Малахова, «наблюдалась тревожная картина», когда из 20 ведущих угольных компаний региона семь,

обеспечивающих 50% поступлений по налогу на прибыль, полностью прекратили его платить. Остальные, в основном, добывающие коксующийся уголь, снизили платежи в среднем на 30%. Это было связано всё с тем же падением цен на уголь на мировом рынке. С пиков 2018 года цены на энергетический уголь упали на 45%, на коксующийся – на 38%. По данным Кемеровостата, за 11 месяцев 2019 года предприятия угольной отрасли отработали с сальдированной прибылью всего в 57 млрд рублей против 202 млрд годом ранее, в 2020 году прибыль обернулась убытками (см. ниже).

Начало года не принесло улучшения ситуации на угольном рынке, что привело к неизбежному и естественному продолжению спада. И с куда более заметными темпами падения. В январе-феврале 2020 года добыча угля в Кузбассе снизилась на 10,5% и составила 35,1 млн тонн. В марте спад усилился – месячное снижение составило 12,7% к марту прошлого года, а в целом в первом квартале добыча угля в регионе снизилась на 11,7%, до 53,7 млн тонн против 60,8 млн годом ранее. При этом как и другие угольные кризисы, нынешний развивается в разных секторах отрасли по-разному – добыча коксующихся марок выросла до 19,9 млн

Системы мультишлангового, пилотного и электрогидравлического управления для механизированных крепей, очистной и проходческой техники, силовая гидравлика



ООО «ОНЕ-Технологии»

652700, Россия, Кемеровская область, г. Киселевск, ул. Алейская, 15
+7 913 070 80 53
ohe-sibir@rambler.ru

Ваш специалист по гидравлическому управлению и клапанной технике

тонн с 19,2 млн годом ранее, на 3,6%, а энергетических упала до 33,8 млн тонн с 41,6 млн, на 18,7%.

В начале 2020 года стало наглядно видно значение угольного спада для кузбасской казны – её доходы заметно сократились в первую очередь за счёт поступления налога на прибыль, еще

Ситуация немного улучшилась по сравнению с результатами исполнения бюджета в январе-феврале, когда дефицит составлял 5,44 млрд рублей.

По данным Кемеровостата на январь 2020 года, финансовая ситуация в экономике региона радикально изменилась в сравнении с той, что была

ПАРАМЕТРЫ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА			
	млн рублей		
	2020 год	2021 год	2022 год
Доходы	156 990,8	159 447,6	152 065,8
Расходы	180 404,2	172 625,3	159 585,1
Дефицит без учета безвозмездных поступлений	23 413,4	13 177,7	7 519,3
	19,0%	10,0%	5,8%

недавно главной статьи доходов Кузбасса. В январе-марте 2020 года все доходы областного бюджета снизились на 24,2% и составили 29,6 млрд рублей против 39,05 млрд годом ранее. Как следует из отчета минфина Кузбасса об исполнении бюджета, собственные налоговые и неналоговые доходы при этом снизились на 28,4% и составили 24,57 млрд рублей против 34,3 млрд годом ранее.

Сразу с начала 2020 года обозначилось снижение поступления налога на прибыль: в январе его было собрано всего около 1 млрд рублей, в феврале 232 млн, за март они выросли до 6,42 млрд рублей, но это было связано с окончанием платежного периода. Так или иначе, в первом квартале налога на прибыль в регионе было собрано в 2,33 раза меньше, чем годом ранее – 7,65 млрд рублей против 17,9 млрд годом ранее.

Расходов областного бюджета в первом квартале 2020 года было 31,4 млрд рублей, на 7,7% больше, чем годом ранее, 29,16 млрд. Дефицит исполнения бюджета составил 1,8 млрд рублей против профицита в 9,9 млрд годом ранее.

годом ранее: сальдированная прибыль (превышение ее над убытками) всех предприятий региона в 30,8 млрд рублей в январе прошлого года сменилась 1,65 млрд рублей убытков. Такую перемену обеспечили угольщики, у которых сальдированная прибыль в 19,2 млрд рублей в январе 2019 года сменилась 7,1 млрд убытков в январе 2020 года. В обрабатывающих отраслях ситуация также ухудшилась, хотя и не столько заметно – сальдированная прибыль предприятия снизилась за год с 5,5 млрд рублей до 2,6 млрд.

ЗА НЕФТЬЮ – УГОЛЬ

6 марта к угольному кризису добавилась мировая нефтяная, а заодно и финансовый кризис. В этот день развалилась сделка крупнейших мировых экспортеров нефти, альянс «ОПЕК+» – Россия и Саудовская Аравия не смогли договориться об ограничениях добычи. Последовало падение цены на нефть более чем в 2 раза от уровня начала года. Вслед за этим рухнули биржевые индексы, акции компаний всех без исключения стран от Японии и Китая до Германии и США. Капитализация сни-

зилась в несколько раз, за месяц крупнейший в мире фондовый рынок США потерял весь рост предыдущих трёх лет. На валютных рынках всё это вызвало настоящий шторм, особенно для рубля, который потерял 20% стоимости по отношению к доллару. В начале апреля нефтеэкспортеры возобновили переговоры и даже договорились о сокращении добычи, но это не помогло – рынок испытывал огромный переизбыток предложения нефти. В отдельные моменты экспортные марки из России и США опускались в цене до уровня конца 90-х годов – 10 долларов за баррель.

В отдельные моменты падение нефтяных цен было таким, что уголь в пересчёте на условное топливо был даже дороже нефти. Но опасность дисбаланса на рынке нефти и дальнейшее снижение цен на неё угрожает Кузбасу дальнейшим углублением угольного кризиса, ведь цены на уголь, хотя и не имеют прямой привязки к нефтяным, коррелируются с ними. Пусть и с некоторым временным разрывом. Об этом в общении с журналистами 23 марта напомнил заместитель генерального директора АО «Кузнецкая инвестиционно-строительная компания» Фабио Тамбуррано. Оценивая текущую конъюнктуру угольного рынка, он сообщил, что «Кузнецкинвестстрой» традиционно отгружает почти весь свой уголь на европейский рынок и лишь небольшую часть отправляет в восточном направлении. И цены на уголь такие низкие, что вынуждают компанию работать с убытками. По его словам, прогнозировать цены на уголь сложно, но есть одна простая закономерность – они движутся вслед за ценами на нефть так или иначе и с определенным разрывом во времени.

Правда, ни в конце марта, ни в первой половине корреляция с нефтяными ценами ещё не проявилась, и обвал цен на нефть не вызвал соответствующего падения цены угля. Аналитики и представители компаний связали это с тем, что цены на уголь уже находились на уровне многолетних минимумов с весны прошлого года. На европейском рынке для энергетического угля они колебались вокруг отметки в 45 долларов за тонну, на рынке Азиатско-Тихоокеанского региона – в районе 67 долларов. При таком уровне цен на рынке Европы экспортеры других стран не могли ничего предложить потребителям и конкурировать с российскими поставщиками. Это позволило последним отказываться в предоставлении новых скидок. В итоге, котировки российского энергетического угля в Европе в конце марта даже немного подросли по сравнению с февралем на 3,7%, в среднем

до 47,4 доллара за тонну (в портах отгрузки Балтийского моря). Плюс к этому снижение курса рубля и предоставление скидок на железнодорожный тариф в середине марта в 12,8% дало определенный выигрыш экспортерам угля (на транспортировке – 1,6-1,7 доллара на тонну). Тем не менее, представители компаний не брались прогнозировать ни грядущие перспективы экспорта угля, ни его финансовые результаты.

КОРОНАВИРУС КАК ВСЕОБЩИЙ УРАВНИТЕЛЬ

Эпидемия коронавируса, начавшись в Китае, довольно быстро перекинулась за его пределы. Но не в Россию, про которую все СМИ не уставали напоминать, что у нее самая протяженная граница с КНР (но почему-то забывали о не менее протяженной границе с Монголией, Казахстаном и Индией с населением практически равным китайскому). Следующим центром распространения вируса стала Европа, особенно Южная. В конце марта по уровню заболеваемости «подтянулись» США.

Всё это вызвало откровенную панику в политических действиях правительств практически всех стран, даже тех, которые еще толком не были затронуты эпидемией. Как, например, Индия, закрывшаяся на полный карантин 26 марта. Повсеместно правительства стали останавливать работу мест скопления людей – ресторанов, кинотеатров, музеев и т. п., а также крупных промышленных предприятий, в частности, автозаводов. Были введены ограничения на передвижения людей, их стали обязывать находиться дома длительное время. Что не могло не вызвать серьезных негативных последствий для экономики, в первую очередь, для энергетического сектора.

Во второй половине марта, по мере быстрого распространения коронавируса в Европе, появились оценки ожидаемого снижения спроса на все виды энергии на 15-20% «в связи с жесткими мерами по сдерживанию коронавирусной пандемии». Энергетическое интернет-издание Montel сделало такой прогноз с учётом уже наличного итальянского опыта. В этой стране спрос на энергию упал за 8 дней активного противодействия эпидемии и закрытия промышленных предприятий на 15% с перспективой дальнейшего снижения. Аналитики, на которых ссылалось издание, предсказали аналогичный спад и в других европейских странах, ведь промышленность в них предъявляет от 30 до 40% всего спроса на энергию. В этот момент многие энергокомпании в Европе уже объявили о планах снижения производства на фоне намерений про-



19 марта в Кузбасс приехал первый вице-премьер правительства Андрей Белоусов, который после посещения шахты и проведения совещания с угольщиками пообещал поддержку крупным проектам развития Кузбасса и модернизации Восточного полигона «РЖД», чтобы увеличить отгрузку угля на рынке АТР.

мышленных компаний остановить свои производства. Режим самоизоляции, введенный по мере развития эпидемии, и в России к середине апреля вызвал по крайней мере 5-процентное снижение потребления электроэнергии.

Очевидно, что всё это не могло не снизить спрос на самые разные энергоносители. К концу марта нефть торговалась на биржах по цене 25-29 долларов за 1 баррель, а газ по рекордно низким ценам менее 100 долларов за 1 тыс. кубометров. Всё это не могло не вызвать озабоченности стран-экспортеров нефти, что подвигло их в апреле заключить новую сделку по ограничению добычи и экспорта нефти ОПЕК+. Но это уже не помогло, спрос на энергию в США и многих других странах стал падать из-за противоэпидемических ограничений настолько быстро и глубоко, что фьючерсы на поставку нефти в мае упали практически до нуля, до 0,1 доллара за баррель, а затем их цена стала даже отрицательной. Производители были готовы доплачивать за покупку, поскольку добыча нефти продолжалась, сбыта не было, а хранилища переполнялись.

ПОВЫШЕННАЯ ГОТОВНОСТЬ И САМОИЗОЛЯЦИЯ

На этом фоне меры сдерживания эпидемии коронавируса, сходные с европейскими и азиатскими, принимали со второй половины марта и власти России, и её отдельных регионов. В Кузбассе губернатор Сергей Цивилев объявил о введении режима повышенной готовности 14 марта в связи с под-

твержденным диагнозом у двух жителей Кемерово. Первые две недели этот режим был сравнительно мягким (ограничения на мероприятия свыше 1000 человек и т.п.), но с 27 марта был введен дополнительный запрет проведения всех спортивных, зрелищных, публичных и иных массовых мероприятий, курения кальянов в ресторанах, барах, кафе и иных аналогичных объектах, на работу фуд-кортов в торговых центрах, приостановление деятельности ночных клубов и досуговых заведений, горнолыжных комплексов, предприятий общепита с 28 марта по 5 апреля и другие меры.

Затем последовало небольшое послабление, но не общего противоэпидемического режима, а ограничительных мер для предприятий. 3 апреля губернатор Сергей Цивилев подписал постановление об утверждении перечня организаций, на которые не распространяется действие указа президента России Владимира Путина от 2 апреля 2020 года «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». В список исключений вошли 16 видов деятельности – нефтегазовый сектор, легкая, металлургическая, машиностроительная, химическая отрасли, а также добыча угля.

При этом в Кузбассе продолжили готовиться к увеличению числа больных, для чего был организован резерв-III»



ный госпиталь для пациентов с подозрением на COVID-19. Кроме того, было приостановлено автобусное сообщение с субъектами России, в которых выявлены случаи новой коронавирусной инфекции и курсирование скорого электропоезда «Новокузнецк – Новосибирск».

На 8 апреля рост коронавирусной инфекции в Кузбассе был охарактеризован как «умеренный», и в этот день ещё одна часть хозяйственных ограничений была снята – распоряжением областного правительства были допущены к работе многофункциональные центры предоставления госуслуг, ломбарды, нотариальные конторы, адвокатские образования, предприятия и ИП, оказывающие парикмахерские и маникюрно-педикюрные услуги, проводящие уборку, а также дезинфекцию и другие подобные услуги, ателье по пошиву и ремонту одежды и обуви.

Постепенно по мере увеличения числа инфицированных (с 14 марта по 21 апреля их число выросло с 2 до 56) режим самоограничения стал ужесточаться. Что привело к новым закрытиям отраслей и видов деятельности, правда, в отдельных городах и районах. Там, где ситуация ухудшилась. Под дополнительные ограничения 19 апреля попали Белово и Беловский район, Краснотуркменский и Мыски, а через день – Анжеро-Судженск и Яйский округ. Там была приостановлена розничная торговля, за исключением торговли товарами первой необходимости и дистанционной торговли, работа авто-, фото- и цветочных салонов, садово-огородных магазинов, оказание парикмахерских, маникюрных и педикюрных услуг, услуг по пошиву и ремонту одежды и обуви, по изготовлению ключей, ремонту бытовой техники, химчистки, услуг по установке пластиковых окон, балконов, натяжных потолков.

Органам местной власти, всем организациям и предприятиям на этих территориях предписано исключить массовое скопление людей. Жители муниципалитетов обязаны соблюдать «требования масочного режима; дистанцию до других граждан 1,5 метра (социальное дистанцирование), в том числе, в общественных местах и общественном транспорте, за исключением легкового такси».

Кроме того, для предупреждения дальнейшего распространения COVID-19 по всему Кузбассу работа учреждений с круглосуточным пребыванием детей и взрослых, психоневрологических интернатов, домов ребенка, домов престарелых и инвалидов, хосписов, отделений паллиативной помощи, домов и отделений сестринского

ухода, психиатрических больниц и диспансеров, психоневрологических диспансеров переводится на 14-дневный вахтовый режим работы без возможности выхода для предотвращения заноса инфекции.

Заместитель губернатора по вопросам социального развития Алексей Цигельник в видеообращении на канале пресс-службы администрации облправительства объяснил введение новых карантинных мер тем, что ситуация по распространению COVID-19 ухудшилась сразу в нескольких муниципалитетах региона. И в соответствии с распоряжением главного государственного санитарного врача по Кемеровской области приняты эти дополнительные меры. В конце апреля они были расширены, а режим самоизоляции в очередной раз продлён.

ОТ СНИЖЕНИЯ ДО ОСТАНОВКИ

Реакция на разные кризисы у разных компаний и органов власти была также разной. В углепроме часть производителей объявили о намерении снизить добычу. Как это сделало уже в январе ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь». В ее планах на 2020 год снизить добычу угля на 4,2%, до 45,1 млн тонн. Аналогично намерено строить свою работу в этом году новокузнецкое АО «ТопПром». По данным его гендиректора Владимира Честнейшина, в 2019 году добыча угля на ОАО «Шахта «Юбилейная» (добывающий актив компании) составила 2,4 млн тонн, на 27,2% больше, чем годом ранее, но в этом году вновь запланировано возвращение к уровню 2018 года 1,9 млн тонн.

Компания «Стройсервис», согласно объявленным в январе планам, увеличит добычу в 2020 году на 17,4% до 15,5 млн тонн. Прокопьевское ООО «МелТЭК» также намерено нарастить производство на 12%, до 4,8 млн тонн угля, против 4,3 млн в 2019 году, увеличить инвестиции в техническое перевооружение и проектные работы на 14,2%, до 695,6 млн рублей с 609,3 млн в 2019 году. Как пояснил гендиректор ООО «МелТЭКа» Андрей Звягинцев, расчёты на увеличение добычи основаны на ожиданиях увеличения цен на уголь с середины года, «все ждут второго полугодия, хотя сегодня сбыва нет». Ни роста, ни снижения не планирует новокузнецкое АО «Кузнецкинвестстрой». Всего лишь сохранение уровня добычи 2019 года в 1,7 млн тонн.

Самый неожиданный, хотя и не оригинальный сценарий реагирования на полнейший шторм в экономике, но совершенно падеие цен на уголь до совершенно неприемлемых

уровней предложило ПАО «Распадская». Гендиректор ООО «Распадская угольная компания» (управляющая структура ПАО) Сергей Степанов заявил 19 марта, что компания рассматривает «шоковый сценарий» и полную «приостановку продаж угля на срок от 6 месяцев до года».

И такой вариант вполне под силу «Распадской», ведь за два предыдущих года она полностью рассчиталась с долгами, у неё нет никаких обязательств и при этом она накопила 600 млн долларов денежных средств. Этого вполне достаточно, чтобы полностью стоять минимум год, а то и больше – в 2019 году себестоимость реализации составила 500 млн долларов, а при полной остановке не нужно приобретать материалы, топливо, запчасти и электроэнергию, не нужно тратиться на перевозку угля и т. п.

Очевидно, что такой вариант – скорее исключение, для других угольщиков Кузбасса он вряд ли приемлем. Им остаётся только уповать на рынок АТР, тем более, что эпидемией коронавируса его страны не были сильно затронуты, а экономика КНР от неё начала оправляться к концу марта. Осталось только увеличить туда вывоз угля, с чем пока не справляется транспортная инфраструктура. Поэтому её призвал развивать губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, выступая на совместном заседании рабочих групп Госсовета «Энергетика» и «Транспорт» в конце февраля. По его словам, «отягчающее обстоятельство» для Кузбасса – это «проблемы с проездом на Азиатско-Тихоокеанский рынок, что не позволяет угольной отрасли определять собственные программы развития». Тогда как именно развитие рынка угля АТР, по оценке губернатора, будет драйвером угольной отрасли Кузбасса.

Весь март власти Кузбасса стремились улучшить рыночную ситуацию для угольщиков (а значит и для областного бюджета – А-П-Р) за счёт снижения издержек на перевозку угля и увеличения его вывоза на выгодный пока рынок АТР. Для этого были заключены соглашения с ОАО «РЖД», по которым на стандартный тариф была предоставлена скидка в 12,8% на отгрузку в направлении портов на Северо-Западе и на Юге России, а также 25% при отгрузке в Китай через Казахстан. 19 марта в Кузбасс приехал первый вице-премьер правительства Андрей Белоусов. После посещения шахты и проведения совещания с угольщиками он пообещал поддержку крупным проектам развития Кузбасса и модернизации Восточного полигона «РЖД», чтобы увеличить отгрузку угля на рынке АТР.



По словам председателя комитета Законодательного собрания по вопросам бюджета, налоговой политики и финансов Сергей Ващенко, принимаемые изменения в областной бюджет представляют собой «яркий пример контрциклической бюджетной политики региона, когда при замедлении темпов роста экономики и сжатии доходов бюджета его расходы не только не уменьшаются, а, наоборот, существенно наращиваются».

КОНТР-ЦИКЛИЧЕСКИЙ ПОДХОД

Во внутренней экономике Кузбасса ставка властей была сделана на то, чтобы деньгами «залить» кризис, вызванный падением цен на нефть и соответствующими финансовыми проблемами. По крайней мере, была сделана попытка сделать это с помощью увеличения бюджетных инвестиций и социальных расходов (пособий, доплат), сохраняя таким образом, внутренний спрос в регионе. Он в первую очередь важен для потребительского сектора экономики, в котором множество предприятий малого и среднего бизнеса. Они работают в первую очередь на жителей Кузбасса, оказывая услуги и мелкую розницу. Увеличение государственных инвестиций, главным образом, в строительство крупных спортивных объектов, дорог, жилья и пр. призвано сохранить и даже увеличить спрос на стройматериалы, металлопрокат и строительные услуги.

Ясным выражением такого подхода стали решения заседания Законодательного собрания Кузбасса 25 марта по внесению изменений в областной бюджет 2020 года. Благодаря им расходы областного бюджета были увеличены на 5,3%, до 180,4 млрд рублей, доходы – на 1,7%, до 157,2 млрд рублей, дефицит – на 40%, до 23,4 млрд рублей, 19% от собственных доходов областного бюджета. В первоначальной версии, принятой в декабре прошлого года, дефицит составлял только 13,4%.

Как отметил председатель комитета собрания по вопросам бюджета, налоговой политики и финансов Сергей Ващенко, принимаемые изменения в областной бюджет представляют собой «яркий пример контрциклической бюджетной политики региона, когда при замедлении темпов роста экономики и сжатии доходов бюджета его расходы не только не уменьшаются, а, наоборот, существенно наращиваются». Прежде всего, увеличиваются «бюджетные инвестиции и социальные расходы». По данным Сергея Ващенко, «решение о таком подходе было принято не спонтанно и не случайно, этот вопрос отдельно рассматривался на совещании у губернатора Кузбасса, довольно напряженном, и в результате, было принято это нестандартное, но, по общему мнению, необходимое решение».

Представляя в первом чтении законопроект «О внесении изменений в закон Кемеровской области – Кузбасса «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», зам губернатора, министр финансов Кузбасса Игорь Малахов сообщил, что доходы областного бюджета на 2020 год планируется поднять всего на 235,6 млн рублей, до 154,85 млрд рублей. Увеличение расходов было предложено на 2,14 млрд рублей, до 173,47 млрд.

В расходной части прирост в основном пришелся на увеличение ассигнований на региональные госпрограммы

развития – 2,04 млрд рублей. Самую большую добавку из них получили «Жилищная и социальная инфраструктура Кузбасса», 585 млн рублей, «Развитие здравоохранения», 502 млн, «Оптимизация и развитие транспорта», 295 млн рублей, «Жилищно-коммунальный и дорожный комплекс», 290 млн рублей.

Затем к этим изменениям добавились ещё, предложенные Сергеем Ващенко при втором чтении законопроекта. По госпрограмме «Развитие здравоохранения Кузбасса» прибавка второго чтения составила 195 млн рублей, по «Соцподдержке населения» – 1,9 млрд рублей (в основном, на пособия на детей), по «Развитию образования» – 1,6 млрд рублей (из них 1,1 млрд на подготовку чемпионата «Молодые профессионалы» и 519 млн на оплату педагогам классного руководства). Крупные прибавки получили также программы «Жилищно-коммунальный и дорожный комплекс», 1,9 млрд (в том числе, 1,5 млрд рублей на ремонт автодороги Ленинск-Кузнецкий – Новокузнецк с доведением её до норматива) и «Жилищная и социальная инфраструктура», 1,06 млрд (в основном на обустройство 9 га общественного пространства на набережной Томи в Кемерове).

Насколько будут значимы для экономики региона эти дополнительные траты, не вполне понятно, ведь бюджетные траты составляют десятки миллиардов рублей, а экономика Кузбасса работает с оборотами в сотни миллиардов. К тому же четыре её самые большие отрасли промышленности (углепром, металлургия, нефтепереработка и химия) имеют сильную экспортную ориентацию. Но усилия в рамках «контрциклического подхода», по крайней мере, показывают стремление властей региона активно повлиять на ситуацию в его экономике.

И по крайней мере, в одной сфере – в строительстве – активность в первом квартале 2020 года была заметно выше, чем годом ранее. К примеру, ввод в строй нового жилья вырос на 36%, с 65 тыс. кв. метров до 88,4 тыс. кв. метров. Крупнейший производитель цемента в Сибири, холдинг «Сибцем», отчитался об увеличении производства в первом квартале. В целом по компании оно выросло на 14%, а на заводе «Топкинский цемент» выпуск цемента вырос на 21%, до 388 тыс. тонн, по оценке компании, «благодаря реализации крупных строительных проектов в Кузбассе». Очевидно, что этот же фактор увеличил спрос в регионе и на многие другие виды промышленной продукции (металлопроката, других стройматериалов, пластиковых изделий и др.) и строительных услуг. ■

ОДНАЖДЫ, 20 ЛЕТ СПУСТЯ...



В этом году исполняется 20 лет старейшему кузбасскому благотворительному фонду «Доброе дело». О том, как за это время изменилась ситуация с благотворительностью в России, а также о впечатлениях от прошедшей в марте в Москве конференции «Благотворительность 2025», с «А-П-Р» поделилась исполнительный директор фонда **Елена КОЛЕСНИК**.



Нам, то есть благотворительно-му фонду помощи «Доброе Дело» – в апреле 20 лет. Такая вот замечательная цифра. Для благотворительного фонда это очень приличный, зрелый возраст, даже в масштабах России. Тогда, в 2000 году, не было терминов – «социально-ответственный бизнес», «корпоративная благотворительность», они возникли позже. Но именно так, благодаря успешному бизнесу и появилась идея создать благотворительный фонд. Конечно, фонд проходил разные стадии в своём развитии. Были и активные периоды, и затишье, и перезагрузка, и вновь активный период. Сделано очень много добрых дел, но меньше работы не стало. В какой-то период фонд стал фондом группы компаний.

Именно благодаря партнёрам, их пожертвованиям, работали программы, которые помогали тяжёлобольным детям получать лечение в клиниках

России и за границей, была возможность дарить новогодние подарки ребятишкам детских домов и передавать продуктовые наборы ветеранам войны по всей области. Конечно, со временем многое изменилось – появились новые партнёры, программы и акции, конкретизировалась деятельность фонда. Работы по-прежнему много. Основные направления – поддержка людей с ограниченными возможностями, детских домов, домов малютки, организация спортивных проектов, поддержка одиноких пожилых людей. Наши программы и проекты – «Детям Кузбасса», «Достойная старость», «Весь мир», «Живи спортом», «Добрая Корзина», «Стань Дедом Морозом!» и другие помогают и поддерживают кузбассовцев уже много лет.

На наших глазах, в течение 20 последних лет меняется ситуация в благотворительности, Появилось множество фондов, образовательных ресурсов,

конференций. Меняется отношение людей к благотворительности, развивается культура благотворительности. Конечно, нужно понимать, что есть разница между развитием благотворительности в Москве и Петербурге и у нас, в регионах.

И тем не менее, нам было интересно принять участие в работе конференции «Благотворительность 2025», которая прошла в Москве 2 марта.

Участники конференции – благотворительная общественность страны – крупные фонды и не очень, старейшие НКО и совсем юные, представители крупного бизнеса, представители правительства Москвы и Общественной палаты РФ. Конференция ежегодная, но в этом году, организаторы обозначили очень важную тему для общественности, для людей, которые работают в сфере благотворительности. Это – об-

суждение правительственной «Концепции содействия развитию благотворительной деятельности в России на период до 2025 года». Она была утверждена в ноябре 2019. Для того чтобы Россия соответствовала лучшим мировым стандартам и в сфере благотворительности, нужно очень многое сделать. Шагом в этом направлении и является данная концепция. Её основными задачами названы: расширение масштабов благотворительности граждан и организаций, повышение эффективности деятельности благотворительных организаций. А среди основных направлений упомянуты: содействие развитию культуры благотворительности, поддержка благотворительности в субъектах РФ. Предусматривается создание координационного совета по развитию благотворительности.

Какое влияние эти нововведения окажут на благотворительность в России?

Каковы механизмы реализации целей?

Будет ли толк от проявления активной позиции государства в плане отношений между донорами и благополучателями?

Эти и ещё много важных вопросов и спорных моментов обсудили участники конференции – ведущие фонды страны.

О ЦИФРОВЫХ ПЛАТФОРМАХ

Цифровые решения проникают во все сферы жизни современного человека, сопровождая его повсеместно и круглосуточно. Благотворительность не исключение. Всё чаще для того, чтобы сделать пожертвование, принять участие в социальном проекте в качестве волонтера или члена команды, нужно воспользоваться различными цифровы-

ми сервисами. Сколько нужно цифровых платформ? Есть ли основания надеяться на то, что именно цифровизация социальных технологий обеспечит прорыв в развитии третьего сектора?

О КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

Темы для обсуждений: Модели развития корпоративных благотворительных фондов; Какие факторы способствуют увеличению масштабов благотворительности корпораций.

Об оценке эффективности благотворительных организаций. Много споров вызвала именно эта сессия. Концепцией предусмотрено установление специального статуса для благотворительных организаций, отвечающих требованиям к уровню прозрачности их деятельности и квалификации сотрудников. Если БФ соответствует критериям, получает специальный статус и может рассчитывать на доступ к разнообразным льготам. Тут закономерен вопрос: А судьи кто? Кто будет заниматься сбором данных и их анализом? Не будет ли, как всегда, эта оценка, формализмом в выборе лучших.

О КУЛЬТУРЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

Темы для осуждений: Многие исследования утверждают, что в России сложилась культура благотворительности, помогать другим стало общественной нормой. Согласны ли вы с этим утверждением? Если нет, каковы основные препятствия благотворительности? В чём особенность российской ситуации на фоне других стран? Кто в России является носителем этой культуры и как их можно поддержать? Как сделать так, чтобы благотворительность не просто была модной (а мода – вещь проходя-



щая), но и становилась частью жизни большинства наших граждан?

В общем, работы было много. И как результат общения есть понимание того, что благотворительность в нашей стране переходит на новый уровень, что есть движение. Больше становиться людей, вовлечённых в благотворительность: 50% россиян отмечают положительное воздействие НКО на жизнь в России в целом; 58% – готовы жертвовать больше; 29% – занимаются волонтерством. Растёт доверие к НКО. Всё это радует. И, хотя, мы и региональные, многое у нас в благотворительности происходит аналогично столицам.

**Присоединяйтесь!
Сделаем Добро Вместе!**



ЛАРИСА ПЕТРОВА:

«НЕ ВАЖНО ГДЕ ТЫ, С КЕМ И ЧЕМ ИМЕННО ЗАНЯТ. ЕСЛИ ТЫ НЕ ДЕЛАЕШЬ ЭТО В УДОВОЛЬСТВИЕ, ТО ЭТО ВСЁ ЗРЯ»

Лариса Петрова – основатель и руководитель косметологической клиники «Золотая линия», депутат кемеровского городского Совета. Предприниматель, опытный руководитель, – человек, который успевает всё. Она рассказала «Авант-ПАРТНЕРу» о своей интересной судьбе и жизненной философии.

ОТ САНИТАРКИ ДО КОСМЕТОЛОГА

– Лариса Анатольевна, вы выбрали своё призвание – быть врачом достаточно рано. Что повлияло на ваш выбор?

– Медицину я выбрала совершенно осознанно, и на это было несколько причин.

Начну с того, что родилась и выросла я в Новокузнецке, в семье железнодорожников. Стоит отметить, что на тот момент общий стаж всех моих родственников в отрасли составлял 800 лет, а сама работа считалась престижной. Именно поэтому выбор в пользу железной дороги казался очевидным. Но, идти проторенной дорогой – не моё – это была моя принципиальная позиция, можно даже сказать, бунт.

Кроме того, любимыми предметами в школе у меня были – химия и биология. И это тоже повлияло.

И ещё, мне однозначно хотелось уехать из дома. У нас в городе не было медицинской академии, и это был повод уехать в другой город, выбрать специальность и институт.

На медицине всё сходилось...

– А если серьёзно? Вы начали работать санитаркой в 14 лет...

– Поступить в медицинский ВУЗ и сейчас, и тем более тогда было непросто. Об этом пришлось думать заранее. Важно и то, что раньше для поступления нужно было иметь два года стажа... Так всё и сложилось. Я работала в операционном блоке в гинекологии. Кстати, мне очень нравилось. И хирургия тогда увлекала меня.

– Почему вы не стали хирургом, если вам это нравится?

– Женщина хирург – не хирург. Это иллюзия. Нужно расставлять приоритеты. В жизни женщины большую роль играют вопросы, связанные с семьей. А раньше всё было сложнее – нельзя было нанять няню или домработницу, сложно было с продуктами и т.п. И я чётко понимала, что мне подходит, а что нет.

– Как вы стали косметологом?

– Всё произошло не сразу. После первого декретного отпуска я пошла работать терапевтом. Я считаю, что это очень важный опыт, потому что самый главный врач – терапевт. Он должен знать всё и обо всём. Базовые самые важные знания ты получаешь только на терапии, а на участковой терапии ты ещё получаешь колоссальное разнообразие задач, связанных с разными аспектами здоровья. К тебе может прийти человек с любым набором симптомов, и ты должен правильно поставить диагноз. Это как проходить квест каждый день. Плюс люди все приходят очень разные и интересные. Почему из терапевтов, врачей скорой помощи вышло столько известных писателей, бардов? Да потому, что через них проходят сотни жизней и совершенно разные истории.

Через какое-то время работы терапевтом, мне предложили место физиотерапевта – освоила новую специализацию. Потом второй декрет, а после оказалось, что моё место заняли, и вернуться мне некуда...

Пока я находилась в декрете, я часто бывала в Новосибирске, где у меня уже жили родители, косметология тогда только начала развиваться в нашей стране в больших городах. Мне это было интересно, и я начала присматриваться и осваивать это новое направление. Именно тогда и поняла, что это то, что мне надо – ты видишь, что можно

исправить и практически сразу можешь это сделать, а главное – ты сразу видишь результат.

С новой специальностью я устроилась работать в Кемерове в салон «Хрустальный шар» уже косметологом. Место было достаточно известное. Именно там я поняла, что сделала всё правильно.

– Вы много учились и не один раз меняли место работы. Вам не было страшно каждый раз уходить на новое место и при этом менять специализацию?

– Нет. Я всегда руководствовалась принципом, что нужно просто не бояться менять что-то. Ведь если тебя не устраивает, то место, где ты сейчас, ты не испытываешь позитивных эмоций от того что делаешь, то какой смысл там оставаться? Не нравится? Меняй! Всё просто. Особенно если есть возможность учиться новому, это нужно делать обязательно. Главное не бояться.

БИЗНЕС КАК ИГРА

– Как вы стали предпринимателем?

– Для меня предпринимательство – это постоянная игра, новые задачи. Ты можешь сам решить любой вопрос, и не надо ни у кого ничего спрашивать – просто берёшь и делаешь. Это намного проще. Поэтому переход в предпринимательство был естественным.

– Когда вы приняли решение открыть своё дело?

– Сначала я отработала пять лет врачом-косметологом, это было обязательное условие для получения лицензии. А в 2010 году в Кемерове на проспекте Ленинградский открыла первый косметологический центр.



– Если не секрет, где вы взяли начальный капитал на запуск своего дела?

– Я открывала первый центр в квартире на первом этаже. Это была собственная квартира, нужно было только перевести её в нежилой фонд. Деньги были накоплены. Надо сказать, что начало работы не требовало таких уж больших сумм в отличие от уже второго этапа, когда мы решили расширяться.

Здесь, да – уже потребовались заёмные средства. Тогда я обошла пороги всех банков, отказали почти все. Единственный банк, который одобрил мой кредит – «Райффайзенбанк». Именно по этой причине я предана этому банку и никуда от них не уйду.

Развитие дела, покупка нового оборудования также идёт на кредитные деньги. Мы постоянно в кредитах. Постоянно нужно покупать дорогие аппараты, качественные препараты, проводить обучение сотрудников и многое другое. Без постоянного развития нельзя.

– В какой момент вы приняли решение о расширении бизнеса?

– Спустя несколько лет мы увидели возможность и решили, что нам нужно расширяться – делать полноценный центр косметологии. Выбрали большое помещение, перестроили его. Это был новый, интересный опыт.

– И как вам новый опыт?

– Мы перестроили помещения очень быстро. Легко и играючи. Нам повезло с подрядчиками. Но после такого глобального ремонта я узнала много нового: какой должен быть угол у сантехники, чтобы не ставить насосы; какая должна быть толщина кабеля, чтобы вся техника нормально работала; знаю всё о пожарной системе, сколько необходимо кельвинов для освещения. Я даже знаю какие и где у нас стоят лампы. Это не было чем-то сложным, даже наоборот. Главное и здесь получать удовольствие от процесса, быть заинтересованным.

– Расскажите о вашей команде? Насколько сложно быть лидером в женском коллективе?

– Здесь есть два момента. Начну с того, что у меня хорошая команда. Мне несложно управлять всем процессом. Я утром что-то придумала, рассказала, через какое-то время всё сделано как надо. Это заслуга моей команды.

А что касается косметологических навыков, то здесь другое. Здесь как в стае – вожак должен быть сильным, необходимо быть лучшим и постоянно поддерживать свой уровень профессионализма. Если говорить, как есть, то косметолог – это ремесленник. А ремесло зарабатывается годами. Именно поэтому я работаю хотя бы два раза в неделю. Именно поэтому я не боюсь того, что кто-то из специалистов уйдёт. Я могу сделать всё что угодно лучше и качественнее, чем многие из них. Они это прекрасно знают.

Стоит понимать, что косметология бизнес специфический – ты всегда должен помнить и понимать, что ты делаешь, зачем, какие могут быть последствия и осознавать уровень опасности тех или иных процедур.

– Сегодня косметология стала опаснее?

– Я бы так не сказала. Сейчас есть качественные препараты, отсроченные последствия которых известны. Есть сложные аппараты, которые позволяют контролировать все процессы. Дело в другом – мы работаем с более сложными зонами, поэтому всегда есть риски.

И именно поэтому в клинике мы используем только сертифицированные препараты. Можно нередко встретить, например, в Инстаграм, как «косметологи» без специального образования предлагают свои услуги и проводят их на дому. Поэтому у людей возникает ощущение, что в косметологии всё легко и просто. Но это не так. После процедур таких горе-«косметологов» бывает множество осложнений.

И именно поэтому обязательно нужен контроль, как государственный, так и общественный. В связи с этим мы организовали ассоциацию законной косметологии. Это показатель того, что подход стал серьёзнее, и это не может не радовать.

– Как вам кажется, можно ли где-то научиться «правильно вести бизнес»?

– Здесь нельзя говорить о том, что правильно и что нет. Есть просто инструменты, которые в одной организации сработают, а в другой нет. Я посещала множество различных курсов и семинаров, но каждый раз понимала, что большую часть мы уже либо реализовали, либо это не работает в сфере медицинских услуг.

– Вашему бизнесу уже 10 лет. Что было самое сложное за это время?

– Пожалуй, сначала мне казалось, что самое сложное было – предательство сотрудников. Но сейчас я благодарна им за этот переломный момент. Если бы этого не случилось, то я бы, наверное, никогда не поменяла управленческий блок.

Наверное, после этой ситуации я стала проще на многое смотреть. Я не перестала доверять людям, просто стала относиться к проблемным ситуациям, как к решению задач.

– Что было самое классное и запоминающееся за все 10 лет?

– Что-то одно выделить не могу. Для меня все 10 лет бизнеса – это интересная игра. Надо стремиться всё делать играя, тогда всё даётся легче. Тогда не воспринимаешь работу или любое другое действие, как неприятный труд. Сразу вспоминаю свои ощущения, когда работала наёмным работником. Мне нравился сам процесс, я с удовольствием приходила каждый день на работу, а потом мне звонили и попросили прийти за зарплатой. Я так удивилась. Оказывается, могут платить за то, что тебе нравится.

– В чём секрет вашего успеха?

– Рецепта или инструкции как построить успешный бизнес нет. За столько лет управления своим делом я уже мыслю по-другому. Например, прихожу в больницу и сразу вижу их проблемы и возможные пути решения. Даже обращаю внимание на неправильное размещение щитков и планов эвакуации. Сразу вижу, где организация теряет возможности зарабатывать. Пожалуй, важно разбираться в каждой сфере своего бизнеса.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

– Согласны ли вы с мнением, что предприниматель несёт ответственность перед обществом?

– Предприниматель платит налоги и даёт работу людям, а всё остальное зависит лишь от его желания. Если ему нравится делать что-то ещё – замечательно. Это его личный выбор.

Повторюсь, я делаю только то, что мне нравится. Я не трачу время на то, что мне не интересно. Если я что-то делаю, я делаю для чего-то и с чётким пониманием зачем и для кого. Например, помогаю одной больнице, детскому отделению. Стараюсь помогать дому творчества. Может это и не решение каких-то глобальных проблем, но реализация важных для людей задач.

Недавно ко мне пришли пенсионеры, написали книгу с воспоминаниями о войне. Попросили издать 20 штук. Я им говорю давайте сделаем хотя бы 100. Они очень удивились. А я понимаю, что людей, которые помнят то время осталось мало, что книга – это их воспоминания, и их важно сохранить. Если есть возможность напечатать даже небольшой тираж, то почему бы это не сделать?

Мне на самом деле очень интересны люди, их творчество. Недавно напечатали небольшой сборник стихотворений одной интересной женщины. Когда читаешь её стихи, у тебя складывается чёткое ощущение, что это про тебя.

Если есть шанс сделать людей счастливыми – это нужно делать. Вот так я понимаю для себя благотворительность и ответственность перед обществом.

ЛЮБОВЬ К ЖИЗНИ

– Как совмещать семью, бизнес и активную жизненную позицию? Как вам это удаётся?

– Я не вижу никакой проблемы в том, чтобы совмещать бизнес и семью, тем более сейчас, когда существует столько «помощников» – и стиральные машины, и мультиварки, и всё остальное. Плюс, конечно, очень много зависит от мужчины, который рядом.

Поэтому для меня нет вопроса выбора между семьёй и работой. Есть, естественно, свои нюансы в этом, но всё зависит от желания.

– У вас два сына, когда они были маленькие как вы справлялись?

– Спокойно, как и все. Вышла в декретный отпуск. С первым сыном через год вырвалась на свободу – получила дополнительное образование. Со вторым было всё немного по-другому. Декретный отпуск – это вообще интересное время, когда в твоей голове рождаются прекрасные идеи. Свою я воплотила и уехала на четыре месяца получать новую специализацию...

– Ваша семья понимает, что делает косметолог, и какие сложные манипуляции вы проводите?

– Мою профессию муж стал уважать только тогда, когда я начинала ставить нити Аптос. Перед каждой операцией я смотрела диск дома в зале, так как он только там проигрывался. Поэтому вся семья смотрела. И только после увиденного он понял, чем я занимаюсь, и насколько это сложно и может быть опасно.

– У вас известный муж. В каком смысле «две звезды в одной се-

мье». Нет соперничества, конкуренции?

– Нет. Я всегда говорю мужу: «Тебе повезло, что у тебя есть я». У нас типичная такая патриархальная семья: я его слушаю и делаю так, как мне надо. Конечно, все важные моменты всё равно согласовываются, обсуждаются. Были разные ситуации, и три раза я честно пыталась сидеть дома. В общей сложности три года, но не вышло. Мой муж абсолютно адекватный человек, и всё понимает. Он вообще – мудрый.

– Работа, дом, дети и ещё миллион дел. Как не перегореть?

– Получать удовольствие от каждого момента. Конечно, если ты относишься ко всему как к изнуряющему процессу, то и удовольствия нет. Дело должно тебе нравиться. При этом абсолютно неважно, что именно ты делаешь. Если идёшь в ресторан, то берёшь одно блюдо и получаешь удовольствие от каждой ложечки.

Не важно где ты, с кем и чем именно занят. Если ты не делаешь это в удовольствие, то это всё зря. Сейчас наслаждаешься всем – морем, отдыхом, вещами, семьёй, каждой минутой. Может, конечно, и возраст сказывается, но для меня это жизнь. Я люблю каждый свой день. ■





ОБЩЕПИТ БЕЗ ДВИЖЕНИЯ

Рынок общественного питания в Кузбассе значительно отличается от других регионов. Он менее развит, слабо представлен заведениями сетей и крупных торговых марок. Кафе и рестораны в регионе выступают обычно площадкой для отдыха. Именно здесь проводят свадьбы, отмечают юбилеи, проходят семейные праздники и городские события. Обыденное посещение ради еды как таковой практикуется реже. Ещё одна важная особенность кузбасского общепита – нулевые темпы роста последние несколько лет. Эксперты не видят серьёзных предпосылок для такого развития событий в отрасли, ведь доходы населения и потребительский спрос в регионе многие годы снижались, вынуждая экономить в первую очередь на еде на стороне.

СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛА

По данным государственной статистики, только в 2019 году рынок общественного питания Кузбасса после продолжительной стагнации наконец пришёл в движение. Последние несколько лет количество заведений падало. Наибольшее количество объектов общественного питания в регионе было в 2016 году – 2138. В 2017-2018 годах закрылось почти 300 предприятий отрасли, что не могло не отразиться на общем количестве посадочных мест. В 2017 году их было 77,6 тысяч, в следующем уже на 10 тыс. меньше (67,4 тыс.). В прошлом году число мест немного выросло и составило в итоге 67,9 тыс.

Прошлый год стал первым, когда, по данным статистики, было введено в работу сравнительно большое число новых мест в отрасли общепита (2 тысячи) и открыто 15 новых объектов. В предыдущие два года вводилось всего по 800 с небольшими мест (без учета вывода из работы старых мест). В таких обстоятельствах эксперты отмечают, что последние несколько лет на рынке ничего не происходит, и для отрасли характерна стагнация.

Если говорить о финансовых показателях, то на протяжении пяти лет в 2014-2018гг. отрасль снижала обороты, а когда обозначился некоторый рост, он был весьма незначительным. Если взять уровень 2013 года за 100% общественного питания Кузбасса в неизменных ценах по итогам 2018 года вышло на уровень всего в 91%. Рост 2019 года на 4,2% улучшил ситуацию, но не принципиально. По состоянию на 1 января 2020 года в общественном питании региона работало 2308 предприятий и ИП. О застое в отрасли и о невысоком уровне её развития свидетельствует и разница с общероссийскими показателями. В душевом соотношении кузбасский общепит развит меньше, чем в среднем по России в 1,4 раза (см Графики 1,2).

КОФЕЙНИ И ДРУГИЕ ТОЧКИ РОСТА

Общая ситуация стагнации структурно неоднородна, она не означает полное отсутствие роста. В отдельных секторах отрасли он есть. Например, растут сегменты кофеен (особенно по-

пулярны здесь формат «кофе с собой») и пекарен. Специалисты считают это следствием растущего спроса на кофе и свежую выпечку.

Эксперт ресторанный рынка Александр Аксенов отмечает наличие тренда на кофе. Хотя, по его мнению, «кофейни и булочные – это больше приходящие тренды». Он уверен, «что скоро придёт новый тренд, и, скорее всего, это будут восточная и грузинская кухни, сейчас они уже популярны во всех крупных городах». Один из кемеровских рестораторов замечает, что «кофейни открываются регулярно, становятся всё популярнее и останутся ещё надолго», тем более, что такой формат не требует значительных инвестиций, поэтому доступен для предпринимателей, которые хотели бы открыть новое дело.

Другой тренд рынка – сохранение популярности пекарен и кондитерских. Хотя и здесь представители отрасли прогнозируют скорое падение популярности пекарен. Не в последнюю очередь из-за моды на здоровое питание и соответствующий образ

жизни с занятиями физкультурой. Люди стараются следить за собой и решают для себя, что выпечка – это вредно. Именно поэтому в кондитерской сфере становятся популярными низкокалорийные пп-десерты. Тем не менее, в отраслевом раскладе пекарни и кондитерские по-прежнему занимают значительную долю, как среди уже работающих заведений, так и среди вновь открывающихся.

Можно также выделить развитие формата «dark kitchen» («темная кухня»), заведений, которые готовят только на доставку, без залов с посадочными местами, но с собственной службой доставки. В основном эти заведения заняты производством пиццы и суши по предпочтениям потребителей. В Сибири 25% от всех заказов на доставку еды приходится именно на суши. Зато в Кузбассе, отмечают эксперты, практически нет азиатских или паназиатских заведений. По оценке инвестиционной компании «Target Global», специализирующейся и на вложениях в доставку еды, этот рынок в России составляет около 1,4 млрд долларов, то есть, более 100 млрд рублей, и за последние 5 лет вырос на 35%.

Один из кемеровских рестораторов отмечает такую особенность Кемерово, как отсутствие жёсткой конкуренции среди ресторанов, «у каждого из них есть свой гость». По его оценке, планируемое открытие ресторана «Kuzbass by Novikov» не несёт для отрасли «ничего плохого, только хорошее... это точно поможет всем, кто это правильно понимает, стать лучше, развиваться, быть в форме». Александр Аксенов также уверен, что «открытие «Kuzbass by Novikov» точно будет событием, важным и заметным для города, но насколько в дальнейшем это будет рабочий проект – вопрос. В любом заведении общепита всегда присутствует ротация. А рынок профессионалов в городе ограничен. Важно не только открыть ресторан, но и работать в нём. Как будет поставлена работа здесь – покажет время». Он напоминает, что на рынке «очень много нишевых заведений для целевой аудитории с разным уровнем дохода, именно поэтому рынка хватит всем». «Не скажу, что кто-то заметно потеряет в гостевом трафике, но будет интересно посмотреть, как будет работать и развиваться этот проект дальше», даёт прогноз по новому проекту эксперт.

ЦЕНТР СИБИРСКОГО ФАСТФУДА

При всех проблемах и недостатках регионального общепита на фоне развития отрасли в России, одна сильная сторона в кузбасском общепите точно

есть. В нём вполне стабильно развивается сегмент фастфуда. В первую очередь, по франшизе. Более того, строительство сети заведений «McDonald's» не только в Кузбассе, но и в соседних регионах осуществляется силами новокузнецкого ООО «Гид».

Вероятно, поэтому эта компания стала не только крупнейшей по годовому обороту в кузбасском общепите (свыше 800 млн рублей по итогам 2018 года), но и одним из самых больших предприятий в целом по числу занятых (почти 800 сотрудников). Эксперты отрасли отмечают, что франшиза, по которой открывается практически весь фастфуд в Кузбассе, не является

заведения крупнейших сетей быстрого питания, таких как «Burger King», «KFC», «McDonald's» работают практически во всех крупных и даже небольших городах региона, например, в Ленинске-Кузнецком (обычно в торговых центрах). И открываются новые. Как по франшизе, так и в качестве самостоятельных заведений. Как это сделал киноцентр «Юбилейный» в Кемерове, когда открылся после реконструкции в ноябре прошлого года.

В качестве заведений общепита здесь запустились два фастфуда «Pizza King» и «Burger Club». В администрации киноцентра просто объяснили такой выбор форматов, как самых популяр-



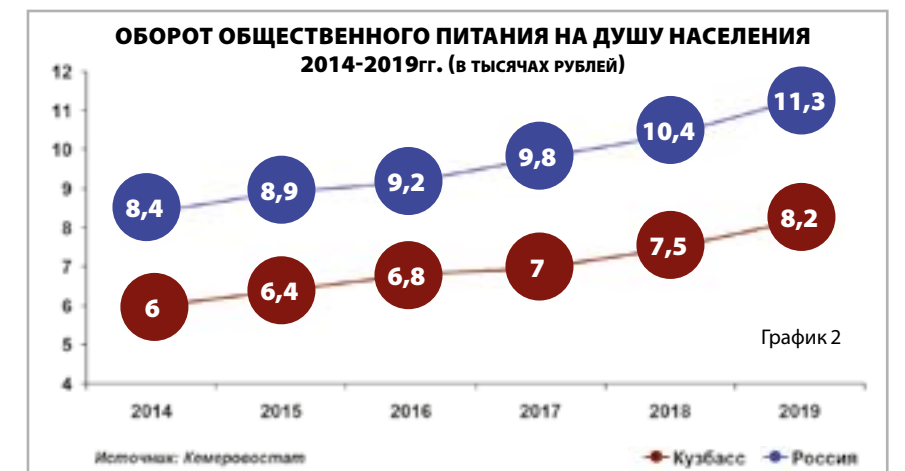
злом для других заведений. По мнению Александра Аксенова, «открытие франшизы крупной федеральной сети – это в любом случае развитие. Не бывает такого, что пришли федералы и всех съели, они прекрасно дополняют рынок и в этом нет беды или проблемы». «Новый сильный игрок на рынке приносит новые идеи и показывает новые ходы. Для тех, кто поменьше, но хочет развиваться – это ещё и возможность за кем-то тянуться, расти», – отмечает также эксперт.

Первый «McDonald's» в Кузбассе компания «Гид» открыла в Новокузнецке в сентябре 2015 года. Сегодня

среди кинозрителей, ведь именно бургеры и пицца пользуются популярностью у гостей, а это семьи с детьми, подростки и молодёжь. Но подход был также и в том, чтобы предлагаемые бургеры и пицца были высокого качества, действительно вкусной едой.

БЕЗ НОВЫХ ИДЕЙ

Для кузбасского общепита налицо отсутствие в деле идей и тенденций, которые вполне себе дошли до других регионов, включая соседние, и успешно там развиваются. Например, в Кузбасс так и не пришла мода на моно-заведения, когда посетителям



подают только борщ или пельмени, на вегетарианскую или веганскую кухню и соответствующие заведения. В других регионах вегетарианские кафе или вегетарианский фастфуд уже обычные явления на рынке. И зачастую их посещают обычные посетители. В такие заведения уже дошел такой высокотехнологичный продукт как растительное «мясо», но не в Кузбассе.

Во многом отсутствие новых заведений связано и с жителями региона. Алексей Аксёнов подтверждает эту гипотезу. «Сибиряки достаточно консервативны. Конечно, сейчас есть тенденции на здоровый образ жизни, здоровое питание, но это скорее пока ростки. В целом всё что любили есть люди 5 лет назад, тоже самое едят и сегодня: цезарь, шашлыки, стейки, борщи, пиццу и прочее». По его мнению, «люди очень по-разному реагируют на новые блюда и зачастую нужно много времени, чтобы что-то новое стало привычным и набрало популярность среди гостей. И стоит понимать ещё и то, что в городах-миллионниках есть место монопродукту – заведениям с одним, но очень классно приготовленным блюдом. У нас открытие таких заведений маловероятно, так как практически нет транзитного и туристического трафика. Это накладывает на рынок определённые ограничения. Именно поэтому у нас большинство заведений монументальные, общего плана».

Нельзя сказать и о возможности появления на рынке заведений с региональной русской кухней, а ведь сегодня это одна из новых идей ресторанного бизнеса. Различия региональных продуктов и рецептов обусловлены разнообразием природных зон, разным влиянием соседних народов, а также пестротой социальной структуры населения в прошлом. Поэтому отличаются кухни москвичей и поморов, казаков Дона и сибиряков. Рестораны Томска и Новосибирска пытаются

развивать этот подход, но для Кузбасса, отмечают представители отрасли, этот вариант не очень подходит, поскольку местный потребитель консервативен и ориентируется на то, что ему понятно и знакомо.

ВОПРОС КАДРОВ

Гости заведений общепита покупают не только и не столько еду, сколько хотят большего: атмосферу, улыбку, реакцию на их запросы. И этот процесс в заведении наладить не менее сложно, чем остальные. Задача собственника или управляющего – создать такую внутреннюю атмосферу, чтобы персонал получал удовольствие от своей работы, а гости – обслуживание на высшем уровне.

Но сегодня в отрасли, как и во многих других, ощущается острый дефицит квалифицированных кадров в сфере ресторанного бизнеса. Несмотря на то, что Кемерово уже давно выступает как центр их вузовской подготовки – кафедра технологии и организации общественного питания Кемеровского технологического института пищевой промышленности работает с 1975 года. Тем не менее, рестораторы признаются, что не хватает работников кухни. С административным персоналом проще – он «растет» в своей сфере, официанты постепенно дорастают до управляющих и выше, с поварами сложнее.

Заведующая кафедрой технологии и организации общественного питания КемГУ Лариса Маюрникова признаётся, что выпускников кафедры часто приглашают работать за пределы области. «Наши студенты во время всего обучения проходят учебные практики не только в Кузбассе. Каждое лето они отправляются в Сочи, Анапу, Москву и другие города России. На защиту выпускных работ работодатели специально приезжают на день или два из других городов, чтобы найти себе работников. Они приглашают лучших студентов к себе на работу. При этом работодатели

в Кузбассе не так часто обращают свой взор на наших выпускников и очень даже зря. Если рассматривать другие ВУЗы страны, то на нашей кафедре больше всего бюджетных мест. Порядка 60 бакалавров и магистров. Из них практически все трудоустраиваются по специальности».

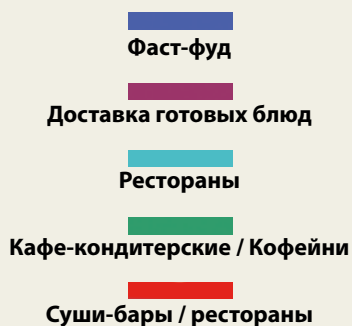
В России в целом очень мало учреждений, где можно получить образование или повысить свою квалификацию как работник кухни. Рестораторы вынуждены организовывать собственные центры обучения, разрабатывать системы стимулирования и карьерного развития внутри компании. Владельцы кафе и ресторанов вынуждены организовывать курсы повышения квалификации для работников кухни и отправляют шеф-поваров на обучение в другие страны.

ВЛИЯНИЕ ВИРУСА

Конечно, теперь на развитие отрасли, безусловно, окажет сильное негативное воздействие борьба с распространением коронавирусной инфекции. По всему миру заведения общественного питания закрыты для посетителей. Правда, в отличие от театров, выставочных залов и т. п., у общепита сохранилась возможность работы на вынос. Но в таком виде рынок в любом случае сильно сократился по сравнению с обычным и по обороту, и по занятости.

Сложно сказать, что будет дальше, так как никто не знает сколько ещё будут действовать введённые ограничения, и какое влияние они окажут на состояние дел в отрасли и ее перспективы. Как показывает опыт уже прошедших пик эпидемии стран, какие-то заведения не выдержат перерыва в работе и закроются. Какие новые и когда придут им на смену, никто прогнозировать не возьмется. Не исключено, что противоэпидемические ограничения для общепита могут сохраниться еще некоторое время в будущем. ■

КОЛИЧЕСТВО ЗАВЕДЕНИЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ В КЕМЕРОВЕ И НОВОКУЗНЕЦКЕ



Источник: электронный справочник 2ГИС